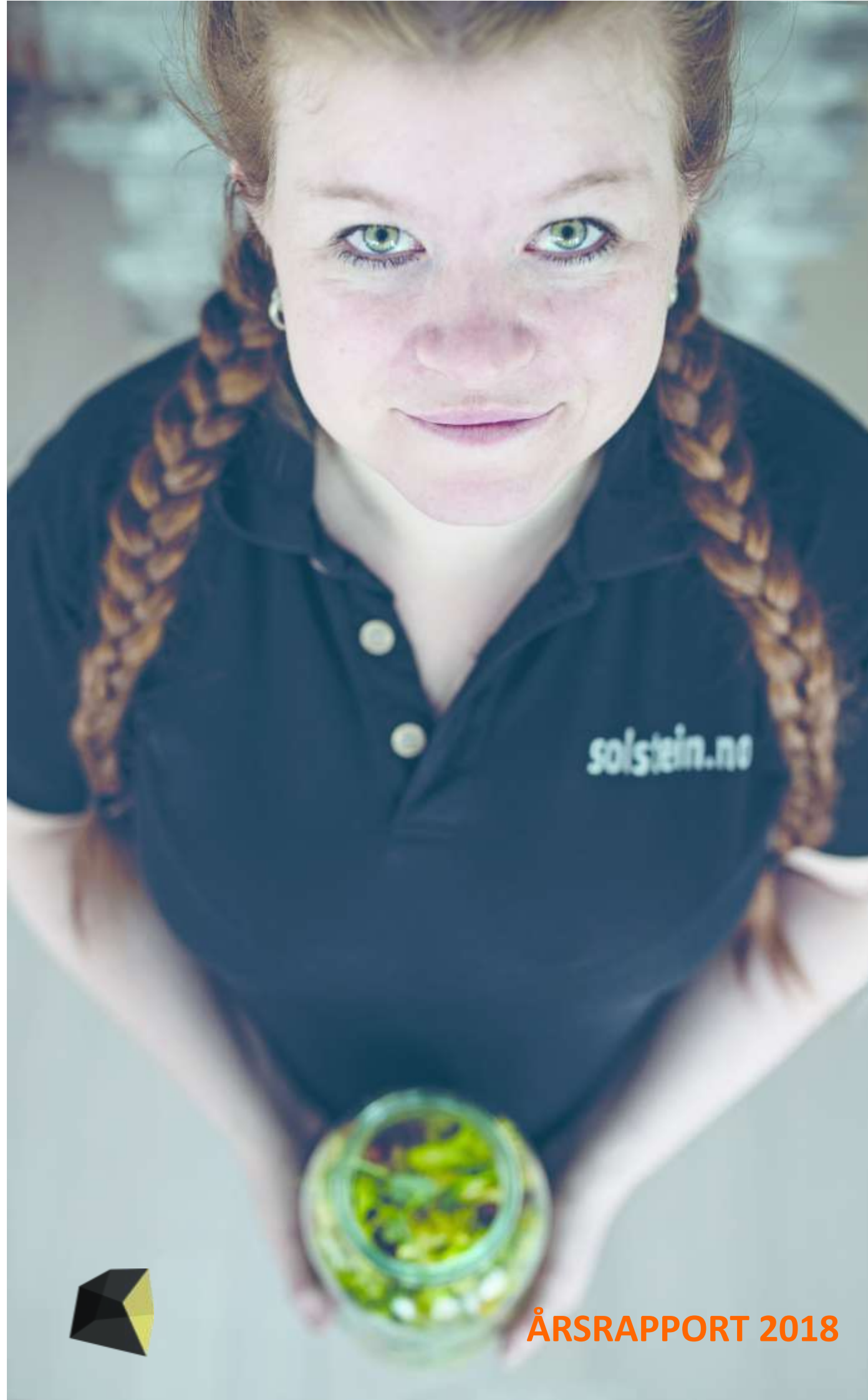




ÅRSRAPPORT 2018

Heisann!

SOLSTEIN

Jeg er Jofrid Aarsvold Folkedal og jobber til daglig på Solstein AS. jeg er 27 år men nærmer meg hardt 28. Jeg har jobbet på Solstein i 4 år snart og trives kjempegodt i mitt arbeid på kjøkkenet, der vi driver med mye catering og kantine mat. Jeg blir også brukt på våres helt nye satsing «Mime» , som vi har overtatt på forespørsel fra kommunen. Jeg jobber også på Vili&Vè som er en populær kafè på Åkra. Jeg sitter også i arbeidsmiljøutvalget våres, forrige periode var jeg møteleder, denne perioden er jeg «sekretær»



En typisk dag hos oss på kjøkkenet, starter med samling og fordeling av arbeidsoppgaver som skal gjøres i løpet av dagen. Det går mye i kutting, steking, smørbrød, varmmat osv. Vi er ett godt team og takler det meste som blir bestilt hos oss siden vi har kjempedyktige arbeidsledere med sjefen Ingvill i spissen som styrer «skuta»

Jeg holder jo på med fagbrevet i institusjonskokk nå, så det blir bare mer å mer utfordrende og gøy for meg å gå på jobb, samtidig som jeg har en trygg havn i arbeidssleiderene hvis det blir for mye. Jeg elsker å få ansvar for en hel bestilling uansett hva det måtte være. Da må jeg porsjonere å regne ut hvor mye mat som trengs, og gå ut ifra det som en helt vanlig kokk skulle ha gjort det selv. Det som er en liten utfordring er att det kan bli litt mye info på en og samme tid, men da har jeg gode ledere rundt meg som balanserer kaoset som oppstår i hodet mitt.

Før jeg fikk min uføretrygd og havnet på solstein så hadde jeg i en periode prøvd meg innforbi lager & logistikk. Siden det er logistikkarbeider jeg egentlig utdannet meg som «den gang da», men før det så var jeg ett år på restaurant og matfag. Men der skjedde det litt for mye til å ta med her, men det er en meget god historie om ei jente som overvant ett stygt forhold. Men ja, jeg har prøvd meg innforbi ordi-nært arbeidsliv, både som butikkmedarbeider, lagermedarbeider og «kokk» gjennom utplasseringer på NAV.

