

A smiling woman with glasses and a blue headband is holding a large bouquet of flowers. The background is a blurred indoor setting with plants and shelves.

SOLSTEIN

2016 ÅRSRAPPORT



Årsberetning 2016

SOLSTEIN

Livet på Solstein

Livet på Solstein har i løpet av høsten 2016 blitt ukens høydepunkt på TV Haugaland.



Ansatte



Administrasjon

Ole Egil Flotve
Evy Didriksen
Kari Merethe Johannesen
Alice Knutsen
Ellen Storlien
Jan Olav Sørli

Daglig leder
Kvalitet - og HMS-leder
Økonomi og administrasjon
Leder KTA
Ernæringsrådgiver
Leder fag- og organisasjon

Mat, kurs og konferanser

Avdelingsleder
Arbeidsledere

Ingvill Sjo Fagerland
Anne Lise Solstrand
Monika Larsen



Anne Sofie Bårdsen

Produksjon Tre & Metall

Avdelingsleder
Arbeidsledere

Jan Andre Langåker
Arve Austneberg
Terje Eide
Sten Jonny Andersson
Joakim Løfstrøm

Ingvar Hemnes
Martin Borgersen
Arne Harald Johnsen

Hydro

Avdelingsledere
Arbeidsledere

Lillian Brun og Leon Ånensen
Bent Harry Mannes
Jan Vidar Matland

Asbjørn Høines
Didrik Torvestad

Service, Jobbfrukt & Glasskunst

Avdelingsleder
Arbeidsledere

Marit Roness Hinderaker
Else Berith Olsen
Jenny Ånensen
Alf Naley
May Irene Pedersen
Gry Karine Davidsen

Marianne H. Hogneland
Sandra Tangen
Anne Marit Jørgensen
Aina Amundsen Bygnes

Vili&Ve

Avdelingsleder
Arbeidsledere

Karen Marie Vikingstad
Anne June N. Sjøen
Berte Matland Espedal
Silje Veronica E. Revheim

Carla Haringstad
Aud Marita Stava

Arbeidsrettet rehabilitering

Avdelingsleder
Veiledere

Fysioterapeut
Treningsinstruktør

Rune Kvebæk
Brit Randi Madsen
Trude Elin Espedal
Ingeborg Sæbø
Rita Svendsen

Nils Arve Vikshåland
Liv Rita Vorraa



Styret
Styreleder
Bjørn O Madsen

Økonomi /ADM
Karl M Johannesen

Daglig leder
Ole Egil Flotve

Personalleder
Jan Olav Sørli

ORGANISASJONSKART



SOLSTEIN

Tilknyttet VTA/KTA
Tilknyttet ARR
ADM/STAB for VTA/ARR
Arbeidstakere VTA/KTA

Leder
Arbeidsrettet rehab
Rune Kvebæk

Kvalitet / HMS
Evy Didriksen

Leder KTA
Alice H Knutsen

Lett på jobb
Ellen Storlien

Veiledere
Britt R Madsen
Nils A Vikshåland
Trude Espedal
Liv Rita Vorraa
Ingeborg Sæbø
Ellen Storlien
Rita Svendsen

Avdelingsleder
Service
Marit R Hinderaker

Arbeidsledere
Else Olsen
Marianne Hogneland
Anne Marit Jørgensen
Jenny Ånensen
Alf Naley
Berte M Espedal
Aina A Bygnes
May Irene Pedersen
Birgitte Torkelsen

Arbeidstakere
28 VTA - 3 KTA

Avdelingsleder
Kjøkken/Konferanse
Ingvill S Fagerland

Arbeidsledere
Anne Lise Solstrand
Monika Larsen
Anne Sofie Bårdsen

Arbeidstakere
8 VTA - 2 KTA

Avdelingsleder
Produksjon
Jan A Langåker

Arbeidsledere
Metall
Sten J Andersson
Arne H Johnsen
Tre
Arve Austneberg
Terje Eide
Martin Borgersen
Ingvar Hemnes

Arbeidstakere
30 VTA - 4 KTA

Avdelingsleder
Vilt&Ve
Karen Marie Vikingstad

Arbeidsledere
Berte M Espedal
Anne J Sjøen
Silje Veronica Revheim
Carla Haringstad
Anja Budzinski
Aud Marita Stava

Arbeidstakere
6 VTA + 3 KTA

Hydro
Avdelingsleder
Leon Ånensen
Lillian Brun

Arbeidsledere
Leon Ånensen
Lillian Brun
Bent Harry Mannes
Didrik Torvestad
Jan Vidar Matland

Arbeidstakere
3 VTA

STYRETS BERETNING FOR 2016

Virksomhetens art og beliggenhet

Solstein AS er en arbeidsmarkedsbedrift som har virksomhet innen catering, trevare, metallbearbeiding, jobbfrukt, kafe- og butikkutsalg, kunstglass, utleie av lokaler, makulering, og arbeidstrening. I tillegg drifter vi tiltaket arbeidsrettet rehabilitering for NAV i Nord Rogaland. Virksomheten er eiet av Karmøy kommune og drives fra industriområdet Veia Øst i Veivågen. I tillegg har vi en avdeling for pal-leproduksjon på industriområdet til Hydro Aluminium Karmøy, og vi driver kafè, bakeri og butikkutsalg i Klæhaugvegen 20 i Åkrehamn.

Utvikling i resultat og stilling

Styret mener at årsregnskapet med noter gir god informasjon om bedriftens stilling og drift i fjoråret. Resultatet er tilfredsstillende. Det har ikke truffet hendelser etter årsskiftet som har vesentlig innflytelse på regnskapet.

Selskapet kan etter vedtektene ikke utdele utbytte.

Hele overskuddet på kr. ,- overføres derfor til annen egenkapital.

Fortsatt drift

Forutsetningen vedrørende fortsatt drift er tilstede og årsregnskapet for 2015 er satt opp under denne forutsetningen.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende. Sykefraværet i 2016 var på 5,02 %. Fraværsprosent for korttidsfraværet på 2,7 % og langtidsfraværet var på 2,32 %. Sykefraværet er noe lavere i 2016 sammenlignet med 2015.

Likestilling

Bedriften har pr. 31.12.2016 1128 ansatte, fordelt på 69 kvinner og 59 menn.

I selskapets styre er det 2 menn og 3 kvinner. Selskapet tilstreber at kvinner og menn skal behandles likt ved ansettelser og avlønning.

Ytre miljø

Bedriften driver ikke noen form for produksjon som medfører nevneverdig forurensing av det ytre miljø. For å redusere avfallsmengde som går til deponi har bedriften kildesortering som går til ombruk og gjenvinning.

