



ÅRSRAPPORT 2017

SOLSTEIN

SOLSTEIN

2017 var et aktivt opplevelsesrikt år for mange i Solstein. "Livet på Solstein" gikk definitivt ikke i reprise for oss som jobber i bedriften

Drømmen for alle som driver med idrett på høyt nivå er å få lov til å representere Norge med flagget på brystet. At så mange ansatte fikk æren av å reise til Østerrike og representere Norge i Special Olympics World Winter Games var bare kjempestort! Med 2700 deltakere fra 107 nasjoner er Special Olympics verdens største idrettsarrangement for mennesker med utviklingshemming. I denne gjengen er det hele 12 solsteinar! Vi må takke alle dere som fulgte laget på den lange reisen som resulterte i fantastisk



fortjente gullmedaljer. Spesielt takk til Norges Bandyforbund, Norges Idrettsforbund og TV Haugaland som var med oss og formidlet i opp- og nedturer på en forbilledlig måte.

Solstein og solsteinar har gjennom dette året fått mye oppmerksomhet på flere områder. TVH har sendt Tv-serien "Livet på Solstein" sesong 2, Skudenes & Aakra Sparebank tildelte oss Karmøyfiskaren og laget og KIBK ble "Årets Super-innebandylag" og fikk Inkluderingsprisen under årets idretts-galla. I tillegg har vi fått vår egen bok - "Jippi-det er mandag" som formidler nydelige ord og bilder. All denne positive oppmerksomheten gjør noe med alle oss som jobber i Solstein, og vi har mye positivt vi kan snakke om både på jobb og privat.

Det er godt å ha en "konto" med god positiv saldo når det røyner på. Solstein er en flott arbeidsplass med mange stolte og usedvanlig flinke medarbeidere. Samtidig så er det slik at ikke alt i denne bedriften går på skinner hele tiden. Vi har våre utfordringer og må hele tiden jobbe som alle andre for å skape best mulig arbeidsdager for flest mulig. Det skal vi fortsette med i 2018!



Vi vet vi har et utrolig spennende og aktivt år i vente. Vi skal bygge nytt hus, hydrogjengen skal flytte til Vea og vi skal fortsette å spre glede—både på og utenfor banen :)

Ansatte



Administrasjon

Ole Egil Flotve
Evy Didriksen
Kari Merethe Johannesen
Alice Knutsen
Ellen Storlien
Jan Olav Sørleie

Daglig leder
Kvalitet - og HMS-leder
Økonomi og administrasjon
Prosjekt & Kvalitet
Ernæringsrådgiver
Leder fag- og organisasjon

Mat, kurs og konferanser

Avdelingsleder
Arbeidsledere

Ingvill Sjo Fagerland
Anne Lise Solstrand
Monika Larsen



Anne Sofie Bårdsen

Produksjon Tre & Metall

Avdelingsleder
Arbeidsledere

Jan Andre Langåker
Arve Austneberg
Terje Eide
Sten Jonny Andersson

Ingvar Hemnes
Martin Borgersen
Arne Harald Johnsen

Hydro

Avdelingsledere
Arbeidsledere

Lillian Brun og Leon Ånensen
Bent Harry Mannes
Jan Vidar Matland

Asbjørn Høines
Didrik Torvestad

Service, Jobbfrukt & Glasskunst

Avdelingsleder
Arbeidsledere

Marit Roness Hinderaker
Else Berith Olsen
Jenny Ånensen
Alf Naley
May Irene Pedersen
Gry Karine Davidsen

Marianne H. Hogneland
Sandra Tangen
Anne Marit Jørgensen
Aina Amundsen Bygnes
Ida Brun

Vili&Ve

Avdelingsleder
Anne June N. Sjøen

Karen Marie Vikingstad
Carla Haringstad
Jostein Sørensen
Silje Veronica E. Revheim
Birgitte Torkellsen

Arbeidsledere
Aud Marita Stava

Attføringsavdeling

Avdelingsleder
Veiledere

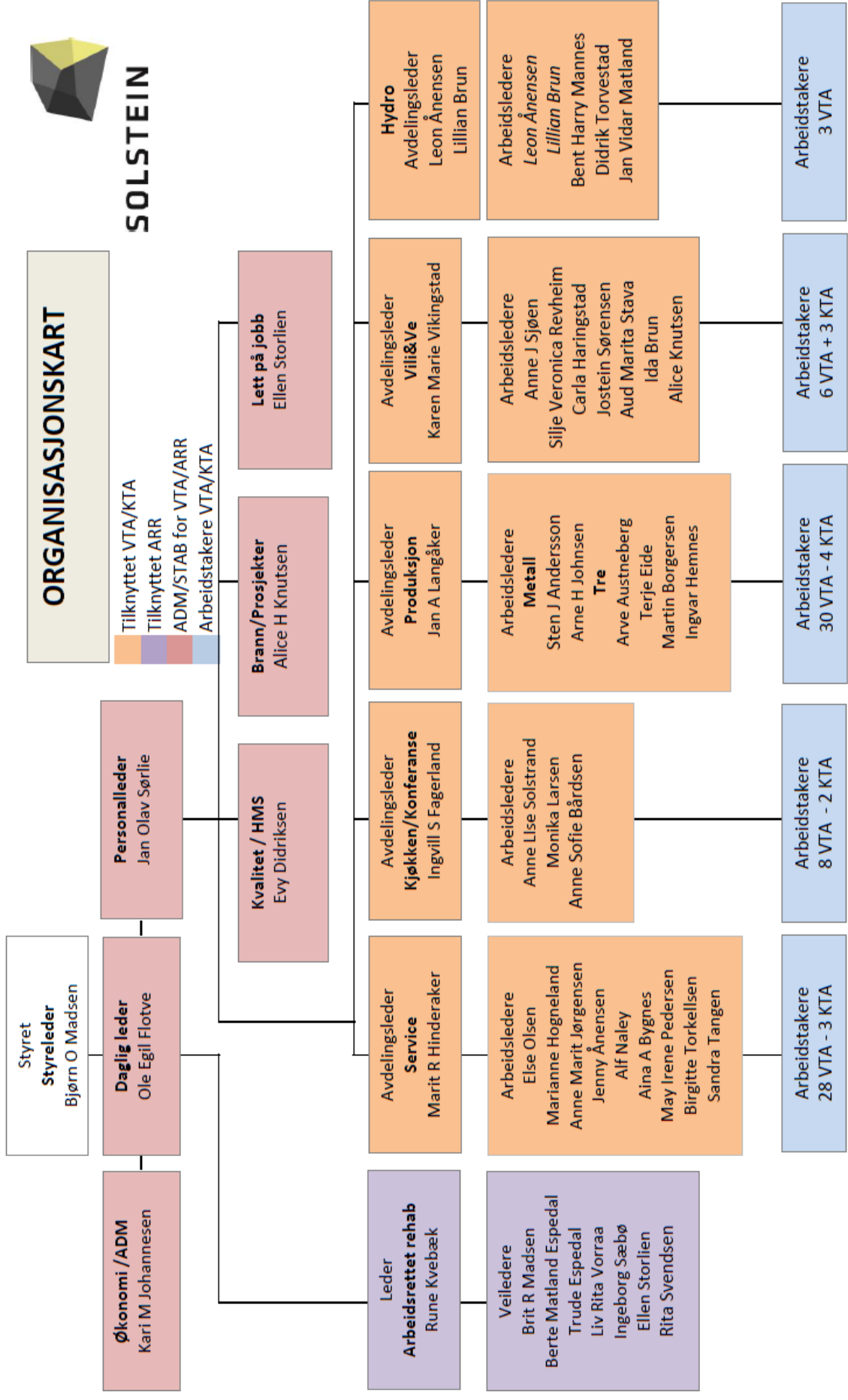
Fysioterapeut
Treningsinstruktør

Rune Kvebæk
Brit Randi Madsen
Trude Elin Espedal
Ingeborg Sænbø
Rita Svendsen

Berte Matland Espedal
Askell Romsloe
Liv Rita Vorraa



Bilder: Caroline Dokken Wengen og Karina Lange + fra ansatte



STYRETS BERETNING FOR 2017

Virksomhetens art og beliggenhet

Solstein AS har som formål å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere får delta i arbeidslivet. Bedriften har virksomhet innen catering, trevare, metallbearbeiding, jobbfrukt, kafe- og butikkutsalg, blomster, bakeri, kunstglass, utleie av lokaler, makulering, og arbeidstrening. I tillegg driver vi tiltaket arbeidsrettet rehabilitering for NAV i Nord Rogaland. Virksomheten er eiet av Karmøy kommune og drives fra industriområdet Veia Øst i Veavågen. I tillegg har vi en avdeling for palleproduksjon på industriområdet til Hydro Aluminium Karmøy, og vi driver kafè, bakeri og butikkutsalg i Klæhaugvegen 20 i Åkrehamn.