Men det jeg brenner for nå er faktisk det jeg gjorde som 16 åring, og det er MAT! Så jeg jobber allerede i «drømmejobben», å vet du hva? Hvis det ikke hadde vært for Solstein så hadde jeg nok ikke vært her i dag!. Å skrive intervju, være med på TV– Haugaland sin serie og være med i en bok! Det er mye som kunne vært annerledes hvis jeg ikke som 16 åring slapp en feil person inn. Men nå er det nå en gang sånn: livet skal ofte ikke være lett. Men det er opp til deg selv om du vill kjempe videre med «dritet» på slep og gjøre det aller beste ut av det!

Jeg har mange utfordringer å de kommer alltid til å være med meg. Men på grunn av Solstein så har jeg funnet min plass å de har vært med på å bygge meg opp til den jeg er i dag. Å vet dere hva? Jeg er ganske så fantastisk. Å når utfordringene mine stopper meg litt opp så har jeg frihet til å ta 2 steg tilbake og bare «være», det hadde ikke vært mulig i ett ordinært arbeidsliv . Og på grunn av Solstein så er jeg faktisk 50% ferdig med mitt ordinære fagbrev å det er nettopp fordi Solstein ser meg.



Så ja! Disse bedriftene gir mennesker som meg en ny kjangs i livet, og livet mitt uten Solstein ville vært tomt!

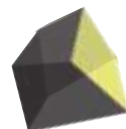
Jeg vill avslutte med ett lite sitat ifra boken våres "Jippi-det er mandag" fra mitt kapittel:

Har du lagt merke til hestehoven om våren?

Den uanselige, duknakkede lille blomsten som stikker hodet opp før våren har fått vasket grøftkantene rene og gjort dem klare for sommerblomstene. Men så snart hestehoven har fått rettet hodet er det ingen som skinner mer enn den. Gul som sola, og sterk som stål i den korte stilken.

Den tåler en storm uten å knekke.

Slik er Jofrid!



Ansatte 31.12.2018

Administrasjon

Ole Egil Flotve	Daglig leder
Alice Knutsen	Kvalitet - og HMS-leder
Kari Merethe Johannesen	Økonomi og administrasjon
Monika Larsen	Personalkoordinator
Jan Olav Sørli	Leder fag- og organisasjon

Mat, kurs og konferanser

Avdelingsleder	Ingvill Sjo Fagerland
Arbeidsledere	Anne Sofie Bårdsen
	Alise Endresen

Produksjon Tre & Metall

Avdelingsleder	Jan Andre Langåker	
Arbeidsledere	Ingvar Hemnes	Jan Vidar Matland
	Martin Borgersen	Didrik Torvestad
	Sten Jonny Andersson	Arne Harald Johnsen
	Lillian Brun	Leon Ånensen
	Bent Harry Mannes	Asbjørn Høines
	Arve Austneberg (p)	

Service, Jobbfrukt & Glasskunst

Avdelingsleder	Marit Roness Hinderaker	
Arbeidsledere	Marianne H. Hogneland	Sandra Tangen
	Anne Marit Jørgensen	Alf Naley
	Aina Amundsen Bygnes	
	Gry Karine Davidsen	Birgitte Torkellsen

Vili&Vè

Avdelingsleder	Evvy Didriksen	
Arbeidsledere	Carla Haringstad	
	Jostein Sørensen	Aud Marita Stava
	Karen Marie Vikingstad	Ida Brun
	Birgitte Fjeldkårstad	Reidun Høines

Arbeidsrettet rehabilitering

Avdelingsleder	Askell Romsloe	
Veiledere	Brit Randi Madsen	Rune Kvebæk
	May Irene Pedersen	Liv Rita Vorraa
Fysioterapeut	Ingeborg Sæbø	Silje V. Revheim
Treningsinstruktør	Rita Svendsen	
Ernæringsrådgiver:	Ellen Monteiro Storlien	

Bilder: Karina Lange + fra ansatte
Forside: Katrine Skeisvoll

STYRETS BERETNING FOR 2018

Virksomhetens art og beliggenhet

Solstein AS har som formål å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere får delta i arbeidslivet. Bedriften har virksomhet innen catering, trevare, metallbearbeiding, jobbfrukt, kafe- og butikkutsalg, blomster, bakeri, kunstglass, utleie av lokaler, makulering, og arbeidstrening. I tillegg driver vi tiltaket arbeidsrettet rehabilitering for NAV i Nord Rogaland. Virksomheten er eiet av Karmøy kommune og drives fra industriområdet Veia Øst i Veivågen. Frem til desember hadde vi en avdeling for pallegodskonstruksjon på industriområdet til Hydro Aluminium Karmøy, den er nå flyttet til Veia. Vi driver også kafe, bakeri og butikkutsalg i våre lokaler i Klævhaugvegen 20 i Åkrehamn.

Utvikling i resultat og stilling

Styret mener at årsregnskapet med noter gir god informasjon om bedriftens stilling og drift i fjoråret. Resultatet er tilfredsstillende. Det har ikke truffet hendelser etter årsskiftet som har vesentlig innflytelse på regnskapet.

Selskapet kan etter vedtektene ikke utdele utbytte.

Hele overskuddet på NOK 213 564,- overføres derfor til annen egenkapital.

Fortsatt drift

Forutsetningen vedrørende fortsatt drift er tilstede og årsregnskapet for 2018 er satt opp under denne forutsetningen.

Arbeidsmiljø

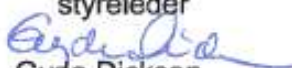
Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende. Sykefraværet i 2018 var på 5,86 %.

Likestilling

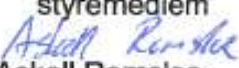
Bedriften har i 2018 hatt 130 personer tilknyttet bedriften. De er fordelt på 73 personer i VTA (varig tilrettelagt arbeid), 14 personer i KTA (kommunalt tilrettelagt arbeid) og 43 personer i ordinære stillinger. I selskapets styre er det 3 menn og 2 kvinner. Selskapet tilstreber at kvinner og menn skal behandles likt ved ansettelser og avlønning.

Ytre miljø

Bedriften driver ikke noen form for produksjon som medfører nevneverdig forurensning av det ytre miljø. For å redusere avfallsmengde som går til deponi har bedriften kildesortering som går til ombruk og gjenvinning.