ARBEIDSRETTET REHABILITERING

er et konkurranse utsatt attførings tiltak som har til hensikt å hjelpe langtidssyke-meldte raskere tilbake til yrkeslivet. Det er en del av tiltakspakken som går under fellesbetegnelsen "Raskere tilbake". De henviste skal være ferdig medisinsk utredet og behandlet og arbeidsgiver skal ha fylt sine forpliktelser i forhold til å tilrettelegge for tilbakeføring til arbeidsplassen.

Vi er hovedleverandør for dette tiltaket til NAV i hele Nord Rogaland. Vi samarbeider med attføringsbedriften Rysteg, som betjener Sauda, Suldal og Vindafjord.

Deltagere: Målgruppen vi arbeider med betegner vi som "deltagere".

I 2016 mottok vi 217 henvisninger, som er en økning på 29 enkeltsaker i fra året før. Disse var fordelt på 94 sykemeldte og 123 som mottar annen ytelse en sykepenger i fra NAV. Deltakerne har i snitt ca. 7 ukers tiltaksperiode.

Tiltaket: Tiltaket har en varighet på inntil 3 X 4 uker. Vi har fortløpende inntak og tar inn mellom 3 – 8 nye deltagere i uka. De får alle en veileder å forholde seg til som følger opp igjennom hele tiltaksperioden. Veilederens ansvar er å planlegge og koordinere de ressurser som skal inn i forhold til deltagerne. Deltagerne tilbys og et gruppebasert tilbud igjennom tiltaksperioden. Dette for å ha mulighet til å gjøre observasjoner både på individ- og gruppenivå.

Innsøkingen har jevnt over vært god, vi opplevde å ha noe ledig kapasitet på sykemeldte i løpet av våren. Dette tok seg opp og vi hadde ved utløp av året ca. 3 mnd ventetid (30 deltagere på vent).

Utfordringer 2017: Hovedutfordringen også i 2017 blir å ha fokus på resultatkravene. Vi er fortløpende i dialog med det enkelte NAV kontor for å få henvist flest mulig deltagere som er i målgruppen.

Vi må og ha fokus på oss selv fordi det er en betydelig utfordring for oss over tid å stå i et «relasjonsintensivt» arbeid. Vi har blant annet en ekstern veileder som skal veileder oss som gruppe for å unngå «utbrenthet».

I november begynte i et samarbeid med Fretex å levere tiltaket «Avklaring» i Karmøy. Det innebærer at vi har en veileder, og Fretex har en veileder som arbeider sammen om å tilby tiltaket "Avklaring" i Karmøy. Totalt er det 20 deltakere som blir betjent i fra lokalene til Solstein. Dette tiltaket krever ikke ytterligere ressurser i fra oss. All aktivitet skjer via individuell veiledning og arbeidsutprøving som tilpasses den enkeltes behov.

Samarbeidet med Fretex ønsker vi skal gi et faglig styrking av attføringsarbeidet vårt og vi må arbeide med å få innarbeidet gode rutiner for et slikt samarbeid.

VARIG TILRETTELAGT ARBEID

Solstein er godkjent for 62 VTA plasser. I løpet av 2016 er det 76 personer som har vært ansatt i Varig Tilrettelagt Arbeid. Pr. 31.12.2016 var det 70 VTA ansatte i Solstein. 5 av disse går under 50% stilling og teller som 2,5 plasser. Det vil si at Solstein har 67,5 VTA årsverk, noe som er 5,5 årsverk mer enn bedriften får betaling for fra NAV/Karmøy kommune.

Venteliste

I løpet av 2016 har det vært 45 søkere på VTA venteliste. Pr. 31.12.16. er det 26 søkere på venteliste. Flere har stått på listen siden 2013.

Nyansatte:

Bedriften har ansatt 5 nye søkere i VTA tiltaket. 4 av disse kom direkte fra videregående skole.

Avsluttet

I løpet av 2016 har 6 ansatte sluttet i VTA tiltaket. En av disse er fremdeles ansatte i bedriften med kommunal tilrettelagt arbeidsplass (KTA). En ansatt har i dagtilbud gjennom Karmøy kommune og en har sykehjemsplass. 3 ansatte sluttet av andre årsaker.

Skoleelever

I løpet av året har Solstein hatt 10 opplæringsavtaler fordelt på 6 elever. 4 av disse fikk jobb etter endt skolegang. For åttende året på rad fikk alle elevene fra videregående skole som kvalifiserte for VTA, tilbud om ansettelse etter endt utdanning.

Hospiteringer

4 søkere har hospitert ved bedriften i 2016, en av disse har fått tilbud om fast jobb. 3 VTA ansatte i bedriften har hatt hospiteringsavtaler i ordinære bedrifter på Haugalandet.

Rådgivende utvalg

Mål for RU:

- ♥ Kvalitetssikring av det arbeidet Solstein gjør i forhold til utvikling av mennesker.
- ♥ Samarbeide for å gi arbeidstakere/søkere helhetlig tilrettelegging
- ♥ Være en ressurs for å finne gode individuelle løsninger for arbeidstakere
- ♥ Være en ressurs for å utvikle bedriften videre
- ♥ Synliggjøre bedriften for Karmøy kommune og forsøke å finne områder hvor begge parter kan ha gjensidig nytte av hverandre

Medlemmer i RU:

NAV Karmøy: Egil Svela

Karmøy kommune: Reidun Kvinnesland

Solstein: Ole Egil Flotve, Jan Olav Sørli, Evy Didriksen, Alice Knutsen

Det har vært avholdt 7 ordinære RU møter i løpet av året og 35 saker er behandlet. Faste saker i RU er oppfølging av arbeidstakere, nyansettelser, ventelister og informasjonsutveksling.

Samarbeid med NAV tiltak Rogaland

Solstein har oppfølgingsmøter med NAV Tiltak. På disse møtene deltar også representant fra NAV Karmøy. Møtet ble holdt på Solstein 10.3.2016. .

Innholdet i møtene reguleres av samarbeidsavtalen og kravspesifikasjonen. Hovedsakene i møtet er resultater og måloppnåelse, gjennomstrømning og venteliste og generell informasjonsutveksling.

Samarbeid med FK Haugesund

Solstein har et godt samarbeid med FKH. Fotballinteressen er stor og engasjementet er muligens litt over gjennomsnittet i forhold til andre arbeidsplasser. Vi leverer varm mat til FKH flere ganger i uka og spillerne fores jevnlig med god frukt fra vår gode samarbeidspartner BAMA.