Utvikling i resultat og stilling

Styret mener at årsregnskapet med noter gir god informasjon om bedriftens stilling og drift i fjoråret. Resultatet er tilfredsstillende. Det har ikke truffet hendelser etter årsskiftet som har vesentlig innflytelse på regnskapet.

Selskapet kan etter vedtektene ikke utdele utbytte.

Hele overskuddet på kr 1 600 273,- overføres derfor til annen egenkapital.

Fortsatt drift

Forutsetningen vedrørende fortsatt drift er tilstede og årsregnskapet for 2017 er satt opp under denne forutsetningen.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende. Sykefraværet i 2017 var på 4,78 %. Sykefraværet er noe lavere i 2017 sammenlignet med 2016.

Likestilling

Bedriften har i 2017 hatt 143 ansatte og i gjennomsnitt 123 årsverk. I selskapets styre er det 2 menn og 3 kvinner. Selskapet tilstreber at kvinner og menn skal behandles likt ved ansettelse og avlønning.

Ytre miljø

Bedriften driver ikke noen form for produksjon som medfører nevneverdig forurensing av det ytre miljø. For å redusere avfallsmengde som går til deponi har bedriften kildesortering som går til ombruk og gjenvinning.

Veavågen, den 2.5.2018

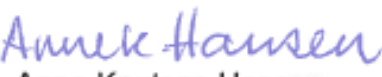
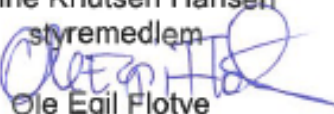
Styret i SOLSTEIN AS


Bjørn Oddvar Madsen
styreleder

Gyda Dickson
styremedlem


Bjørn Olav Kallevig
styremedlem

Evy Merete Didriksen
styremedlem


Anne Knutsen Hansen
styremedlem

Ole Egil Flotve
daglig leder

ARBEIDSRETTET REHABILITERING

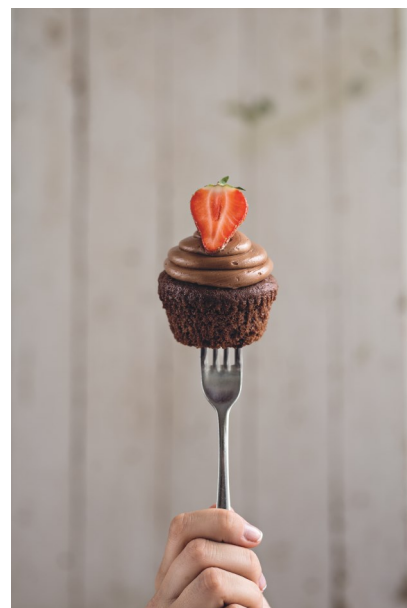
er et konkurranseutsatt tiltak som har til hensikt å hjelpe langtidssykemeldte raskere tilbake til yrkeslivet. De henviste skal være ferdig medisinsk utredet og behandlet, og arbeidsgiver skal ha fylt sine forpliktelser i forhold til å tilrettelegge for tilbakeføring til arbeidsplassen.

Vi er fortsatt hovedleverandør for dette tiltaket til NAV i hele Nord Rogaland og samarbeider med attføringsbedriften Rysteg som betjener Sauda, Suldal og Vindafjord. Vi samarbeider også med Eurojuris, Balanzen og Kiropraktorklinikken om det faglige innholdet i tiltaket.

I 2017 mottok vi 230 henvisninger, dette er en økning på 13 enkeltsaker fra året før. Deltakerne har i snitt ca. 7 ukers tiltaksperiode. 226 personer hadde tiltaksstart i 2017 og tidlig høst var det oppe i ca. 70 personer på venteliste. Denne ventelista klarte vi å korte ned til ca. 30 personer ved årsslutt. Med ca. 30 personer på venteliste beregner vi at det er ca. 2 måneders ventetid for å komme inn i tiltaket, noe som NAV synes er akseptabelt.

Fra november 2016, inngikk vi også et samarbeid med Fretex om å være underleverandør til tiltaket «Avklaring». Det innebærer at vi stiller med en veileder til å betjene 10 deltagere. Vi har også i dette samarbeidet tilbudt Fretex å leie et kontor for en av deres veiledere, slik at til sammen 20 deltagere blir betjent i fra lokalene til Solstein. Dette tiltaket krever ikke ytterligere ressurser i fra oss. All aktivitet skjer via individuell veiledning og eventuell arbeidsutprøving i vår bedrift, eller i eksterne bedrifter.

Høsten 2017 ble vi kontaktet av attføringsbedriften Attende, som ønsket et samarbeid om tiltaket Studier med støtte (SMS). De ønsket at vi tok oss av oppfølging av studenter knyttet til Høgskulen Vestlandet, campus Haugesund. Vi samarbeider nå om det tiltaket og fikk i høst innmeldt en student vi følger opp.



VARIG TILRETTELAGT ARBEID

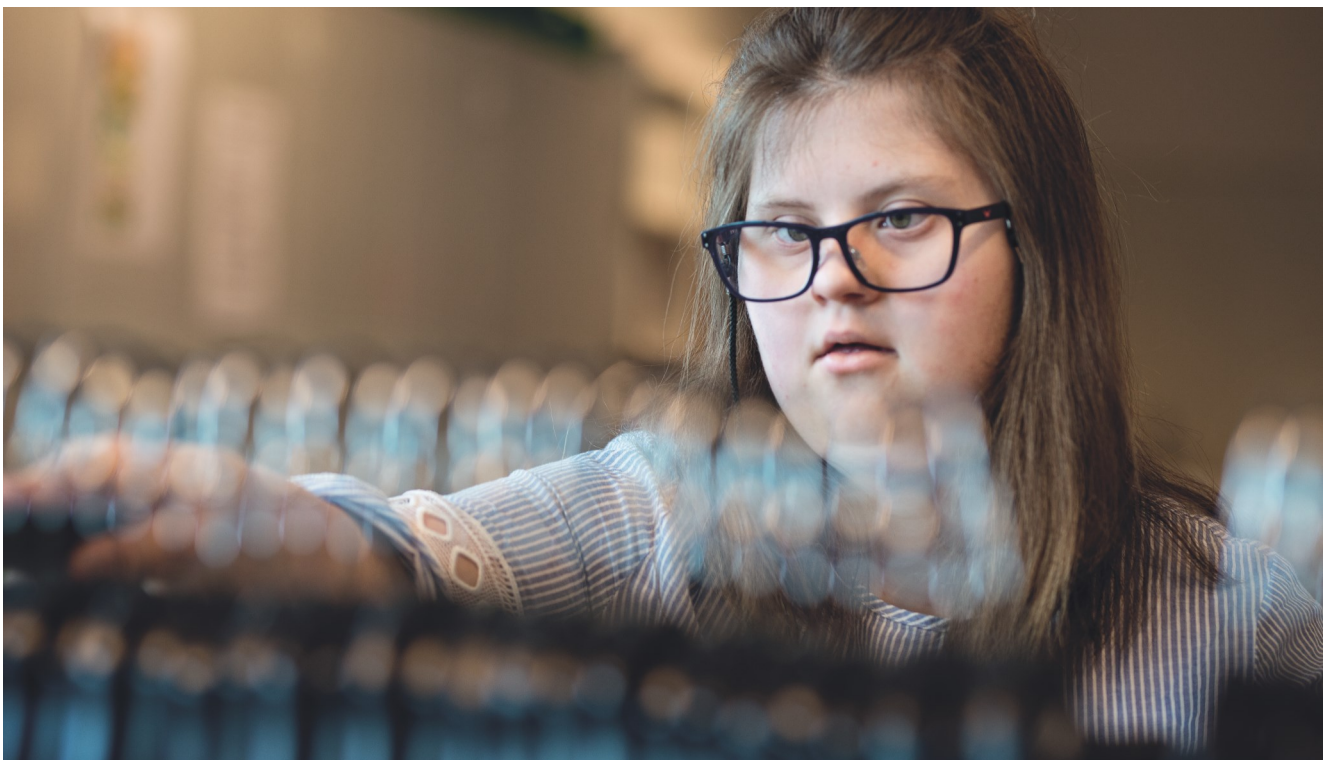
Solstein er godkjent for 62 Varig tilrettelagte arbeidsplasser (VTA). I løpet av 2017 er det 72 personer som har vært ansatt med VTA plass. Pr. 31.12.2017 var det 68 VTA ansatte i Solstein. 4 av disse går under 50% stilling og teller som 2 plasser. Det vil si at Solstein har 66 VTA årsverk, noe som er 4 årsverk mer enn bedriften får betaling for fra NAV/Karmøy kommune.