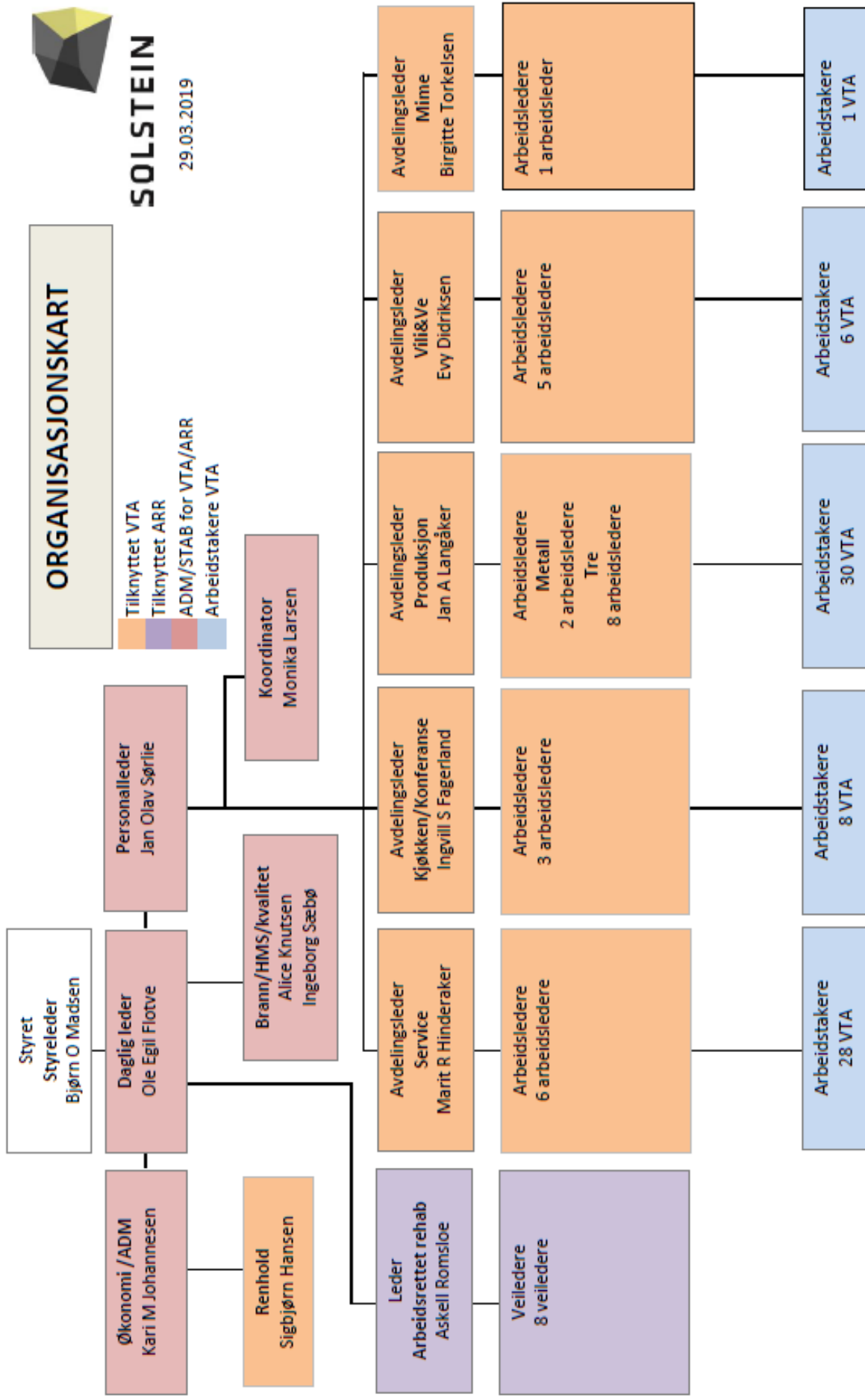

Bjørn Oddvar Madsen
styreleder

Gyda Dickson
styremedlem

Veivågen, den 6.5 2018
Styret i SOLSTEIN AS

Bjørn Olav Kallevig
styremedlem

Askill Romslo
styremedlem


Anne Knutsen Hansen
styremedlem

Ole Egil Fløve
daglig leder



ARBEIDSRETTET REHABILITERING

Solstein har i 2018 levert tiltakene Arbeidsrettet Rehabilitering (ARR), Studier med Støtte (SMS) og Avklaring for NAV. Av disse er ARR fremdeles det desidert største tiltaket og er selve bærebjelken i avdelingen.

Tiltakene:

Arbeidsrettet rehabilitering (ARR) er et tiltak som skal styrke en persons arbeidsevne, og som gjennom rehabilitering skal gi hjelp til å mestre helserelaterte og sosiale problemer som hindrer en i å delta i arbeidslivet. Vi er fortsatt hovedleverandør for dette tiltaket for NAV i hele nord-Rogaland og betjener alle NAV-kontorene i denne regionen. Vi har i 2018 videreført samarbeidet med arbeids- og inkluderingsbedriften Rysteg i Sauda. Rysteg betjener de tre "innerste" NAV kontorene, Sauda, Suldal og Vindafjord.

I november 2016, inngikk vi et samarbeid med tiltaksarrangør Fretex om å være underleverandør for tiltaket Avklaring. Dette samarbeidet ble avviklet på vårparten/forsommeren 2018. Samarbeidet om avklarings tiltaket med Fretex har gått greit, men det ble utfordrende å finne en tilfredsstillende løsning for vår veileder her på Solstein. De fordelene vi håpet et slikt samarbeid kunne gi har vi ikke fått til. Veilederen som vi hadde øremerket til tiltaket blir «svevende» mellom to personalgrupper og fikk ingen god personal eller faglig forankring. . Vi hadde en ryddig og god prosess med Fretex og veilederen som ble brukt i avklarings tiltaket ble overført til ARR-teamet.

Høsten 2017 ble vi kontaktet av attføringsbedriften Attende, som ønsket et samarbeid om tiltaket Studier med støtte (SMS). De ønsket at vi tok oss av oppfølging av studenter knyttet til Høgskulen på Vestlandet, campus Haugesund. Vi har i 2018 videreført dette samarbeidet og fra og med i høst har vi fulgt opp to studenter ved høyskolen.