Hvert år inviterer vi alle ansatte med på pizza og fotballkamp. I år som i fjor var vi hele 65 på kamp & pizza den 28. august. Vi fikk en servert en spennende kamp der FKH til slutt vant 3-2 mot Brann. Endelig fikk vi en fortjent seier på den årlige familiekampen vår !

Tradisjonen tro hadde vi besøk av FKH når de gjennomførte fotballskole for SK Vedavåg. I år gjorde vi litt ekstra utav det. Foruten mat til spillerne ble det gjennomført konkurranser i ulike arbeidsoppgaver som arbeidstakerne har på Solstein. Med Tv Haugaland på plass og en flott reportasje ble dette en kjempestor suksess som FKH ønsker å ha en gjentakelse på i 2016. Dette ble gjennomført den 12. august.

KOMMUNALE TILRETTELAGTE ARBEIDSPLASSE (KTA)

Karmøy kommune kjøpte pr. 31.12.2016, 11 arbeidsplasser fra Solstein. KTA plassene blir benyttet av arbeidstakere som har et større oppfølging og tilretteleggingsbehov enn det som er forventet i VTA-tiltaket. Arbeidstakere i KTA er integrert i alle bedriftens tilrettelagte avdelinger og det er samme fokus på menneskeutvikling som i VTA. Fokus på mestring og menneskeutvikling gir resultater, og i 2015 gikk en arbeidstaker over fra KTA-plass (100% finansiert av kommunen) til VTA-plass (delfinansiert av kommunen).

Kjøp av KTA plasser er regulert av avtale fra 29.04.2011.

LETT PÅ JOBB

Treningsgrupper og turgruppe

Det har vært aktivitet på treningsrommet i år også. Vi har hatt en treningsgruppe der det pustes og peses med godt humør hver uke. Turgruppe har vi også. Totalt deltar 6 arbeidstakere på treningsgrupper med instruktør og 20 deltakere på turgruppen.

2 aktivitetskonkurranser

Treningsrommet er åpent for alle ansatte. Vi har mulighet for å delta på en årlig aktivitetskonkurranse hvor målet er å trene 2 x 25 treningsøkter i løpet av året. Noen bruker treningsrommet før eller etter jobb og noen har andre aktiviteter for å nå 25 eller 50 treninger.

Vi har også en aktivitetskonkurranse som går over 9 måneder. Vi har valgt ut 15 turer (via Ut.no) på Karmøy og i Haugesund, fra enkle turer til mer krevende. Av disse velges 8-12 turer ut som skal gjennomføres i denne perioden. Målet med konkurransen er å få den enkelte ansatt mer fysisk aktive på fritiden, gjerne sammen med kollegaer, venner og familie.

Aktivitetsdag i Djupdalen

9 september arrangerte vi aktivitetsdag sammen med Friluftsrådet Vest og Haugesund Turforening i Djupdalen for mennesker med utviklingshemming. Etter arbeidsdagen ble det servert fiskesuppe i kantinen før vi ble hentet med buss for å dra avgårde til Haugesund.

Det var en nydelig høstdag! Turen gikk fra Stemmen i Djupdalen til Gapahuken. Vi hadde først et lite stopp ved vannet hvor vi spiste litt frukt og drakk vann. Her utførte vi en quiz hvor tema var rundt kost. Det var meget jevnt mellom de 2 lagene og hvor det ene laget gikk til seier med et aldri så lite poeng. Deretter fortsatte vi lystig av sted til Gapahuken hvor resten av Friluftsrådet ventet med mange av sine aktiviteter. Forskjellige aktiviteter stod for tur, kanopadling i nydelig naturomgivelse, ved-kløyving, turløyper, grilling av lefser og kok av kaffe. Et herlig sosialt samvær med kollegaer og andre bekjente. En flott og aktiv ettermiddag. Mange fornøyde Solsteiner returnerte hjem med et smil den kvelden.

Hydro rundt og Karmøylekene

Vi deltok på Hydro rundt og 25 spreke og glade solsteiner deltok. Like moro var det det for 15 arbeidstakere å delta på Karmøylekene som ble arrangert for 27. gang.

Matlagingskurs

Høsten 2015 startet vi med matlagingskurs. Kurset gjennomgår noen av de viktigste kostrådene til statens ernæringsråd som grove kornprodukter, 5 om dagen, mer fisk og magre meieriprodukter, og avsluttet om fysisk aktivitet. Kurset har fem samlinger en gang i måneden. Det er ventelister på kursene, noe vi er stolte og glad for.

Agenda på kursene er teori innen kostholdsråd, valg av matvarer og porsjonsstørrelser. Vi avslutter dagen med å lage en eller to sunne retter i samråd til dagens tema. Ved hvert kurs har vi en "hemmelig gjest", hvor en av de ansatte blir invitert på lunsj. Like spennende hver gang hvem dette er.

Ernæringsrådgivning og opplysning.

Enkelte arbeidstakere har fått individuell oppfølging.

En aktiv livsstil og ansvar for egen helse er blitt en del av kulturen til Solstein og vi ser det som viktig at de ansatte opprettholder bevissthet og interesse for temaet kosthold og trening. Vi bruker plakater og brosjyrer fra Helsedirektoratet i vårt arbeid med ernæring i bedriften.

DRIFTSBERETNING

KJØKKEN, KURS OG KONFERANSE

Kjøkkenet har fire arbeidsledere, åtte arbeidstakere i VTA og to i KTA. Dette året har vi hatt inne elever fra Helse- og oppvekstfag i videregående skole. Flere praksiselever har vært utplassert hos oss med tanke på VTA plass seinere.

Menyen i kantinen er variert med tanke på god og sunn mat.

Vi har også i år hatt fokus på egenkraftmobilisering for hver enkelt arbeidstaker.

Faste oppdrag er mange og utfordrende:

- Lunsj for husets ansatte ca 60 – 70 porsjoner hver dag
- FKH varm mat 30 personer 1-2 ganger i uken.
- Lunsjbord for ansatte på Rogaland Ressurssenter, 14 personer pr dag
- Lunsjbord, varm mat, frukt og kjeks til Teknologisk Institutt
- Varm lunsj til Veia, Steinerskogen, Avaldsnes/Vistnes og Sevland barnehage.
- Lunsj og frukt til arbeidsrettet rehabilitering
- Faste kunder som bestiller møtemat eller overtidsmat
- Levering av nybakt brød til Vili & Ve og andre kunder

Andre leveringer

- Lapskaus til 17.mai på Sevland.
- Supper til Litle Kvartnesfestivalen
- Graut til ulike skular og bedrifter ved jul.(ca 850 porsjoner)
- Smørbrød til privat personer store mengder.