Venteliste:

Pr. 31.12.17. er det 16 søkere på venteliste.

Nyansatte:

Bedriften har ansatt 3 nye søkere i VTA tiltaket i løpet av 2017. En av disse kom direkte fra videregående skole.



Avsluttet:

I løpet av 2017 har 6 ansatte sluttet i VTA tiltaket. En av disse er fremdeles ansatte i bedriften med kommunal tilrettelagt arbeidsplass (KTA). To ansatte har flyttet til annen kommune. 3 ansatte sluttet av andre årsaker.

Skoleelever:

I løpet av året har Solstein hatt 9 elever fra videregående skoler med opplæringsavtaler. 4 av disse fortsetter avtalen i 2018. En av elevene ble ansatt i VTA tiltaket og en i KTA tiltaket.

For niende året på rad fikk alle elevene fra videregående skole som kvalifiserte for VTA, tilbud om ansettelse etter endt utdanning.

Hospiteringer:

4 søkere har hospitert ved bedriften i 2016, 2 av disse har fått tilbud om fast jobb.

Rådgivende utvalg

Rådgivende utvalg (RU) er et samarbeidsorgan mellom NAV lokalt, Karmøy kommune og Solstein. Målet med RU er å bidra til kvalitetssikring av det arbeidet Solstein gjør i forhold til utvikling av mennesker, samarbeide for helhetlig tilrettelegging, være en ressurs for å finne gode individuelle løsninger, bidra til utvikling og synliggjøring av bedriften for Karmøy kommune. Møtene avholdes etter fast møteplan, hvor ett av disse møtene er organisert som «Utvidet RU». Ved utvidet RU møter en eller flere representanter fra ledelsen i Karmøy kommune og NAV. Det er i år avholdt 6 møter som blir dokumentert og ført som referat. RU blir årlig evaluert i henhold til målsetting.

Samarbeid med NAV tiltak Rogaland

Solstein har oppfølgingsmøter med NAV Tiltak. På disse møtene deltar også representant fra NAV Karmøy. Møtet ble holdt på Solstein 17 oktober.

Innholdet i møtene reguleres av samarbeidsavtalen og kravspesifikasjonen.

Hovedsakene i møtet er resultater og måloppnåelse, gjennomstrømning og venteliste, og generell informasjonsutveksling.



Samarbeid med FK Haugesund

Solstein har et godt samarbeid med FKH. Fotballinteressen er stor og engasjementet er muligens litt over gjennomsnittet i forhold til andre arbeidsplasser. Vi har 14 sesongbilletter som vi trekker eller fordeler før hver hjemmekamp. Som en del av avtalen leverte vi også i 2017 masse god og sunn frukt fra vår gode samarbeidspartner BAMA.

Familedag

Hvert år inviterer vi alle ansatte med familedag hos FK Haugesund. I år var vi 62 solsteiner som var med for å oppleve lokalderbyet FKH-Viking. Da kjører vi i buss opp til ILforno der vi spiste pizza og ladet opp til kampen. Deretter gikk turen til Haugesund Stadion og spennende kamp!

Nytt for året var fanzone, der vi fikk prøve aktiviteter og fikk med oss masse FKH ting. Så var det møte med spillerene, kanskje dagens høydepunkt med autograf-skriving og bilder sammen med heltene.

Etterpå var det «Slaget om Rogaland!» vi fikk se en fartsfylt kamp mot erkerival Viking. Kronen på verket var da Vegard Skjerve satte inn 2-1 målet på overtid og seieren havnet i Haugesund. Jubelen stod i taket for ivrige Solsteinar.



KOMMUNALE TILRETTELAGTE ARBEIDSPLASSE

Pr. 31.12.17. kjøpte Karmøy kommune 14 kommunale tilrettelagte arbeidsplasser (KTA) fra Solstein. KTA plassene blir benyttet av arbeidstakere som har større oppfølging og tilretteleggingsbehov enn det som er forventet i VTA tiltaket. Arbeidstakere i KTA er integrert i alle bedriftens tilrettelagte avdelinger, og det er samme fokus på menneskeutvikling som i VTA tiltaket. Fokus på mestring om menneskeutvikling har så langt gitt gode resultater og positiv utvikling for de personene som er i dette tiltaket.

Kjøp av KTA plasser er regulert av avtale fra 29.04.2011.

LETT PÅ JOBB

Turgruppe

En gang i uken har vi turgruppe hvor arbeidstakere har mulighet å trene i arbeidstiden. Her er det gode gamle travere som har vært med i mange år, samtidig som det stadig også kommer nye arbeidstakere som benytter seg av aktiviteten. Turen er en runde i Veia terrenget, som varer i 45 friske minutter hele året.

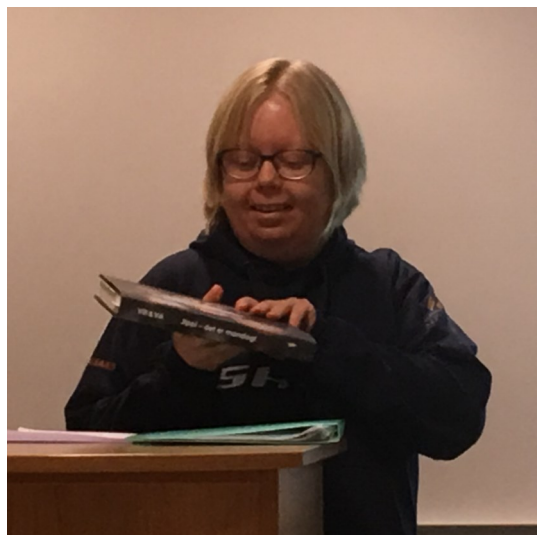
Aktivitetskonkurranse

Ansatte har også mulighet for å trene utenfor arbeidstiden og dermed være med på en intern aktivitetskonkurranse. Målet er å trene 40 økter i halvåret, hvor man velger en aktivitet med litt intensitet. Det kan være i treningsrommet vi har på Solstein, ute i frisk luft, på et helsestudio eller hvor enn kreativiteten fører oss ut i bevegelse. Kriteriene er at aktiviteten skal øke hjerterefrekvensen i minst 30 min og det skal foregå utenom arbeidstiden.

Hydro Rundt og Karmøylekene

"Same procedure as last year, Same procedure as every year!"

37 glade solsteinar var med på Hydro Rundt I 2017! Og Karmøylekene ikke minst, hvor 28 aktive og danseklare arbeidstakere deltok. Dette er to av aktivitetene våre som alle venter på hvert eneste år, og vi gir absolutt alt !