Kvalitet og økonomi:

Vi har i 2018 vært opptatt av å etterleve kravspesifikasjonen for de forskjellige tiltakene og levere i henhold til løsningsbeskrivelsene. Det betyr blant annet at vi har vært opptatt av å levere våre tjenester til avtalt tid og i samsvar med NAVs forventninger og behov. Vi har hatt fokus på NAVs bestilling ved de forskjellige henvisningene, samtidig som vi har ivarettatt deltakerne på best mulig måte gjennom hele tiltaksløpet. Vi har hatt oppe Solsteins kvalitetspolitikk til drøfting i teamet og sett på om vi følger kriteriene for god kvalitetspolitikk som er lagt der. Tilbakemeldingene fra teamet er at vi har god resultatoppnåelse i forhold til bedriftens kvalitetspolitikk.

I 2018 har vi også hatt fokus på å ha en jevn portefølje av deltakere i henhold til avtalen vi har med NAV. Det har vi klart og vi har hatt en inntjening som forventet og budsjettet.

Faglig utvikling og kompetanseheving:

Avdelingen har også i år hatt en betydelig faglig utvikling og hevet sin kompetanse på flere områder. Dette har vært viktig for å ruste oss for kommende anbudsprosess til høsten og kampen for å vinne nye anbudsutsatte tiltak for NAV.

Som tidligere år, arrangerte vi også i år en egen fagdag på Solstein. Temaet i år var traumer og vi inviterte traumeterapeut Sissel Bru Reksten for å holde et heldagskurs for oss. Til kurset hadde vi blant annet invitert gjester fra andre tiltaksarrangører, veiledere fra de lokale NAV-kontorene og andre relevante samarbeidspartnere. Kurset ble godt tatt i mot og Solstein høstet mange lovord, både for valg av gjesteforeleser og tema, men også for fasilitetene våre på Solstein.

For å skape et faglig stimulerende miljø å arbeide i, vil vi innenfor gitte rammer prioritere å legge til rette for faglig påfyll.

Deltagerne:

Målgruppen vi arbeider med i alle de tre tiltakene, betegner vi som "deltagere". I ARR mottok vi i fjor 230 henvisninger fra de lokale NAV-kontorene på Haugalandet. Dette tallet er omtrent likt fra året før. Deltakerne hadde i gjennomsnitt et 7-8 ukers tiltaksopphold. 218 personer ble startet opp og avsluttet i 2018. Vi opplevde en jevn og godt innsøking, med hovedvekt fra NAV Karmøy og NAV Bokn. Ved årsskiftet stod det oppført ca. 30 deltakere på vår venteliste, noe som utgjør en ventetid på ca. 8 uker. I SMS-tiltaket er betydelig mindre og vi har i 2018 i gjennomsnitt fulgt opp to deltakere.

Tilbakemeldingen fra NAV Tiltak er de opplever at vår arbeid er høy kvalitet og at det vi tilbakemelder i våre rapporter blir vektlagt. Vi har engasjerte og dedikerte veiledere som bruker mye tid på å sette seg inn i, og forstå situasjonen til hver enkelt deltaker. Det krever i perioder mye av alle involverte, både deltakere og veiledere. Vi har i noen år hatt ekstern veiledning for de som jobber med arbeidsrettet rehabilitering hos oss, og det har vi videreført i 2018. Vi har nå veiledning av Hildur Veia. Hun kjenner oss via samarbeidet vi har hatt i flere år og hun har god innsikt i de utfordringer vi daglig står overfor.

LETT PÅ JOBB

SUPERLEKENE—HAUGALANDET- Superlekene arrangeres for å fremme livskvalitet, trivsel og sunn konkurranse for personer med ulike hjelpebehov. Motivet for lekene skal være å øke den fysiske aktiviteten og å bidra til en bedre helse for utviklingshemmede. Den er også ment å være et løft i forhold til integrering av denne gruppen i de ulike idrettskretser rundt om i fylket vårt.

I 2017 samlet tiltaksbedrifter, kommuner og idrettsklubber på Haugalandet seg for å starte Superlekene Haugalandet. Arrangementet bygger på erfaringer fra sør fylket, og har fått god hjelp derfra.

Alle som deltar får mulighet til å prøves seg i hele 11 forskjellige idretter. Det er flinke trenere som tilrettelegger og bidrar, slik at alle får en trygg og god opplevelse.

Superlekene 2019 er 24-25 august - og ja det er selvsagt bankett på lørdagskvelden :)



FKH

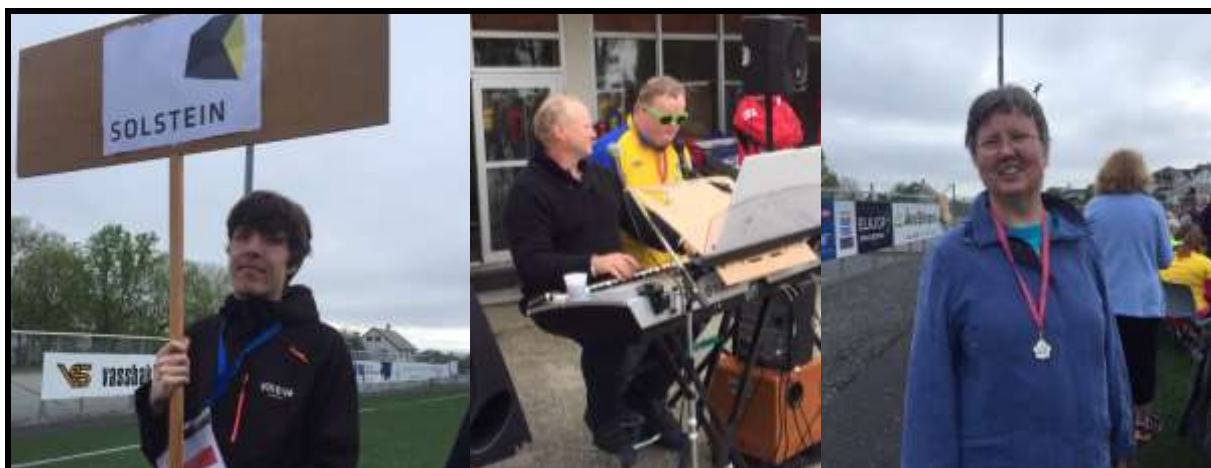
Det er blitt tradisjon å invitere alle ansatte med familie på en fotballkamp med FKH. I år var det kamp mot Brann og ekta "vestlandsderby"! Vi ble til sammen rett over 70 personer til sammen med stort og smått. Bussen startet på Åkra og plukket opp folk i Kopervik, på Avaldsnes og Nordheim. Det var arbeidsleder Arve Austneberg som kjørte oss trygt både til og fra kamp.