Vi har hatt bra med utleie av konferanserom i 2016. Det er Karmøy kommune som bruker oss mest, men vi får også besøk av andre med jevne mellomrom.

Gjengangere fra år til år er Vassbakk & Stol, Hydro, Danielsen Ungdomsskole, Senioruniversitetet, Skudenes & Aakra Sparebank og DUÅ (De utrolige årene). Vi har også hatt utleie i helger til brylluper, konfirmasjon og andre merkedager.

Organisering og gjennomføring av utleier går veldig bra. Det er mange gode arbeidsoppgaver som å sette i stand lokalene, lage mat og rydde. Hovmesterrollen er også viktig.

TRE OG METALL

2016 har vært et innholdsrikt år for både arbeidsledere og arbeidstakere. Rundt 30 arbeidstakere har hatt sitt daglige virke på tre & metall. Det er et godt samarbeid mellom avdelingene og flere av arbeidstakerne arbeider på begge plasser etter behov.

Flere av våre arbeidstakere er med på innebandylaget som skal til Special Olympics. Dette har vært svært positivt for avdelingen, med tanke på at mange av arbeidstakerne har fått et positivt fokus i hverdagen. Noe annet positivt er at vi har fått inn nye unge arbeidstakere.

En av arbeidslederne våre har siden slutten av februar-16 jobbet med å pusse opp den nye "Vili & Ve". Dette har ført til at vi har hatt vikar inne for han hele året.

Rett før sommeren fikk vi en utfordring angående sjåføren som kjører paller til Hydro. Han ble borte p.g.a langvarig sykdom. Dette ble løst ved at to av arbeidslederne har fungert som "vikarsjåfører".

Tre

Det har vært et ok år for Tre-avdelingen. Palleproduksjonen til Hydro har igjen vært hovedaktiviteten. Vi fikk fornyet avtale med Trådmaskinen om levering av kryss- og Karmøypaller ut 2017.

Saging av "precut" til vår Solstein-avdeling på Hydro er også en viktig del av arbeidet vårt.

Noen nye produkter er kommet inn i løpet av 2016 som mobilskap, glasskraker og eksklusive transportkasser til undervannsutstyr. Vi har en del bestillinger på postkassestativ, bord/benk, Åkrapaller og forskjellige andre produkter.

Metall

2016 har vært et heller vanskelig år for Metallavdelingen. Etter en veldig svak vår tok det seg litt opp utover sommeren. Høsten var ok. Metallavdelingen har mange gode arbeidsoppgaver som både utfordrer de som liker «stasjonære» oppgaver og til mer utfordrende operasjoner med eksempelvis maskinerings-sentrene våre.

Maskineringssenteret har hatt en fin utvikling da vi fikk laget et nullpunktsystem på dette, som gjør at vi lett kan bytte "jigger" til forskjellige produkter.

De vanligste produktene vi har bearbeidet er Vindusviskerprofiler, deler til lasteplan/trailere, hengsler, klips og deler til inngjerding.

Det kom positive signaler inn mot nyåret på at bearbeiding av stilasdelar kommer til å ta seg kraftig opp. Dette har ført til at vi har flyttet 2x1 platepalleproduksjon tilbake til treavdelingen.

Treavdeling –Hydro

I mars 2016 var det "lederbytte" på avdeling Hydro. Lars Bårdsen begynte som selger for hele Solstein og da overtok Lillian Brun og Leon Ånensen ansvaret for Solstein sin drift på Hydro.

I løpet av året flyttet også Asbjørn og Lars Petter arbeidsplass fra Veia til Hydro. Vi har også hatt elever fra Åkrehamn videregående skole som har hospitert her 1-2 dager i uken. Bemanningen her består av 4 arbeidsledere (1stk 50%) og 7 arbeidstakere. I løpet av året har vi fått 2 løftebord som vi bruker ved sagen slik at vi slipper de ekstra tunge løftene med materialer. Og vi har fått en lastebil som gjør at vi nå slipper å leie inn Hansen og Sønner til å frakte paller for oss.

Produksjonen har stort sett vært jevn og "bra travel" hele året. Vi hadde en litt rolig periode i april. Den tiden benyttet vi godt med å fylle opp lager ved Valseverket og gjennomføre vedlikehold i produksjonshallen vår. Vi leverte ca. 50.000 paller til Valseverket. Vi klarer stort sett å ligge ca. en uke foran valseverkets leveringstid noe som gjør at vi har god kontroll, og vi får gode tilbakemeldinger på dette fra kunden vår.



Besøk hos Jæren Industripartner

Vi var på besøk hos Jæren Industripartner som er en tilsvarende bedrift i sørfylket. Det er nyttig å se hvordan andre arbeider. Etter besøket var vi å kjørte gokart og spiste god spizza. En veldig god og innholdsrik opplevelse for alle som var med på turen.

Avdelingen på hydro bidrar til gode arbeidsplasser for alle som har sitt virke her. Det gjelder både arbeids-

takere og arbeidsledere. Vi har et arbeidstilbud som er veldig tett opp til det ordinære arbeidslivet.

SERVICESENTER & JOBBFRUKT

Serviceavdelingen har oppgaver knyttet til jobbfrukt, makulering og produksjon av egne produkter som glass, bakervarer, støyp og tre skilt. Vi har også interne oppgaver som vask og merking av alt arbeidstøy, vask av hjelpemidler på hjelpemiddellageret, renhold og rigge til kurs. Samarbeidet med pakking av saft og syltetøy for Hervik ble avsluttet sommeren 2016 og vi måtte finne nye arbeidsoppgaver. Vi valgte å prøve oss på å bake produkter til kafeen der Berte og Ellen etter hvert fikk ett prosjekt med å utvikle brød og andre produkter. Vi valgte også å gå i gang med skilt produksjon med ekstra tilrettelegging og oppfølging av May Irene.

BAKERI:

Vi satte i gang med å bake i fruktrommet. Nå har vi bygd om det ene lokalet til bakeri og kjøpt inn bakeovn og bakeutstyr. I starten laget vi søt gjærbakst, horn og forskjellige typer brød. Vi eksperimenterte med å lage gode produkter der kravet var at det skulle smake som hjemmebakt. Kreative sjeler var Ellen og Berte. Det ble etter hvert økende etterspørsel etter varene og det ble fornuftig å flytte produksjon til Vili & Ve. Dermed flyttet Berte og Ellen og noen arbeidstakere med gjærbaksten til Åkra. På Ve har vi nå spesialisert oss på kaker og knekkebrød, også baker vi forskjellig til kurs og konferanser som holder på huset.