Norsk kulturarv og « Norsk smaksskule »

Vi hadde en representant fra Solstein som høsten deltok på et ernæring og matlagingskurs i regi av Norsk Kulturarv - og etter ide fra Arne Brimi. De tilbyr gratis kurs for skule- og barnehagetilsette som trenger faglig påfyll til hvordan man skal jobbe med smak, mat og råvarer for barn.

Kurset varte 2 dager, hvorav en dag var ernæringsteori og en dag var matlagingskurs. Som oppfølging er vi så heldige at vi på starten av 2018 får besøk fra Ryfylkekokken, Frode Selvaag—Vi gleder oss!

HEDER & ÆRE TIL SOLSTEIN OG KARMØY IBK

Karmøy IBK fikk **inkluderingsprisen** 2017 for sitt arbeid med Super-Innebandy.

«Jeg er overveldet og prisen er en æresbevisning for det solide arbeidet som vi gjør med inkludering i klubben vår. Med sin satsing på innebandy har Norges Bandyforbund tatt inkludering på alvor», sa Sørli i sin takketale.

Inkluderingsprisen er et virkemiddel for å øke statusen og rette søkelyset på det gode arbeidet som blir gjort på feltet paraidrett.



Årets Super-Innebandylag

Det har vært en fantastisk opplevelse å følge laget. Utviklingen til laget, måten spillerne tok vare på og gjorde hverandre gode, både når de tapte og når de vant, verdiene de skapte sammen, entusiasmen og pedagogikken hos ledere og publisiteten som ble skapt. NBF er enormt stolte av Karmøy IBK.

President Erik Hansen takket alle som stiller opp i frivilligheten og spesielt Karmøy IBK, som har vært med på å dra i gang SUPER-innebandyen.

Solstein = Årets Karmøyfiskar

Solstein har gjennom sine ansatte vist at alle mennesker er ressurser og har stor verdi både enkeltvis og for samfunnet. Med riktig motivasjon, anerkjennelse og rammer kan nærmest utenkelige resultater oppnås.

Gjennom TV produksjonen «Livet på Solstein» har vi fått et flott innblikk i hva denne bedriften har skapt av arbeidsplasser og aktiviteter for en gruppe mennesker som sliter med å komme inn i det vanlige arbeidsliv.



"Innebandylaget med Solstein ansatte overrasket stort med på relativt kort tid trene opp et lag til Special Olympics World Winter Games. Med påfølgende seier i sin gruppe er dette intet annet enn imponerende. Både deltakerne og bedriften har fått stor oppmerksomhet og anerkjennelse både lokalt og langt utenfor Karmøys grenser for denne bragden. "

Prisen deles ut av Skudenes & Aakra Sparebank.

DRIFTSBERETNING

TRE

Det har vært et spennende år for både arbeidsledere og arbeidstakere på treavdelingen. Dette er spesielt med tanke på at bedriften har vedtatt å bygge ny Treavdeling på tomte på



«nordsiden» av Solsteinbygget på Veia. Her er det planer om at Solsteins avdeling på Hydro skal flytte sammen med oss. Vi har i 2017 også investert i en ny pallemaskin som kommer til å være til stor hjelp for oss i den videre pallespikringen. Maskinen vil være klar til bruk ca i mars 2018.

Palleproduksjonen til Hydro har også i år vært hovedaktiviteten. Vi fikk fornyet avtale

med Trådmaskinen om levering av 8500stk kryss- og Karmøypaller ut 2018. Saging av "precut" til vår Solstein-avdeling på Hydro er også en viktig del av arbeidet vårt.

METALL

For Metallavdelingen var starten på 2017 litt treg. Det var dårlig ordreinnngang de første månedene, men dette tok seg opp på våren da vi fikk en stor avtale med Hydal om levering av stilasdelar til Alustar. Denne ordren ble ferdig levert tidlig på



høsten, så fra oktober av var det lite å gjøre igjen. Metallavdelingen har mange gode arbeidsoppgaver som både utfordrer de som liker «stasjonære» oppgaver og til mer utfordrende operasjoner med eksempelvis maskineringssentrene våre. De produktene vi har bearbeidet mest av i 2017 er stilasdelar, vindusviskerprofiler, delar til lasteplan/trailere, hengsler, klips og delar til inngjerding.

KJØKKEN, KURS OG KONFERANSE

Kjøkkenet har hatt fire arbeidsledere, fem arbeidstakere i VTA og tre i KTA. Dette året har vi hatt inne elever fra Helse- og oppvekstfag i videregående skole. To praksiselever har vært utplassert hos oss med tanke på VTA plass seinere. Menyen i kantinen er variert med tanke på god og sunn mat.



Mange ulike oppgaver som er varierte og utfordrende:

- Lunsj for husets ansatte ca 60 – 70 porsjoner hver dag
 - Lunsjbord, varm mat, frukt og kjeks til Kiwa teknologisk institutt.
 - Varm lunsj til Veia, Avaldsnes/Vistnes og Sevland barnehage.
 - Lunsj og frukt til arbeidsrettet rehabilitering
 - Møtemat til Marine Aluminium, Aski, Espira og Solstrand barnevernsenter,
 - Lapskaus til 17.mai på Sevland.
 - Supper til Little Kvartnesfestivalen.
 - Graut og spekmat til ulike bedrifter ved jul.
 - Smørbrød til privat personer i store mengder.
 - 600 pizzaboller til kommunen i kinoen var eit kjekt oppdrag.
 - Jubileumsfesten til Veia idrettslag : koldtbord og servering til 300 personer.
- Dette var nok det største arrangementet me hadde i 2017.

Vi har hatt godt med utleie av konferanserom .Det er Karmøy kommune som bruker oss mest, men vi får også besøk av andre med jevne mellomrom. Gjengangere fra år til år er Vassbakk & Stol, Hydro, Senioruniversitetet, Skudenes & Aakra Sparebank, Ekteskapskurs med Fredly og DUÅ (De utrolige årene). Vi har også hatt utleie i helger til brylluper, konfirmasjon og andre merkedager.

Organisering og gjennomføring av utleie går veldig bra. Det er mange gode arbeidsoppgaver som å sette i stand lokalene, lage mat og rydde. Hovmesterrollen er også viktig.

SERVICESENTER & JOBBFRUKT

Serviceavdelingen har oppgaver knyttet til jobbfrukt, bakeri, produksjon av glass og tre produkter, makulering og diverse oppdrag med montering og vask av hjelpemidler. Vi har også interne oppgaver som vask av arbeidstøy, renhold av fellesområder og rigging ved utleie for kurs.

Bemanning. I tiltaket VTA og KTA er det 10 arbeidsledere i ulike stillingsstørrelser og 33 arbeidstakere som jobber på avdelingen. Mange jobber på flere avdelinger, noen dager på service og noen dager i kantine, tre avdeling eller kafe. 4 elever hadde praksis fra videregående dette året og 2 fikk fast jobb til sommeren, en er fortsatt i praksis. Vi har også hatt flere elever i praksis over 2-4 uker.



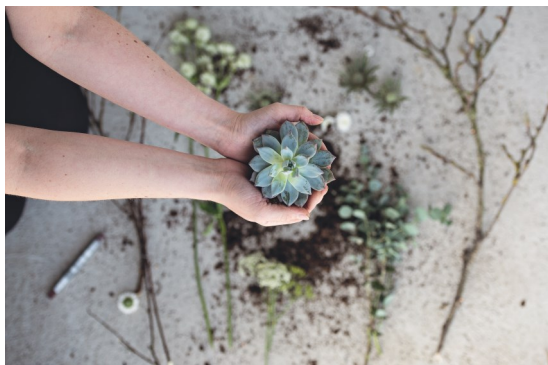
Glass og tre. Nye glass produkter dette året er kjærestepar og juletre av knust glass: Flere bestilte dette året firma julegave til ansatte. Nye tre produkter er hyller, menyskilt, store nisser, vi har også laget små nøkkelring-trehus for kunde

Jobbfrukt. Vi har vært ute og besøkt bedrifter for å øke jobbfrukt-salget. Dette har medført jevn økning av kurver. Sjåførene og de som er med og leverer frukt er

veldig stabile og har gjort dette i flere år. Vi pakker ca 350 kurver i uken og har oppgaver med dette hver dag. Vi pakker nøtter, druer, legger silkepapir i kurver i slutten av uken, og pakker det meste av frukten i starten av uken.