Etter ankomst i Haugesund var det pizza og brus på indre kai før vi fikk gå på Fanzone og deretter møte spillerne. Det ble tid til en prat med flere av spillerne og trenere og autografer til de som ville ha det. Til å være september var været bra, men vi hadde noen som var kledd for sommertemperaturer og kom i t-skjorte.:-) Resultatet gikk ikke vår vei, det endte med 1-3 seier til Brann, men alle Solsteinar med familier hadde en fantastisk dag!



KARMØYLEKENE & HYDRO RUNDT

Hvert år er det mange solsteinar som er ivrige deltakere på joggetur eller karmøyleker. I år var det over 50 som var med runden på Hydro, og 33 som var med på forskjellige "Karmøyleker". På Karmøylekene serveres det god grillmat og det hele rundes av med god musikk og et fullt dansegulv. Vår egen Ronny er fast gjestevokalist og er ikke vanskelig å be om å ta en Jahn Teigen eller to. Til stor glede for en fast fanskare!



VARIG TILRETTELAGT ARBEID

Solstein er godkjent for 62 Varig tilrettelagte arbeidsplasser (VTA). I løpet av 2018 er det 73 personer som har vært ansatt med VTA plass.

Pr 31.12.2018 var det 71 VTA ansatte i Solstein. 6 av disse går under 50 % stilling og teller som 3 plasser. Det vil si at Solstein har 69 VTA årsverk, noe som er 6 årsverk mer enn bedriften får betaling for fra NAV/Karmøy kommune.

Søkerliste:

Pr. 31.12.18 er det 16 søkere som vil ha jobb i Solstein.

Endring 2018:

Bedriften har ansatt 1 ny i VTA - tiltaket som kom fra videregående skole, og i løpet av året har 2 ansatte sluttet i VTA tiltaket.

Skoleelever:

I løpet av året har Solstein hatt 2 elever fra videregående skole med opplæringsavtaler. En av dem ble ansatt i VTA tiltaket etter endt skolegang. Den andre er videre i utprøving fra en annen kommune, og blir muligens etter endt hospitering tilbudt en KTA plass gjennom sin kommune.



For tiende året på rad fikk elevene fra videregående skole som kvalifiserte for VTA, tilbud om ansettelse etter endt utdanning.

Hospitering:

3 søkere har hospitert ved bedriften i 2018. 2 av dem vil bli tilbudt VTA plass om de får innvilget uføretrygd. 1 av dem er fremdeles på utprøving om han kan ansettes i VTA.

Resultater og måloppnåelse for arbeidstakere i VTA i 2018

Solstein bruker IKA (individuell kartlegging og aktivitetsplan) Alle ansatte har tilbud om denne medarbeidersamtalen 1 gang pr år. Samtalen tar først for seg vurdering av det siste året – oppfølging av mål og tiltak. Videre snakker en om tema som trivsel, livskvalitet, lønn, arbeidsoppgaver, brukermedvirkning og egenvurdering og arbeidsleders vurdering.



Til slutt i samtalen settes eventuelle nye mål for neste aktivitetsplan-periode. Av 71 ansatte har 56 ansatte gjennomført minst 1 medarbeidersamtale (IKA) dette året.

Gjennomsnittlig måloppnåelse på alle mål som er evaluert i 2018 er 78 %.

Tillitsmannsapparatet

Tillitsmannsmøtet har utviklet seg til å bli et bra fora for dialog mellom ledelse og ansatt. I løpet av 2018 har vi hatt 7 tillitsmannsmøter. På møtene deltar tillitsvalgt fra hver avdeling, i tillegg til avdelingsleder. Fagleder, personalkoordinator og daglig leder har også møteplikt her.

Tillitsmannsmøte har en fast agenda med blant annet: saker fra avdelingene, saker fra tillitsvalgte, saker fra ledelsen og forslagskassen. På siste møtet i 2018 ble de tillitsvalgte enige om å ha de samme punktene videre i 2019, og de godkjente ny møteplan, og ny plan for fellesferie og fridager for 2019. Møtene blir referatførte, og de blir lagt ut på fellesområdet på data, sånn at de avdelingene som ikke er knyttet til Solstein bygget på Veia, kan hente ut referatet der og la tillitsvalgte lese dette opp på sine avdelingsmøter. Til de andre avdelingene blir referatet lagt i papirform på egen plass i resepsjonen.

Noen av sakene som har blitt tatt opp i 2018 er: teleslynge, solskjerming, hvor skal pokalene våre stilles ut, den nye pallemaskinen, det nye bygget vårt, flytting fra Hydro til Veia i nybygget, vett på nett – kurs, -hjelp flest mulig arbeidstakere på Workplace, informasjon om Fellesforbundet – fagforeningen til arbeidstakerne, sykkelstativ til V&V, vaskeriet, ferieavvikling, HMS aktiviteter, planlegging av sommerfesten og julebordet, salgsbod på Åkrasand, Baristakurs, VM-kveld med konkurranse, Superlekene, ønske om større sittegruppe i resepsjonsområdet, bruk av gjestetoalettene på Solstein og ønske om flere toaletter ved ombyggingen, hvordan formidle informasjon fra Allmøtet til avdelinger som ligger utenfor Solstein, familiedag med FKH, Stafett for livet, prisjustering av lunsj i kantinen, turgruppe i arbeidstiden, innebandy trening på ettermiddagen, Seniorkurs – «Meg og min alder», den nye personvernloven vår GDPR – alle skal være trygge på at deres personopplysninger blir behandlet på en rett måte, brannvern, kompetanseheving, og valg av nye tillitsmenn – som er med på å sikre brukermedvirkningen til arbeidstakerne.

I tillegg har vi faste saker gjennom året som tillitsvalgtmøtet må ta stilling til og evaluere. Dette er bl.a. evaluering av medarbeidersamtale, rettigheter og plikter, Lønnsforhandlinger og godkjenning av ferielister for kommende år.