TREPRODUKTER

Skilt produksjonen kom i gang før påske og fjellvettreglene var det første vi la ut for salg, de ble etterspurt og videre ble det laget besteforeldreregler, sjøvettregler, hytte-regler og flere forskjellige andre skilt og produkter i tre. Dette har gitt gode arbeidsoppgaver, maling, pussing, liming og stempling.

GLASSAVDELING



Hellen Rullestad

Glass har øket produksjon og salg mye dette året og vi klarte å få i gang netthandel rett før jul. Produkter som engler og sauer med og uten tekst er det vi selger aller mest og nye varianter av disse kommer stadig ut for salg. Det kommer også jevnlig nye produkter i produksjon og vi har laget kors på bestilling til Åkra kirke.

JOBBFRUKT

Jobbfrukt leverer rundt 350 kurver i uken. Vi har satset på å øke fruktsalget og Alf bruker en dag i uken på salg, de kjører ut og snakker med potensielle kunder og har oppfølging på tlf i etterkant av dette. Det er gode arbeidsoppgaver knyttet til frukt produksjonen. Vi pakker fruktkurver, veier opp druer, lager nøttebeger og kjører ut fruktkurver hver dag. Det ble kjøpt ny bil Citroen Berlingo automat og Vivaro automat ble kondemnert.

BEMANNING

I tiltaket VTA og KTA har det vært 10 arbeidsledere i ulike stillingsstørrelser og 34 arbeidstakere som jobber på avdelingen. De fleste på avdelingen er med på mange forskjellige jobber, alt etter hva produksjon krever og hva den enkelte liker, noen jobber i tillegg noen dager i kantinen, tre avdelingen og i kafeen. 6 elever har hatt 1-2 dager praksis i uken fra videregående dette året og 2 elever fikk fast jobb til sommeren. 4 arbeidstakere har sluttet av forskjellige grunner og 1 arbeidstaker og 2 arb ledere har byttet arb plass til kafeen.

VILI & VÈ

er Solstein sin bakeri, kafè, interiør- og blomsterbutikk i Åkrehamn. Vi er nå i vårt tredje driftsår. 2016 Har vært ett hektisk men også et fantastisk år for oss som jobber her. Flytting til Klæhaugvegen 20 har blitt så mye mer enn bare større areal. Vi utvidet med bakeri, selskapslokale og urte- vekstområde. Vili & Vè som arbeidsplass har hatt en eventyrlig utvikling. Det er blitt en populær kafè som gir grunnlag for mange gode arbeidsoppgaver. Hver dag har vi besøk av mange hyggelige kunder. Vi får positive tilbakemeldinger og vi ser at dette tilbudet betyr mye for mange i distriktet. Det er også stor stas når flere tar en litt lengre tur for å besøke oss. Solstein sin glasskunst er populær samtidig som den også er trekkplaster. Det er mange som kommer for å handle vår flotte glasskunst.

Bemanning

På Vili & Vè jobber 11 arbeidsledere, 9 i varig tilrettelagt arbeid og 3 i kommunale arbeidsplasser.

Blomster og Interiør

har fått en flott oppsving etter vi flyttet til Klæhaugv 20 . De har fokus på unike og sjeldne blomster. Her er det mange gode arbeidsoppgaver fra å snitte å behandle blomster til kundebehandling . Vi har også hatt en økning på blomsterbinderi.

Kafè

I 2016 har vi hatt flere kveldsåpent noe som kundene liker veldig godt. Vi har hatt bokkafè og julekonsert. I underetasjen har vi innredet selskapslokale til 60 personer. Storstovå har blitt brukt til julebord, selskap, konferanse, frokost treff og kafe. Vi har nådd ut til mange med å bruke sosiale medier godt. Her byr vi på oss selv.

Bakeri

Starten på bakeriet begynte med et prosjekt i mai på Service. Hensikten var å utvikle brødbakst. Med nytt bygg og bedre plass var et bakeri perfekt på Vili&Vè. Bakeriet er blitt veldig godt mottatt fra kundene. De første månedene solgte vi 5600 solboller. Bakeriet er blitt en avdeling med gode arbeidsoppgaver og produkter som vi er veldig stolte over å selge på den mangfoldige arbeidsplassen vår.



KVALITETSARBEID

Resultater og måloppnåelse for arbeidstakere i VTA i 2016

Solstein bruker IKA (individuell kartlegging og aktivitetsplan) Alle ansatte har tilbud om denne medarbeidersamtalen 1 gang pr år. Samtalen tar først for seg vurdering av det siste året – oppfølging av mål og tiltak. Videre snakker en om tema som trivsel, livskvalitet, bonuslønn, arbeidsoppgaver, brukarmedvirkning og egenvurdering og arbeidsleders vurdering. Til slutt i samtalen settes eventuelle nye mål for neste aktivitetsplanperiode.

Av 70 ansatte har 58 arbeidstakere gjennomført minst 1 medarbeidersamtale (IKA) dette året. Totalt 44 har evaluert sine mål. Gjennomsnittlig måloppnåelse på alle mål som er evaluert i 2016 er 78,9 %.

Måloppnåelsen er fordelt slik:

- © 18 ansatte har hatt en måloppnåelse på 100 %
- © 16 ansatte har hatt en måloppnåelse på 50-99 %
- © 10 ansatte har hatt en måloppnåelse under 50 %



Tillitsmannsapparatet

Tillitsmannsmøtet har utviklet seg til å bli et bra fora for dialog mellom ledelse og ansatte. I løpet av 2016 har vi hatt 8 tillitsmannsmøter. På møtene deltar tillitsvalgt fra hver avdeling i tillegg til avdelingsleder. Fagleder, Kvalitet/HMS og daglig leder har også møteplikt her.

Tillitsmannsmøte har en fast agenda med faste punkter som: saker fra avdelingene, saker fra tillitsvalgte, saker fra ledelsen og forslagskasse.

Noen av sakene som har blitt tatt opp i 2016 er: Refleksbruk, info om ny skilting ved trelager, samarbeidavtale Storhall Karmøy, innebandytrening, vårfest, ny infoskjerm på Hydro, innspill/evaluering av medarbeidersamtalen, truck-kjøring, avvik/avviksregistrering, arbeidsantrekk, bruk av internett/nettvett, brukarmedvirkning, kildesortering, røykepauser, mobilbruk i arbeidstiden, valg av tillitsvalgtrepresentant til AMU, innspill til kompetanseplan, tilbakemeldinger på tv-serien «Livet på Solstein». I tillegg har vi faste saker gjennom året som tillitsvalgtmøtet må ta stilling til og evaluere. Dette er bl.a. evaluering av medarbeidersamtale, rettigheter og plikter, bonuslønnsforhandlinger, godkjenning av ferieliste for kommende år.