Vaskeri og renhold. Vi har ansvar for innkjøp, merking, reparasjon og vask av alt arbeidstøy på Solstein. Arbeidstakere på avdelingen har ansvar for daglig renhold av kantinen, garderober, toaletter og ganger, og ukentlig rengjøring på Hydro.

Bakeri Vi har flyttet produksjonen av brød og gjærbakst til Vili og Ve og har ansatt konditor som jobber både på Vili og Vè og bakeri på Solstein. I bakeriet bakes alle kaker som er for salg på Vili og Ve, granula og knekkebrød. Til jul var det stor produksjon av diverse julekaker.



Diverse oppdrag. Vi har laget kort for salg i egen butikk. Vi har også lagt på omslag på Solsteinboken «Jippi-det er mandag», vi har montert klips, satt skruer i ventiler og laget skinnlapper med trykknapp for eksterne kunder.

TREAVDELING - HYDRO

Nå er vi 4 arbeidstakere og 4 arbeidsledere og sjåfør som har avdeling Hydro som arbeidsplass.

Rekrutteringen av nye arbeidstakere til Hydro har vist seg å være en større utfordring enn vi trodde da vi startet opp her i 2013. Årsakene er sammensatt, men hovedårsakene tror vi er mangel på kollektiv transport, og at det er kanskje er litt "skummelt" for noen med tanke på kurs og andre regler som gjelder på Hydro. I tillegg er det en fysisk tung og krevende jobb. For å ivareta ansatte og leveringsdyktighet har vi i en periode bemannet avdelingen med 2 ekstra årsverk.

Produksjonen har vært travel og Valseverket har dette året satt ny produksjonsrekord. Det betyr at vi også må levere. På tross av lav bemanning i starten har vi hele tiden klart å ligge i forkant. Vi får veldig gode tilbakemeldinger fra Hydro på produkt, kvalitet og levering.

Nå ser vi frem til å etablere ny felles treavdeling i nytt bygg på Vea. Planen er å flytte sammen høsten 2018. I tillegg har vi investert i en "pallespikremaskin" som vi har store forventninger til. Ole Egil, Jan Andre og Leon var en tur i Sverige i juli for å se på noen pallemaskiner og ble svært overbevist om at dette var veien å gå.

Denne maskinen vil gjøre jobben med paller mye lettere fysisk og kvaliteten på pallerne blir bedre. Maskinen bidrar også til at enda flere arbeidstakere kan bli med i palleproduksjonen. Maskinen er ventet å komme i februar/mars og blir installert på treavdelingen på Vea. Da kjenner vi maskinen når den flyttes over til nybygget og kan brukes mer effektivt enn der den er plassert i dag.



VILI & VÈ

Er Solstein sin kafè - interiør - blomster – bakeri – butikk☺

Vi flyttet til vårt eget nyrenovert hus i Klæhaugvegen i Åkra sentrum høsten 2016. 2017 har vi brukt til å bo oss inn og det har vært en stor jobb å få på plass rutiner og orden, slik at alle som er tilknyttet kafeen vår har gode, forutsigbare, givende og utviklende arbeidsoppgaver. Vi har fått større plass å boltre oss på, i tillegg til at vi gradvis har fått flere arbeidstakere som har sin arbeidsplass her.

Vi er heldige som nesten hver dag i lunsjtid har full kafe. Noen av kundene våre kommer nesten hver dag, andre jevnlig og noen helt nye kunder er innom hver dag. Dette året har vi også hatt besøk av flere politikere og artister. I forbindelse med stortingsvalget kom både Erna Solberg m/følge og Jonas Gard Støre m/følge. I løpet av sommeren var også Odd Nordstoga innom, og på ein heilt vanlig mandag i juli hadde me besøk av Torstein Hatlevik fra Haaheim Gaard. Han tok ein trall i kafeen til stor glede for alle kundene våre og for oss som var på jobb denne dagen.

Vi har jevnlig utleie av kjellerstua vår. Den passer godt til grupper opp til 60 personer. På våren var vi svært uheldige og hadde en oversvømmelse som gjorde at golv og litt av veggene i kjelleren måtte skiftes. Kjelleretasjen ble stengt i noen måneder mens arbeidet ble utført. Det var i denne perioden leit å måtte si nei både til utleie av lokalet og kafekunder når det er fullt oppe. I tillegg ble våre egne samtalerom, pauserom og ikke minst planterom rammet.

Konseptet vårt er, litt av "alt". Vi selger unike blomster og snitt, og vi har binderi som leverer kranser til begravelser og nydelige brudebuketter. Planterommet vårt har nå startet med å produsere planter til eget bruk. På interiørfronten har vi endret litt og nå selger vi ikke lenger leker og interiør for barn.

I 2017 hadde vi 6 kvelder med kveldsåpent. Dette er populære kvelder for kundene våre og kveldene har vært godt besøkt. Ansatte har flere ganger deltatt på utleiearrangementer og fått være med på å presentere bedriften for ulike kunder. Vi har hatt fokus på ulike systemer som skal bidra til at ansatte blir mer trygge i arbeidet sitt og dette har ført til at flere arbeidstakere har blitt svært selvstendige på kjøkkenet. Vi har også flere ansatte som har blitt habile barristaer og betjener espresso-maskinen selvstendig.

I løpet av året ble bakeriet vårt utvidet litt og vi fikk bedre plass til å produsere ulike bakst. I 2017 har vi bakt og solgt utallige Solboller og mange gode brød. Vi har prøvet bakt og utviklet flere typer brød. Nå har vi egen baker, og han har i løpet av året hatt flere arbeidstakere med på laget som har prøvd seg ut i bakeriet.

KVALITETSARBEID HMS

I 2017 har vi jobbet videre med å implementere ISO 9001:2015, og vi er blitt mer i stand til å jobbe mer målrettet med bedriftens ledelsessystem for kvalitet. ISO 9001:2015 handler i stor grad om å gjøre våre kunder fornøyde, og er et bevis på at Solstein jobber aktivt for å møte krav og forventninger til både kvalitet og kundetilfredshet. Solstein er sertifisert i vareproduksjon og tjensteproduksjon (VTA-tiltak og ARR-tiltak).

Årshjul og Ledelsens gjennomgåelse

Årshjulet er bedriftens plan for gjennomføring av ulike årlig aktiviteter som er knyttet til eksterne lovpålagte krav og interne prosedyrer. Årshjulet er styrende for våre aktiviteter og blir årlig evaluert.

Ledelsens gjennomgåelse er lagt inn som en fast aktivitet i bedriftens Årshjul og gjennomføres i et fast møte i bedriftens ledergruppe. Ledelsens gjennomgåelse har til hensikt å sikre at ledelsessystemet i bedriften fungerer etter intensjonen samt sikre at bedriften når sine mål og driver innenfor vedtatte rammer.

Evaluering og prestasjon

For å overvåke kundens oppfattelse av i hvilken utstrekning deres behov og forventninger er ivaretatt bruker Solstein ulike metoder for overvåking. Dette gjøres gjennom spesifikke kundeundersøkelser, møter med kunder og tilbakemelding fra kunder om leverte produkter og tjenester. Områdene som Solstein overvåker er Tjensteproduksjon (VTA og ARR) og Vareproduksjon.