Måloppnåelsen er fordelt slik:

12 ansatte har en måloppnåelse på 100 %

42 ansatte har hatt en måloppnåelse 50-99 %

2 ansatte har hatt måloppnåelse under 50 %

KOMMUNALE TILRETTELAGTE ARBEIDSPLASSE

Pr. 31.12.17. kjøpte Karmøy kommune 14 kommunale tilrettelagte arbeidsplasser (KTA) fra Solstein. KTA plassene blir benyttet av arbeidstakere som har større oppfølging og tilretteleggingsbehov enn det som er forventet i VTA-tiltaket. Arbeidstakere i KTA er integrert i alle bedriftens tilrettelagte avdelinger, og det er samme fokus på menneskeutvikling som i VTA tiltaket. Fokus på mestring om menneskeutvikling har så langt gitt gode resultater og positiv utvikling for de personene som er i dette tiltaket.

Kjøp av KTA plasser er regulert av avtale fra 29.04.2011.

DRIFTSBERETNING

KJØKKEN, KURS OG KONFERANSE

Kjøkkenet har 3¼ arbeidsledere, fem arbeidstakere i VTA og firei KTA.

Dette året har vi hatt inne elever i praksis fra Helse- og oppvekst-fag i videregående skole.

Flere praksiselever har vært utplassert hos oss og fått prøve seg i ulike arbeidsoppgaver.

Menyen i kantinen er variert med tanke på god og sunn mat.

Vi har også i år hatt fokus på egenkraftmobilisering for hver enkelt arbeidstaker.

Faste oppdrag er mange og utfordrende:

- ♥ Lunsj for husets ansatte ca 60 – 70 porsjoner hver dag.
- ♥ Lunsjbord for ansatte på Kiwa\ Rogaland Ressurssenter, 10 personer pr dag
- ♥ Lunsjbord, varm mat, frukt og kjeks til Kiwa Teknologisk Institutt
- ♥ Varm lunsj til Veia, Avaldsnes og Sevland barnehage.
- ♥ Lunsj og frukt til arbeidsrettet rehabilitering
- ♥ Møtemat eller overtidsmat for faste kunder, blant andre:

Marine Aluminium, Espiragruppen, Aski, Balansen, Skudnes og AAkra Sparebank, Monter, Karmøy brannvesen, Åkra VGS, Crux barnevernsenter,

Andre leveringer :

- ♥ Lapskaus til 17.mai på Sevland skule.
- ♥ Grøt til ulike skoler og bedrifter ved juleavslutninger
- ♥ Smørbrød til privat personer



Vi har hatt bra med utleie av konferanserom i 2018 Det er Karmøy kommune som bruker oss mest, men vi får også besøk av andre med jevne mellomrom.

Gjengangere fra år til år er Vassbakk & Stol, Hydro, Danielsen Ungdomsskole, Senioruniversitetet, Skudenes & Aakra Sparebank.

Vi har også hatt utleie i helger til brylluper, konfirmasjon og andre merkedager.

Organisering og gjennomføring av utleier går veldig bra. Vi har god dialog med kundene som leier hos oss. De savnet et "servicepunkt" de kunne henvende seg for å få hjelp osv. under konferanser. Vi har nå ansatt Knut Arne Sandslett som "hovmester" og han er Veldig godt mottatt både av kunder og ansatte i Solstein.

SERVICESENTER & JOBBFRUKT

Serviceavdelingen har oppgaver knyttet til jobbfrukt, bakeri, produksjon av glass og tre produkter, makulering, diverse oppdrag med montering og vask av hjelpemidler. Vi har også interne oppgaver som vask av arbeidstøy, renhold av fellesområder og rigging ved utleie for kurs.



Bemanning. I tiltaket VTA og KTA er det 7 arbeidsledere i ulike stillingsstørrelser og 33 arbeidstakere. 2 arbeidsledere har gått av med pensjon og 2 arbeidsledere har gått over i annen stilling. Vi har fått 1 ny arbeidsleder i 50 % stilling. Mange arbeidstakere jobber på flere avdelinger, noen dager på service og noen skoledager i kantine, tre avdeling eller kafe. 1 elev hadde praksis fra videregående skoler dette året og fikk KTA tilbud fra høsten. Vi har hatt 1 jobbutførelse fra NAV, 2 elever fra videregående og 2 elever fra ungdomsskolen i praksis dette året. Vi sluttet å lage treprodukter i sommer da arbeidsleder med ansvar for det gikk over i annen stilling på Solstein Vi har ikke erstattet denne produksjonen og tenker at oppstart av vaskeri våren 2019 vil gi avdelingen gode og varierte arbeidsoppgaver.

Glass. Glassprodukter som er populære dette året er sauer, og engler og nye produkter er stjerner og hjerte med sand fra Åkrasanden inni. Vi har hatt flere bestillinger for kunder blant annet engler for Karmøy innebandylag. Flere arbeidstakere har fått opplæring i å skjære glass dette året og bidrar i produksjonen.

Jobbfrukt. Vi pakker ca 350 kurver i uken og har oppgaver med dette hver dag. De fleste ønsker levering mandager, og vi har økt mengden vi leverer ved at ordinært ansatte starter på jobb mandager kl. 07.00. Da pakkes kurver som er klar for utkjøring når sjåførene kommer på jobb. Det er også satt inn en ekstra bil på Mandager. Det er fordi at det var noen avvik der sjåførene ikke rakk å levere alle kurvene, og arbeidstakerne ikke nådde taxi og buss. Flere arbeidstakere har prøvd seg på fruktlevering og vi har hatt ny sjåfør i hospitering. En ekstra sjåfør gir større fleksibilitet ved sykdom og fravær. Nå har vi 4 biler ute og leverer frukt, alle kundene får frukt når de har bestilt og de rekker tilbake i god tid slik at arbeidstakerne når buss og taxi hjem.

Vaskeri og renhold. Vi har ansvar for innkjøp, merking, reparasjon og vask av alt arbeidstøy på Solstein. Arbeidsleder med ansvar for vaskeri er gått av med pensjon og det er nå arbeidstaker som har dette ansvaret. Forskjellige arbeidstakere på avdelingen har ansvar for daglig vask av klær, renhold av kantinen, garderober, toaletter og ganger og ukentlig rengjøring på Hydro.