Allmøter

Alle ansatte i Solstein har faste allmøter en gang i måneden. Disse møtene er for alle ansatte på Solstein. Tema på disse møtene har i 2016 bl. a. vært: Status økonomi/drift med informasjon om inntekter, utgifter og nyanskaffelser. HMS - gjennomgang av branninstruks, bruk av personlig verneutstyr, betydning av skilting av støysoner, filmvisning av NAPO-film om sikkerhet. Lett på Jobb- veiledning i «hvordan sette sammen et sunt måltid med fokus på porsjon». Sosiale medier- bruk av Facebook og sosiale medier, regler for ordinært ansatte og arbeidstaker når det gjelder vennskap på FB. Tilbakemeldingene fra ansatte er at gjennomføringen av allmøtene oppleves som positiv, og at det er viktig å få felles informasjonen om arbeidsplassen sin.

Kompetanseutvikling

Solstein har i 2016 brukt 1,4 dager per ansatt til kompetansehevende tiltak. Solstein sin kompetanseplan for 2016- 2020 er delt inn i 4 tema: Fagutvikling, HMS, Produksjon og Dataverktøy. Aktivitetene som har vært gjennomført dette året er i tråd med temaene i kompetanseplanen og er gjennomført både som internt og ekstern kurs. Kompetanseaktivitetene blir årlig evaluert med mulighet for innspill til neste års aktiviteter.

BATT:

Benchmarking attføring (BATT) er et samarbeidsprosjekt mellom Nav, Attføringsbedriftene og vår arbeidsgiverorganisasjon ASVL. Hensikten med BATT er blant annet å etablere et tettere samarbeid mellom Nav og tiltaksarrangørene i arbeidet med å heve kvaliteten på attføringsarbeidet.

Solstein rapporterer til BATT hvert år basert på resultater av besvarelser fra brukere VTA (ansatte i VTA-tiltaket), tiltaksarrangør og NAV. Tilbakemeldingen måles i tilfredshet på en skala fra 1 til 6: 1 =» I svært liten grad» og 6 = «I svært stor grad»)

Resultatene for 2016 er slik:

Brukertilfredshet VTA – total gjennomsnittsverdi = 5,0. Her ligger Solstein litt under gjennomsnittsverdien for Rogaland, som er 5,2. Arbeidstakerne i Solstein er mest tilfreds med hjelpen de får fra arbeidsledere, at tiltaket er tilpasset den enkeltes behov og at Solstein er med på å gi den enkelte arbeidstaker bedre livskvalitet. Det som arbeidstakerne skårer lavest (4,5) på er om den enkelte kommer nærmere jobb i det ordinære arbeidslivet.

Tiltaksarrangør tilfredshet- total gjennomsnittsverdi =5,0. De ordinært ansatte i Solstein skårer generelt høyt på alle spørsmål. Det de er mest tilfreds med er at de synes tiltaksarrangør (Solstein) arbeider nok med å utvikle tjenestene sine, og at de opplever at Solstein leverer i henhold til bestillingen til Nav. Lavest tilfredshet fikk spørsmålet om hvorvidt den ansatte syntes tiltaksarrangør tilpasser tilbudet sitt til den enkelte brukes behov. Gjennomsnittskår for hele Rogaland er 5,0.

Nav tilfredshet- total gjennomsnittsverdi 5,9: Generelt høy score på tilbakemeldingene fra NAV med en økning på 0,9 fra året før.. Dette viser at NAV sin tilfredshet med Solstein som tiltaksarrangør er svært høy og over gjennomsnittet i Rogaland som er 5,4. Solstein er svært fornøyd med tilbakemeldingene i denne undersøkelsen. Alle forbedringsområdene blir vurdert og lagt inn i vårt system for kontinuerlig forbedring.

Klager-klagebehandling

Arbeidsmiljølovens § 2-4 sier at alle ansatte har rett til å varsle om kritikkverdige forhold på sin arbeidsplass. Solstein mener at også kunder og samarbeidspartnere har samme rettigheter. Vi ser på klagebehandling som er virkemiddel til kontinuerlig forbedring og omdømmebygging. Jevnlig info om klagemuligheter er gjennomført både på allmøter og tillitsmannsmøter.

Solstein har i 2015 mottatt 3 klager som er registrert, behandlet og lukket i vårt system, som følge av retningslinjer og prosedyrer for klagebehandling.

Årshjul:

Solstein sitt årshjul for 2016 er bedriften sin plan for å gjennomføre ulike aktiviteter basert på NAV sin kravspesifikasjon for VTA, kvalitetssystemet og internkontrollforskriften. Årshjulet gir en samlet og god oversikt over planlagte aktiviteter.

25 års jubilarer

I 2016 var det 2 ansatte som mottok heder og ære for 25 år i bedriften.

Arbeidsmiljøutvalg (AMU)

I 2016 ble det avholdt 1 AMU møte hvor det ble behandlet 9 saker som handler om kartlegginger, arbeidsmiljøundersøkelser, rapporter og IK-HMS.

Fra Årsrapport AMU 2016

Arbeidsmiljøutvalget har i 2015 bestått av følgende personer:

Arbeidsgiver: Ole Egil Flotve, Jan Olav Sørle og Evy Didriksen (leder)

Arbeidstaker: Arve Austneberg (VO), Lars Bårdsen (VO) og Alf Naley (sekretær)

Bedriftshelsetjenesten: Kjetil Vold

BHT-rapport helsekontroll 2016:

IA handlingsplan 2015-2017: Målet for sykefraværet er å opprettholde dagens arbeidsnærvær på 95.52%.

Internkontroll, Vernerunder, avvik, prosedyrer, opplæring:

Det er gjennomført 2 vernerunder på avdelingen tre og metall.

Det er i 2016 registrert 65 avvik, der 2 er registrert som forbedringsforslag og 8 er registrert som tilløp. Videre er det registrert 30 avvik på hendelser i forhold til person er der 28 er skade uten fravær og 2 er skader med fravær.

Næringslivets Sikkerhetsorganisasjon gjennomførte tilsyn hos Solstein 2.11.2016. Det ble observert 1 avvik og 1 anmerkning. Både avvik og anmerkning ble lukket innen 2016.