Evaluering Tjensteproduksjon

Resultater og måloppnåelse for arbeidstakere i VTA i 2017

Solstein bruker IKA (individuell kartlegging og aktivitetsplan) Alle ansatte har tilbud om denne medarbeidersamtalen 1 gang pr år. Samtalen tar først for seg vurdering av det siste året – oppfølging av mål og tiltak. Videre snakker en om tema som trivsel, livskvalitet, bonuslønn, arbeidsoppgaver, brukermedvirkning og egenvurdering og arbeidsleders vurdering. Til slutt i samtalen settes eventuelle nye mål for neste aktivitetsplanperiode. Av 73 ansatte har 58 ansatte gjennomført minst 1 medarbeidersamtale (IKA) dette året. Gjennomsnittlig måloppnåelse på alle mål som er evaluert i 2017 er 78,9 %.



Måloppnåelsen er fordelt slik:

19 ansatte har hatt en måloppnåelse på 100 %

37 ansatte har hatt en måloppnåelse på 50-99 %

2 ansatte har hatt en måloppnåelse under 50 %

BATT- tilfredshetsmåling

Solstein gjennomfører årlig en intern kundetilfredshetsundersøkelse hvor tiltaksansatte, ordinært ansatte og NAV er de som blir bedt om å svare. Tilfredshet måles på en skala fra 1 til 6 hvor 1 er "I svært liten grad" og 6 er "I svært stor grad".

I år fordeles de samlede resultatene seg slik:

Brukertilfredshet – VTA – gir gjennomsnittsverdi på 5.

Tiltaksarrangørstilfredshet - gir gjennomsnittsverdi på 5.

Solstein er fornøyd med resultatene og vil arbeide for å opprettholde like gode resultatet for kommende år.

Samarbeidsmøter med NAV-tiltak

Årlig samarbeidsmøte hvor NAV-tiltak er ansvarlig for innkalling, dette gjelder både VTA og ARR-tiltaket. Her gjennomgås kravspesifikasjonen for det aktuelle tiltaket samtidig som Solstein rapporterer på gjennomstrømming i tiltaket. Samarbeidsavtale blir evaluert og fornyet i henhold til kravspesifikasjonen.

Underleverandør

Vi har per i dag en underleverandør (Rysteg) knyttet til tiltaket ARR- Arbeidsrettet rehabilitering. Rysteg betjener kommunene Sauda, Suldal og Vindafjord på oppdrag for ARR-Solstein. ARR-Solstein har ukentlig kontakt hvor underleverandør rapporterer på gjennomstrømming og resultater.

Evaluering - Vareproduksjon

Kunder

Når det gjelder vareproduksjon har Solstein både større og mindre bedriftskunder og private kunder. Større kunder som Hydro KRM, Hydro- Vire Mill og Hydal inngår det årlige rammeavtaler med faste møtepunkt og årlig fornying og revidering. For mindre kunder holdes det løpende kundekontakt, hvor tilbakemeldinger og oppfølging skjer i møte, per telefon eller per mail. Dette er kunder som for eksempel; Håland & Karlson, Åkra sementstøperi, Imenco Bauer, Decca Technology, Åkra Sementstøperi, Åkrehamn Trålbøteriet osv.

Leverandører

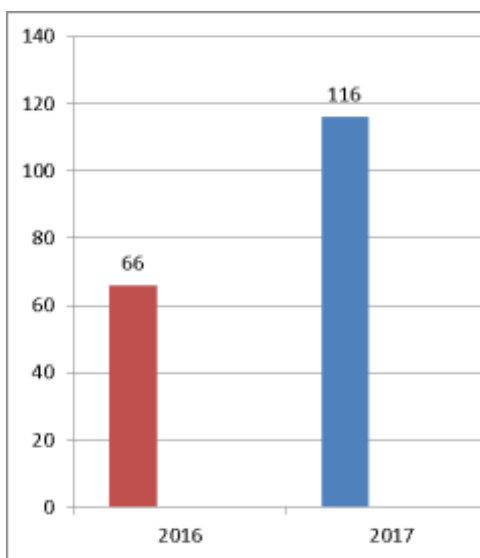
Solstein har flere leverandører som benyttes ut fra behov. For enkelte leverandører som for eksempel Bama, Optimera og Motek fungerer partneravtale eller rammeavtaler som evaluerings verktøy når kvalitet skal vurderes. For andre leverandører fungerer tett dialog gjennom muntlige og skriftlige tilbakemeldinger på kvalitet. Vi ønsker å forbedre oss i forhold til evaluering av leverandører prestasjon, og vil i 2018 benyttes oss av HMS-erklæring til utvalgte leverandører.

Klager – klagebehandling

I 2017 er 7 kundeklager og 4 leverandørklager blitt registrert og behandlet i vårt system for avvikshåndtering. Resultat av behandlingen er gode forbedringstiltak som har bidratt til økt kvalitet på våre varer og tjenester.

IK- Forbedringsarbeid – positiv trend

Vi har i år hatt økt fokus på å fange opp forbedringer og hendelser i vårt internkontroll system. Terskelen for å registrere hendelser skal være lav da det er ønskelig å skape en «åpenhetskultur» som vil kunne bidra til at flere hendelser blir fanget opp i vårt IK-avvikssystem. Som et resultat av dette ser vi en *positiv trend* ved at vi har fra 2016 til 2017 økt våre registreringer og dermed blitt bedre på forbedringer. Dette er noe av det vi har blitt bedre på:



Vi har fått :

- ♥ flere avlastningsmatter for gulv
- ♥ på plass informasjon om allergener
- ♥ på plass 1-punktsleksjoner for maskiner
- ♥ solskjerming på bakeri
- ♥ avsug ved bakeovn
- ♥ oppfrisket kunnskap om førstehjelp
- ♥ oppfrisket kunnskap om brannvern
- ♥ fått bedre rutiner på renhold
- ♥ fått rutiner for trykkmåling av spikerpistol
- ♥ fått nye prosedyre for omvisninger VTA
- ♥ innført kvalitetssjekk og stempeling av paller
- ♥ vårt avvikssystem for klagebehandling

Internrevisjon

Solstein har i år gjennomført 2 internrevisjoner på 2 ulike avdelinger Vili & Vè og ARR. Internrevisjonen er utført i henhold til prosedyre for internrevisjon, og behandlet i vårt internkontroll system Stamina.

Solstein er en IA bedrift og har fokus på å utvikle en god og trygg arbeidsplass. Vi har følgende målsetting for vårt HMS arbeid:

- vi skal ikke ha skader/ulykker
- vi skal ikke ha sykefravær relatert til arbeid
- vi skal ikke ha materielle skader
- vi skal ha et godt arbeidsmiljø for alle

Nærvær

Solstein har et jobbnærvær på 94,98 % som er rett i underkant av det som er målsetting.

Fokusområder HMS

Vi har i år hatt fokus på områder som: arbeidsmiljø, sikkerhet på arbeidsplassen/bruk av verneutstyr, ergonomi, brannvernopplæring, refleks/trafikk, førstehjelp.

I tillegg har vi utført felles brannøvelse og industrivernøvelse knyttet til førstehjelp HLR. I juni fikk vi besøk av branninspektør fra Brannverntilsyn i Karmøy Kommune. Tiltak knyttet til avvik og merknader er fulgt opp og nedfelt i handlingsplan.

Vernerunder er gjennomført på alle avdelinger og blir dokumentert og behandlet i vårt IK-system for avviksregistrering.



Arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Det er blitt avholdt 4 møter dette året.

Arbeidsmiljøutvalget har i 2017 bestått av følgende personer:

Arbeidsgiver: Ole Egil Flotve, Jan Olav Sørli og Evy Didriksen

Arbeidstakere: Alf Naley, Jofrid Folkedal og Alice Knutsen (verneombud)

Bedriftshelsetjeneste: Kjetil Vold

BHT har i år i tillegg til å være fast deltaker i AMU bistått bedriften med risikovurdering, undervisning i forhold til støy, førstehjelpskurs, lege og sykepleie konsultasjon.

Brukermedvirkning- Tillitsmannsapparatet

Tillitsmannsmøtet har utviklet seg til å bli et bra fora for dialog mellom ledelse og arbeidstakerne i Solstein. I løpet av 2017 har vi hatt 8 tillitsmannsmøter. På møtene deltar tillitsvalgt fra hver avdeling. I tillegg har avdelingsleder, faglig leder, personal koordinator og daglig leder også møteplikt her.