Bakeri

I bakeriet bakes alle kaker som er for salg på Vili & Vè og kurs/samlinger på Solstein. Til jul var det stor produksjon av diverse julekaker. Det er flere arbeidstakere som har prøvd seg i bakeriet. Dt har ikke passet for alle men nå har vi en stabil gjeng som jobber 1-2 dager hver i bakeriet.

Diverse oppdrag. Vi har tatt imot store mengder med makulering og evaluert rutinene rundt oppbevaring og håndtering. Vi har hatt monteringsjobber for Sørbøe Industribeslag, Odd Hansen, Hydral, Royal og Trålbøteriet. Internt har vi laget julekort til alle på Solstein.



VILI & VÈ

Kafèen på Åkra er blitt et godt samlingspunkt for gjester i alle aldre. Mange nye og gamle kunder er innom hver dag. De fleste dagene har det vært mer enn nok å gjøre for alle som jobber her.

Mellom 15 og 20 ansatte er hver dag på jobb på kafeen vår. I tillegg har vi hatt elever innom i arbeidspraksis og hospitering. Vi har i løpet av året arbeidet med å få på plass rutiner og større og mindre forbedringstiltak som skal bidra til at vi gjør det vi skal på en god måte, slik at ansatte opplever mestring og trygghet gjennom arbeidet. Samtidig har vi hatt fokus på mer effektiv drift, og vi har arbeidet med å forbedre arbeidsplanen vår.

Hver torsdag har vi hatt yrkeslærekurs for 4 ansatte. Inger Langåker fra KVOS leder dette kurset og rapporterer om interesserte elever som har tilegnet seg en del ny kunnskap om Solstein.

I mai ble vi overrasket av nydelig sommervær. Dette førte til at kunder heller ville være på Sandane i enn å komme til oss på kafeen. En kreativ sjel foreslo at vi kunne låne en bod og flytte litt av utsalget vårt til Sandane. Vi fikk låne en salgsbod fra Åkrehamn Vekst og flyttet denne til speiderhuset på Sandane. Herfra solgte vi ulike småretter, drikke og is. Vi fikk også låne en isboks som vi gikk rundt på Sandane og solgte fra. Vi fikk mange hyggelige tilbakemeldinger fra kunder for dette. Takk til Speideren for velvilje og godt samarbeid!



I juni hadde vi 7 ansatte som gjennomførte Barristaopplæring fra Norsk Kaffe. De lager nå all kaffe som vi serverer på Vili&Ve.

Vi har også i år hatt kveldsåpent kafe og bidratt til både kunstutstilling og foto-utstillinger på kveldstid. Det har vært godt besøk på alle arrangementer utenom ordinær åpningstid.

I oktober hadde vi et arrangement på Vili&Ve der vi arrangerte «Årets viktigste frokost». Her inviterte vi politikere og administrasjonen i kommunen. Noen av oss reiste også til Stortinget og deltok på arrangementet der. Målet med «Årets viktigste frokost» var å vise hvor viktig det er med jobb til alle, og at det er et "skrikende" behov for flere VTA plasser i hele landet,

I høst gjennomførte vi en kundeundersøkelse, der vi fikk tilbakemeldinger om både meny, utvalg og om hvordan kundene opplever oss. Vi fikk svært gode tilbakemeldinger og vi jobber hver dag med å skape best mulig opplevelse for alle kunder og ansatte på V&V

I november hadde vi åpning av julehuset vårt. Vi hadde "pyntehjelp" fra Ann Helen Kvalavåg som bidro til at kafeen vår ble kjempefin, og det var mange som hadde en koselig og fin førjulstid sammen med oss. Vi gleder oss til neste jul :)



TREAVDELING - HYDRO

Solsteinhistorien startet et nytt kapittel da treavdelingen på Vea- og på industriområdet til Hydro ble slått sammen og flyttet inn i nye lokaler på Vea. Fra sommeren av har arbeidslederne rotet en del mellom de to avdelingene slik at vi kunne stå best mulig rustet til en sammenslåing. Leiekontrakten på bygget vi disponerte inne på Hydro sine områder ble sagt opp i oktober, slik at vi hadde resten av året på å flytte utstyr og lager til Vea.

Den 12 desember ble en merkedag. Da fikk vi brukstillatelse og kunne starte opp med produksjon i nye flotte lokaler.

Vi investerte i 2017 i en pallemaskin som skulle hjelpe oss i produksjonen, denne var det første som ble flyttet på. Etter en innkjøringsperiode ble det gjort litt endringer på maskinen, slik at den i dag bidrar til en mer effektiv og mindre belastende palleproduksjon.

Flyttingen har også gjort at vi har prioritert hovedkunde KRM ekstra og hatt jevnlig samarbeidsmøter med dem. Noe av det KRM har fokusert på ved flyttingen har vært transport og fuktighet. Når det gjelder transport var bekymringen at flyttingen skulle føre til dårligere tilgjengelighet til pallene på kort varsel. Når det gjelder fuktighet har vi i vinter slitt en del med våte materialer pga. liten lagringsplass under tak. Dette har ført til noen klager fra kunde. Det planlegges at halvtak skal stå ferdig medio 2019.

Vi har fått nye og fine lokaler og arbeider hver dag med at alle skal finne sin plass og trives. Endringer påvirker oss og det vil alltid være usikkerhet når noen skal endre arbeidssted. Derfor er det kjekt å høre fra flere av de som har vært mange år på Hydro at de trives mye bedre på jobb nå. Et større kollegium har vært positivt, samtidig får de også flere jobber å rotere på, slik at de som ønsker kan få større variasjon i arbeidet.

Metallavdelingen er fortsatt nede i en dal når det gjelder tilgang til jobb. Derfor har vi brukt mye av ressursene som er på avdelingen til å hjelpe til i palleproduksjonen og andre oppgaver. Kunder som vi jevnlig produserer for er Hytrans og Haaland & Karlsson. Metallavdelingen er inne i en fase der vi må være i dialog med ledelsen om veien videre.