Opplæring

På allmøte i 2016 har vi hatt ulike tema knyttet til HMS. I desember gjennomførte industrivernet i Solstein øvelse Øvelsen ble gjennomført i regi av BHT Hydro og tema var blant annet skadevurdering, behandling, varsling og egensikkerhet.

RESULTATREGNSKAP

	Note	2016	2015
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter		31 468 651	29 968 048
Annen driftsinntekt	1,10	22 448 835	21 745 656
Sum driftsinntekter		53 917 487	51 713 704
Varekostnad		17 424 310	16 863 217
Lønnskostnader m.m	3	27 542 841	25 486 967
Avskrivning på driftsmidler	4	2 023 887	2 124 223
Annen driftskostnad		5 144 953	4 958 404
Sum driftskostnader		52 135 991	49 432 811
Driftsresultat		1 781 496	2 280 894
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		63 381	139 124
Annen finanskostnad		701 500	687 973
Resultat av finansposter		- 638 119	- 548 849
Ordinært resultat		1 143 377	1 732 044
Årsresultat		1 143 377	1 732 044
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		1 143 377	1 732 044
Sum overføringer		1 143 377	1 732 044

BALANSE

	Note	2016	2015
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	52 498 000	44 682 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	2 182 000	2 466 801
Sum varige driftsmidler		54 680 000	47 148 801
Finansielle driftsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		205 857	154 679
Sum finansielle anleggsmidler		205 857	154 679
Sum anleggsmidler		54 885 857	47 303 480
Omløpsmidler			
Lager av varer	8	2 116 355	1 781 171
Fordringer			
Kundefordringer	5	6 827 632	6 920 178
Andre kortsiktige fordringer	6	437 836	425 122
Sum fordringer		7 265 468	7 345 300
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	2 997 187	7 727 223
Sum omløpsmidler		12 379 010	16 853 694
Sum eiendeler		67 264 867	64 157 174

EGENKAPITAL OG GJELD

	Note	2016	2015
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital 410 à 1 000	2	410 000	410 000
Sum innskutt egenkapital		410 000	410 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		46 547 911	45 389 417
Sum opptjent egenkapital		46 547 911	45 389 417
Sum egenkapital		46 547 911	45 799 417
Gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	11 642 858	11 642 858
Sum annen langsiktig gjeld		11 642 858	11 642 858
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 848 809	1 984 360
Skyldige offentlige avgifter		1 781 411	2 232 565
Annen kortsiktig gjeld		3 033 877	2 497 975
Sum kortsiktig gjeld		8 664 098	6 714 899
Sum gjeld		20 306 956	18 357 757
Sum egenkapital og gjeld		67 264 867	64 157 174

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2016

Note 1 Regnskapsprinsipper og prinsippendringer

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak i Norge.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader.

Fordringer

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Forsikrede pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesordninger balanseføres ikke. Alle innbetalinger til forsikringsselskapet, også innbetalinger til pensjonspremiefond, kostnadsføres. Pensjonsforpliktelser knyttet til AFP-ordningen balanseføres bare for den delen som ansatte har valgt å ta ut. Forpliktelse knyttet til fremtidig AFP-uttak balanseføres ikke.

Inntekter

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Skatter

Selskapet er fritatt for inntekts- og formuesskatt iht Skattelovens § 2 - 32.

Offentlige tilskudd

Investeringsstilskudd er ført brutto i balansen og periodiseres over investerings økonomiske levetid som driftsinntekt. Mottatte driftstilskudd periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Note 2 Antall aksjer, aksjeeiere mv

Selskapets aksjekapital er kr. 410 000,- fordelt på 410 aksjer hver pålydende kr. 1 000,-.

Følgende eier aksjer:	Antall	Andel
Karmøy kommune	410	100%

Alle aksjer har lik stemmerett.

Note 3 Ansatte godtgjørelser mv.

Lønnskostnader består av følgende poster	2016	2015
Lønn	21 633 900	20 374 228
Arbeidsgiveravgift	3 295 480	3 070 926
Pensjonskostnader ansatte	1 999 495	1 455 956
Andre personalkostnader	613 966	585 856
Sum	27 542 841	25 486 966

Gjennomsnittlig antall årsverk	40	37
Antall arbeidstakere VTA	70	69
Antall arbeidstakere kommunale plasser	12	10

	2016	2015
Lønn og annen godtgjørelse til styret	157 500	150 000
Lønn og annen godtgjørelse daglig leder	811 666	801 265

Revisor		
Kostnadsført honorar for revisjon utgjør	83 800	73 500
Kostnadsført honorar for andre tjenester utgjør	15 000	15 000

Note 4) Varige driftsmidler

	Driftsløsøre	Bygninger	Tomter	P-plass	Sum
Anskaffelseskost 01.01	7 615 790	41 453 916	6 800 999	436 382	56 307 087
Tilgang i året	552 582	9 002 505	-	-	9 555 087
Avgang i året	0	0	0	-	-
Anskaffelseskost 31/12	8 168 372	50 456 421	6 800 999	436 382	65 862 174
Akk. avskrivninger	5 726 372	5 221 421	0	234 382	11 182 175
Balanseført verdi 31/12	2 442 000	45 235 000	6 800 999	202 000	54 679 999
Årets avskrivninger	907 382	1 028 505	0	88 000	2 023 887
Avskrivningssats linær	10-25 %	2 %	0%	Leieperiode	

Note 5 Kundefordringer

Kundefordringer er i balansen oppført til pålydende og nedskrevet ca 2% for tapsavsetning.

Note 6 Andre fordringer

Andre fordringer er i balansen oppført til pålydende

Note 7 Bundne midler

Ansattes skattetrekksmidler oppbevares på egen konto kr. 1 044 172,-

Note 8 Varelager

Varelageret er i regnskapet oppført til anskaffelseskost.

Note 9 Pantstillelser

Gjeld som er sikret med pant:

Gjeld til kredittinstitusjoner	11 642 858
Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld:	
Anleggsmidler	54 679 999
Varelager, kundefordringer	8 403 987
Sum	63 083 986

Note 10) Offentlige tilskudd

	2016	2015
Offentlig tilskudd fra Stat / NAV utgjør	9 323 808	9 061 176
Offentlig tilskudd fra Karmøy kommune utgjør	3 107 628	3 020 088
Sum	12 431 436	12 081 264

De offentlige tilskuddene er anvendt til lønn, opplæring og kvalifisering av yrkesvalg-hemmede arbeidstakere, samt til investering i drifts- og utviklingsmidler.