Møtet har fast agenda med faste punkter som:

saker fra avdelingene, saker fra tillitsvalgte, saker fra ledelsen og forslagskasse. Noen av sakene som har blitt tatt opp i 2017 er: skilting av inngang til Solstein og hjelpemiddellageret, HMS aktiviteter, Lysforhold utenfor Solstein, spillekveld, aktivitet i Djupadalen, hjelp og støtte rundt innebandylaget, Brukermedvirkning, utvide bakeriet, instruktørkurs for å kunne ta imot elever i skolen i utplassering, nettvett, røykfritt Solstein, boklansering, vaskeriet, valg av styremedlemmer i hovedstyret, spikermaskinen, vedlikehold av arbeidsutstyr, nybygg, Workplace, ferieavvikling. I tillegg har vi faste saker gjennom året som tillitsvalgtmøtet må ta stilling til og evaluere. Dette er bl.a. evaluering av medarbeidersamtale, rettigheter og plikter, bonuslønnsforhandlinger, godkjenning av ferielister for kommende år.

Allmøter

Allmøte er et fast møte for alle ansatte og avholdes siste torsdag hver måned. I år har vi gjennomført 4 møter hvor temaene har vært: Info fra ledelsen, økonomi, arbeidsmiljø, HMS/brannvern, boklansering, nybygg og annen viktig felles informasjon.

VELKOMMEN TIL

BOKLANSERING

Fredag 3.november mellom 18 og 20 på Solstein blir det lansering av årets julepresang "Jippi—det er mandag!"

Alle ansatte med familiemedlemmer inviteres til kick-off og vi gleder oss til å presentere tidenes første Solsteinbok.

RØD LØPER BOBLER FINE KLÆR KANAPÈER

Påmelding innen
tors. 2.nov. kl.1200

"Jippi det er mandag" koster 399,— Denne kvelden selger vi den for kun kr 350,—



SOLSTEIN

Noe av det fineste og kjekkeste som er laget av Solsteiner er boken "Jippi - det er mandag". Her deler vi erfaringer og historier fra livet og hverdagen vår, som kan være til inspirasjon og lære for de fleste. Her er det gode oppskrifter fra Vili & Vé og vi tipser om både urte-hager, blomster og andre spennende ting.

Det er mange som har mye på hjertet så da ble det laget en bok på hele 240 sider. Det er et kjekt format, en riktig så god bok å holde i, både til å kose seg med selv – og til å gi som gave.

Når det gjelder å stokke ordene korrekt, ta de fineste bildene, og å sørge for at det hele ble satt sammen på best mulig måte, så hadde vi med oss flotte lokale fagfolk, og boken ble trykket av et knalltøft trykkeri - Haugesund Bok & Offset.

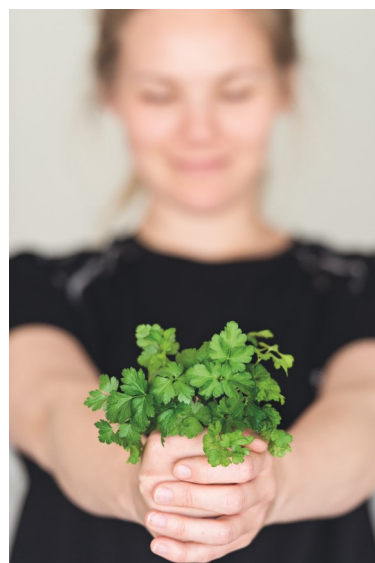
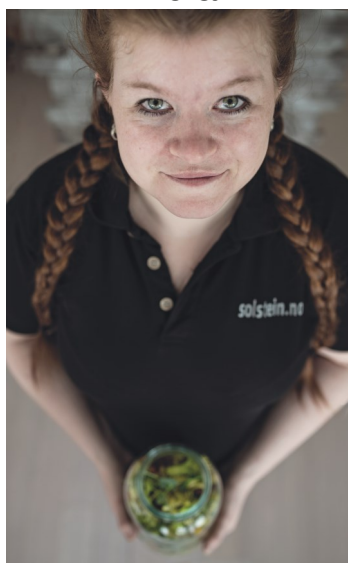
Vi er stolte over å ha solgt 2000 bøker og vi benytter anledningen å reklamere litt her også . Boken blir bare bedre og bedre etter som årene går :)

Kjøp av 1 - 19 bøker, kr. 399,- per stk.

Kjøp av 20 - 99 bøker, kr. 349,- per stk.

Kjøp av minst 100 bøker, kr. 299,- per stk.

Tusen takk til Karen Hesseberg, Karina Lange, Tor Nilssen og Siv Tveit som var med og gjorde dette mulig.



RESULTATREGNSKAP

	Note	2017	2016
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter		33 550 871	31 468 651
Annen driftsinntekt	1,10	23 851 470	22 448 835
Sum driftsinntekter		57 402 341	53 917 487
Varekostnad		18 142 777	17 424 310
Lønnskostnader m.m	3	29 570 935	27 542 841
Avskrivning på driftsmidler	4	2 138 992	2 023 887
Annen driftskostnad		5 272 399	5 144 953
Sum driftskostnader		55 125 103	52 135 991
Driftsresultat		2 277 238	1 781 496
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		33 576	63 381
Annen finanskostnad		710 542	701 500
Resultat av finansposter		- 676 966	- 638 119
Ordinært resultat		1 600 273	1 143 377
Årsresultat		1 600 273	1 143 377
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		1 600 273	1 143 377
Sum overføringer		1 600 273	1 143 377

BALANSE

	Note	2017	2016
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	52 017 000	52 498 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	2 639 600	2 182 000
Sum varige driftsmidler		54 656 600	54 680 000
Finansielle driftsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		261 010	205 857
Sum finansielle anleggsmidler		261 010	205 857
Sum anleggsmidler		54 917 610	54 885 857
Omløpsmidler			
Lager av varer	8	2 356 024	2 116 355
Fordringer			
Kundefordringer	5	7 750 034	6 827 632
Andre kortsiktige fordringer	6	322 182	437 836
Sum fordringer		8 072 216	7 265 468
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	2 727 340	2 997 187
Sum omløpsmidler		13 155 580	12 379 010
Sum eiendeler		68 073 190	67 264 867

EGENKAPITAL OG GJELD

	Note	2017	2016
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital 410 à 1 000	2	410 000	410 000
Sum innskutt egenkapital		410 000	410 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		48 148 184	46 547 911
Sum opptjent egenkapital		48 148 184	46 547 911
Sum egenkapital		48 558 184	46 547 911
Gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	11 285 716	11 642 858
Sum annen langsiktig gjeld		11 285 716	11 642 858
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 631 217	3 848 809
Skyldige offentlige avgifter		2 607 406	1 781 411
Annen kortsiktig gjeld		2 990 666	3 033 877
Sum kortsiktig gjeld		8 229 290	8 664 098
Sum gjeld		19 515 006	20 306 956
Sum egenkapital og gjeld		68 073 190	67 264 867

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2017

Note 1 Regnskapsprinsipper og prinsippendringer

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak i Norge.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Forsikrede pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesordninger balanseføres ikke. Alle innbetalinger til forsikringsselskapet, også innbetalinger til pensjonspremiefond, kostnadsføres. Pensjonsforpliktelser knyttet til AFP-ordningen balanseføres bare for den delen som ansatte har valgt å ta ut. Forpliktelse knyttet til fremtidig AFP-uttak balanseføres ikke.

Inntekter

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Skatter

Selskapet er fritatt for inntekts- og formuesskatt iht Skattelovens § 2 - 32.

Offentlige tilskudd

Investeringsstilskudd er ført brutto i balansen og periodiseres over investeringens økonomiske levetid som driftsinntekt. Mottatte driftstilskudd periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Note 2 Antall aksjer, aksjeeiere mv

Selskapets aksjekapital er kr. 410 000,- fordelt på 410 aksjer hver pålydende kr. 1 000,-.

Følgende eier aksjer:	Antall	Andel
Karmøy kommune	410	100%

Alle aksjer har lik stemmerett.

Note 3 Ansatte godtgjørelser mv.

Lønnskostnader består av følgende poster	2017	2016
Lønn	23 825 794	21 633 900
Arbeidsgiveravgift	3 588 972	3 295 480
Pensjonskostnader ansatte	1 654 407	1 999 495
Andre personalkostnader	501 761	613 966
Sum	29 570 934	27 542 841

Gjennomsnittlig antall årsverk	41	40
Antall arbeidstakere VTA	70	70
Antall arbeidstakere kommunale plasser	12	12

	2017	2016
Lønn og annen godtgjørelse til styret	152 00	157 500
Lønn og annen godtgjørelse daglig leder	818 400	811 666

Revisor		
Kostnadsført honorar for revisjon utgjør	59 800	83 800
Kostnadsført honorar for andre tjenester utgjør	25 000	15 000

Note 4) Varige driftsmidler

	Driftsløsøre	Bygninger	Tomter	P-plass	Sum
Anskaffelseskost 01.01	7 397 106	51 132 426	6 800 999	436 382	65 766 913
Tilgang i året	1 297 008	818 584	0	-	2 115 592
Avgang i året	0	0	0	-	-
Anskaffelseskost 31/12	8 694 114	51 951 010	6 800 999	436 382	67 882 505
Akk. avskrivninger	6 054 514	6 849 010	0	322 382	13 225 906
Balanseført verdi 31/12	2 639 600	45 102 000	6 800 999	114 000	54 656 599
Årets avskrivninger	839 408	1 211 584	0	88 000	2 138 992
Avskrivningssats linær	10-25 %	2 %	0%	Leieperiode	

Note 5 Kundefordringer

Kundefordringer er i balansen oppført til pålydende og nedskrevet ca 2% for tapsavsetning.

Note 6 Andre fordringer

Andre fordringer er i balansen oppført til pålydende

Note 7 Bundne midler

Ansattes skattetrekksmidler oppbevares på egen konto kr. 1 176 657,-

Note 8 Varelager

Varelageret er i regnskapet oppført til anskaffelseskost.

Note 9 Pantstillelser

Gjeld som er sikret med pant:

Gjeld til kredittinstitusjoner	11 285 716
Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld:	
Anleggsmidler	54 656 599
Varelager, kundefordringer	10 106 057
Sum	64 762 656

Note 10) Offentlige tilskudd

	2017	2016
Offentlig tilskudd fra Stat / NAV utgjør	9 584 952	9 323 808
Offentlig tilskudd fra Karmøy kommune utgjør	3 194 664	3 107 628
Sum	12 779 616	12 431 436

De offentlige tilskuddene er anvendt til lønn, opplæring og kvalifisering av yrkesvalg-hemmede arbeidstakere, samt til investering i drifts- og utviklingsmidler.

Til generalforsamlingen i Solstein AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Solstein AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 1 600 273. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av «styrets beretning for 2017», men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.



Dag Jarle Torvestad
statsautorisert revisor

STYREMØTER OG GENERALFORSAMLING

Det er avholdt en ordinær generalforsamling og tre ordinære styremøter. I styremøtene er det behandlet 18 saker samt at det har vært formidlet nyttig informasjon fra administrasjonen.

ØKONOMI

Inntektene til Solstein er todelt. Vi produserer og leverer varer og tjenester til næringslivet i regionen og vi selger tjenester til NAV og Karmøy kommune. I 2017 var fordelingen av inntektene 78 % fra egenproduksjon og 22 % fra NAV og Karmøy kommune (betaling for VTA). Arbeidsrettet rehabilitering er konkurranseutsatt tiltak av NAV. Inntektene fra dette området ligger inkludert i fordelingen ovenfor. Solstein har over tid levert positive resultater og har en sunn og god økonomi. Det gir oss muligheten til å utvikle bedriften videre.



GULLAGET BLE HEDRET MED BANKETT

– I dag er hele kommunen stolte

Bløtkake og norske flagg hørte med da spillerne fra Karmøy Innebandy i dag ble hedret med bankett på rådhuset etter gullbragden i Special Olympics.

KOPERVIK: På den selvvalgte menyen sto pizza før kaptein Lars Petter Ånensen fikk æren av å sprette bløtkaka. Under banketten fikk spillerne selv anledning til å dele sine beste minner fra mesterskapet og til å si noen oppmuntrende ord om hverandre.

– Én ting er gullmedalje og den idrettslige prestasjonen, noe annet er den flotte opplevelsen de har hatt sammen. I dag er hele Karmøy kommune stolte på deres vegne, sier ordfører Jarle Nilsen.



SPECIAL OLYMPICS

World Winter Games ble arrangert i Østerrike fra 14 til 25. mars 2017. Arrangementet er verdens største på vinterstid for mennesker med utviklingshemning. Totalt deltok 2700 utøvere fra 107 land i ni ulike idretter. Blant 35 spente utøvere som representerte Norge, var det 10 ansatte fra Solstein som skulle konkurrere i innebandy.

Innebandyeventyret begynte egentlig i 2008 da vi satte i gang med prosjektet "Lett påJobb". Intensjonen var at alle ansatte skulle spise litt sunnere og bevege seg mer. Vi organiserte ulike fysiske aktiviteter, hadde kurs i matlaging og mange deltok på ulike arrangementer. Lite visste vi da om hva som skulle skje i 2017!

Vi startet med innebandy vinteren 2016. Hver mandag var det en fin gjeng som møttes for å trene i Storhall Karmøy. I løpet av noen måneder hadde akkurat denne innebandy-gjengen Special Olympics som sitt store mål.

Det var en fantastisk kjekk og opplevelsesrik reise. Norges Idrettsforbund og Norges Bandyforbund tok godt vare på oss—det var et arrangement der alt gikk på skinner.

Første gang Norge var representert i Special Olympics med et lag, endte altså med **GULL**. Med seier i de to siste kampene i gruppespillet gikk laget videre til et uhyre spennende sluttspill. "Før vi begynte med innebandy hadde flere av spillerne våre ikke drevet med idrett i det hele tatt. Jeg er så imponert over hvor langt de er kommet," sier Jan Olav Sørli lagets hovedtrener. Det er imponerende å se hvordan de har utviklet seg som spillere og vokst som mennesker.



Hvorfor vi har navnet Solstein

Sagaen forteller at solsteinen var en krystall som hjalp vikingene å "finne solen" i tåke og overskyet vær. De holdt steinen mot lyset slik at den fanget solstrålene og ble skinnende. Solsteinen gjorde at de kunne navigere over store havområder, seile til ukjente land og oppdage nye steder. I dagens Solstein skal vi også finne solen. Vi skal hjelpe mennesker å navigere mot nye mål, bevege seg trygt i ukjente farvann og oppleve seg selv på nytt.

Solsteins formålsparagraf:

Solstein har til formål å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere personer får delta i arbeidslivet.

Solstein har fire kjerneverdier Trygghet

Vi mener at trygghet er grunnlaget for alle andre verdier. Vi skal utvikle en god arbeidsplass med mennesker som hjelper når noen trenger hjelp. Når en har en vanskelig hverdag skal det være godt å komme på jobb.

Glede

Alle skal være med å skape et arbeidsmiljø med trivsel, humor og arbeidsglede. Det skal vi gjøre med best mulig tilrettelagte arbeidsoppgaver som er utviklende og verdiskapende.

Respekt

Alle mennesker er ulike og har sine særpreg. Vi skal ha et helhetlig menneskesyn og møte hverandre med åpenhet og respekt.

Utvikling

Utvikling er forandring og forbedring av deg selv. Solstein skal bidra til at du våger å forandre og fornye dine tanker og veivalg, din adferd, ditt kosthold og dine holdninger og verdier.



Solstein AS, Bleikmyrvegen 45
4276 Veavågen
Epost: hei@solstein.no