Hellu☺, legger ved noen av de sprellene Solstein har gjort i 2016☺

- *Samarbeidsavtale Storhall Karmøy
- *Nytt trenings- og aktivitetstilbud – Innebandy
- *Foredrag med Pår Johansson fra Glada Hudik- teateret i Sverige
- *Vårfest 11. Mars – (Vili & Ve vant 1000,- ein eller aen plass) – Minikonsert med ELG – Pizza-boller, brus , dessert – oppvarming DJ-Matland
- *Ny inforskjerm Hydro
- *Hervik sluttet
- *Bakeri oppstod
- *UNIK- sommerfest
- *Hydro – rundt 12.mai
- *LIVET PÅ SOLSTEIN
- *Kjøpte hus på Åkra
- *Ny Vili & Ve
- *Familiedag med FKH
- *Tur i Djupadalen
- *Søknad og kvalifisering ti Special Olympics 2017
- *Julebord 2016
- *fikk vi Røykeskur i 2016 ???
- *Nye biler???

STYREMØTER OG GENERALFORSAMLING

Det er avholdt en ordinær Generalforsamling og fem ordinære styremøter .
I styremøtene er det behandlet 27 saker samt at det har vært formidlet nyttig informasjon fra administrasjonen.

ØKONOMI

Inntektene til Solstein er todelt. Vi produserer og leverer varer og tjenester til næringslivet i regionen og vi selger tjenester til NAV og Karmøy kommune. I 2016 var fordelingen av inntektene 72 % fra egenproduksjon og 28 % fra NAV og Karmøy kommune (betaling for VTA).

Arbeidsrettet rehabilitering er konkurranseutsatt tiltak av NAV. Inntektene fra dette området ligger inkludert i fordelingen ovenfor.

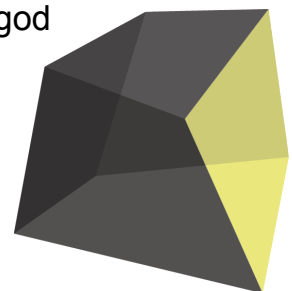
Solstein har over tid levert positive resultater og har en sunn og god økonomi. Det gir oss muligheten til å utvikle bedriften videre.

Investeringer i 2016:

Liten lastebil

Klæhaugvegen 20 Bakeri

Invetar og drifts-
midler



SOSIALT & TEAMBUILDING

Tradisjonen tro har vi hatt sommerfest og julebord. I år hadde vi sommerfest sammen med UNI-K. Det var en fin opplevelse. Kjekt for alle å gjøre noe sammen med andre. Kanskje blir vi invitert til neste år... :) Julebordet på Solstein er spesielt. Det er mange som er med å opptre og byr på seg selv. Bildene viser glimt fra kvelden - ord er unødvendige. Alle julebord skal ha god mat og vi er alltid heldige. Takk til kjøkkengjengen for nydelig mat !



MARKEDSFØRING & MEDIA

Livet på Solstein



Serien «Livet på Solstein» er uten tvil den produksjonen vi i TV Haugaland har fått best tilbakemelding på gjennom tidene, både fra seere, deltakere og annonsører. Første helga i februar ble den også tildelt den nyopprettede Videoprisen, som deles ut av journalistene på Haugalandet og i Sunnhordland for årets beste video.

Her er et utdrag fra begrunnelsen:

«Årets vinnerbidrag ønsker å gi folk vi ikke hører så mye til i det daglige nyhetsbildet en stemme. De skal få være seg sjøl. Vi får se hvordan de lever, ikke bare hø-



re om det. Vi får høre hva de selv mener, ikke bare gjennom noen som snakker på deres vegne. Og disse personene byr på seg selv, både hjemme og på jobb.

Innslaget inneholder mange ekte situasjoner. Naturlig lyd dras opp og utspiller seg slik det trolig er på en vanlig dag

Sammen med journalisten/fotografen er det jobbet fram et klart konsept som man holder som rammefortelling. Innenfor rammen fylles innslaget med farge, varme, medmenneskelighet og raushet. Etterarbeidet er flott utført.

Dette er feel-good-tv som kunne gått på en riksdekkende kanal.»

I begrunnelsen fra TV2-juryen kommer det tydelig fram at det er de ansatte på Solstein som skal ha mye av æren for at serien berørte så mange mennesker. Sjelden har jeg som journalist møtt så mange på et sted som er åpne, verbale og ekte. Samtidig har vært inspirerende å se en bedrift der fokus på produksjon og kvalitet går så hånd i hånd med trygghet, åpenhet og tillit.



Har det journalistiske arbeidet fått konsekvenser, var et av spørsmålene som skulle besvares i metoderapporten til juryen. Jeg lot en av de ansatte svare på det. I julesendingen på TV Haugaland sa han:

– Før sa folk til meg, – å, jobber du på Solstein du, på en litt nedlatende måte. Nå sier de, – å så heldig du er som jobber på Solstein!

Hvorfor vi har navnet Solstein

Sagaen forteller at solsteinen var en krystall som hjalp vikingene å “finne solen” i tåke og overskyet vær. De holdt steinen mot lyset slik at den fanget solstrålene og ble skinnende. Solsteinen gjorde at de kunne navigere over store havområder, seile til ukjente land og oppdage nye steder.

I dagens Solstein skal vi også finne solen. Vi skal hjelpe mennesker å navigere mot nye mål, bevege seg trygt i ukjente farvann og oppleve seg selv på nytt.

Solsteins formålsparagraf:

Solstein har til formål å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere personer får delta i arbeidslivet.

Solstein har fire kjerneverdier

Trygghet

Vi mener at trygghet er grunnlaget for alle andre verdier. Vi skal utvikle en god arbeidsplass med mennesker som hjelper når noen trenger hjelp. Når en har en vanskelig hverdag skal det være godt å komme på jobb.

Glede

Alle skal være med å skape et arbeidsmiljø med trivsel, humor og arbeidsglede. Det skal vi gjøre med best mulig tilrettelagte arbeidsoppgaver som er utviklende og verdiskapende.

Respekt

Alle mennesker er ulike og har sine særpreg. Vi skal ha et helhetlig menneskesyn og møte hverandre med åpenhet og respekt.

Utvikling

Utvikling er forandring og forbedring av deg selv. Solstein skal bidra til at du våger å forandre og fornye dine tanker og veivalg, din adferd, ditt kosthold og dine holdninger og verdier.



Solstein AS, Bleikmyrvegen 45
4276 Veavågen
Epost: hei@solstein.no
Telefon: 5204 4040