Vi har hatt et godt samarbeid med tilrettelagt avdeling på flere videregående skoler om hospitering av elever på avdelingene. Dette er positivt både for oss, og de som er på hospitering. I 2018 har det vært ca. 35 personer knyttet til Tre/Hydro og rundt 15 personer på Metallavdelingen. Det er en del bytting av folk på tvers av avdelingene i hele Solstein, noe som er godt for både avdelingene og alle ansatte.



KVALITETSARBEID OG HMS

I løpet av 2018 har vi jobbet videre med kontinuerlig forbedringer og hatt økt fokus på å dokumentere våre resultater. Vi ønsker å være en bedrift der forbedringer er en del av bedriftskulturen og ønsker at det skal være en lav terskel for å melde inn hendelse i vårt avvikssystem. Vi ser på kvalitetsledelse som en prosess som skal hjelpe oss å ta gode beslutninger slik at vi utvikler og forbedre vår prestasjon i kravene i Ledelsessystemet for kvalitet. Solstein sitt ledelsessystem for kvalitet er bygget opp i henhold til NS-EN ISO 9001-2015.

Vår kvalitetspolitikk og mål

- ♥ Solstein skal levere til avtalt tid og i samsvar med kundens forventninger og behov
- ♥ Vi skal alltid ha kunden i fokus
- ♥ Samtlige ansatte skal være ansvarlige for kvaliteten og bidra til at vi gjør tingene riktig
- ♥ Vi skal ha høy kvalitet på produksjonsmidler og annet utstyr
- ♥ Vi skal legge til rette for arbeid som bidrar til å utvikle ressurser hos den enkelte arbeidstaker gjennom kvalifisering og tilrettelagte oppgaver
- ♥ Vi skal arbeide for å videreutvikle IKA som et redskap for å utvikle mennesker og ha fokus på individuelle mål, dokumentasjon, evaluering og resultater

Forbedringsområder som vi har jobbet med:

Etterfulgt av oppfølgingsrevisjon fra KIWA i februar 2018 har vi i år jobbet særlig med 3 merknader som er utbedret i henhold til standardens krav.

LG: Ledelsens gjennomgåelse

- ♥ Kundetilfredshetsmåling
- ♥ Leverandør evaluering
- ♥ Prosjekt utforming og utvikling

LG- Ledelsen gjennomgåelse:

LG er et formelt møte som har til hensikt å sikre at ledelsessystemet i Solstein fungerer etter intensjonen, samt sikre at bedriften når sine fastsatte mål og driver innenfor vedtatte rammer. LG er i år gjennomført sammen med hele ledergruppa (administrasjon og avdelingsledere). Selve gjennomgangen av LG har vært gjennomført over tre ulike møtetidspunkt i første kvartal 2019. Det har vært strukturert gjennomgang av forhåndsdefinerte inngangsfaktorer og oppsummering av hendelser og aktiviteter som er gjennomført i 2018. Selve utgangsfaktorene som vi har vurdert er: Mulighet for forbedring, Revidere Årshjul 2019, revidere/videreføre Kvalitetsmål . LG er dokumenter i vårt kvalitetssystem.

EVALUERING AV PRESTASJON

Kundetilfredshetsmåling:

Som følge av vår kvalitetspolitikk har vi i år valgt å gjøre 2 ulike kundeundersøkelser som går på kundetilfredshet. Undersøkelsen er spørsmål hvor kunden blir bedt om å svare ut fra en skala på 1-5, hvor 5 indikere høyest eller best skår. Resultatene vil kunne gi oss en indikasjon på nåværende kundetilfredshet, og et sammenligningsgrunnlag ved neste undersøkelse. Resultatene av undersøkelsen og tiltak til forbedringer er gjennomgått med de ansatte i de aktuelle avdelingene.

Kundeundersøkelse Vili & Vè

Selve undersøkelsen ble gjennomført i løpet av en uke. Spørsmålene ble besvart av tilfeldige kunder som var i kafeen de dagene undersøkelsen pågikk. Det ble stilt til sammen 9 spørsmål som gikk på fornøydhets knyttet til: meny, utvalg av bakervare, service, mengde/kvalitet/pris, utvalg av drikkevarer, beliggenhet, utvalg av blomster, interiør, totalopplevelse, omdømme og mulighet for å komme med kommentarer (ris og ros). Vi hadde mål om 100 svar og fikk inn 101 svar. Svarene er gjennomgått i felleskap med de ansatte i avdelingen. Samlet resultat fra denne undersøkelse tolker vi som høy kundetilfredshet jevnt over hvor overvekt av alle svar ligger mellom skår 4 og 5. Siste spørsmål i undersøkelsen er: Hvor fornøyd er du totalt sett med ditt besøk her på Vili & Vè i dag?

Resultatet på totalopplevelse viser her at **7% svarer Ypperlig** og **23 % svarer Svært bra** – noe som vi er veldig fornøyd med.

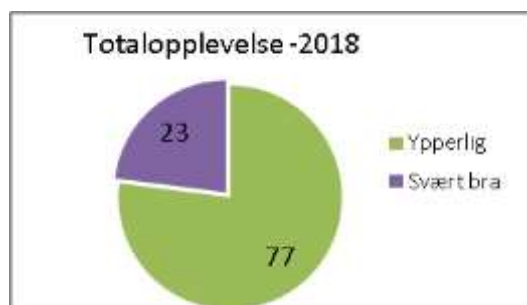
Forbedringer som vi jobber med er:

Meny:

Økt synliggjøring av glutenfrie og laktosefrie produkter

Informasjon om allergener

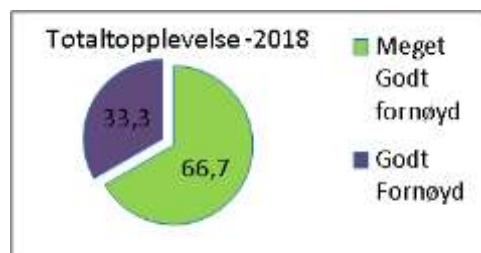
Videreutvikle og forenkle vår meny



Kundeundersøkelse Utleige – Kurs og konferanse

Denne undersøkelsen ble sendt ut til 11 av våre største kunder. Kunden fikk totalt 10 spørsmål med skala fra 1 – 5, hvor høyest skår (5) er Meget godt fornøyd og (4) er Godt fornøyd. Vi fikk inn totalt 6 svar. Svarene fra denne undersøkelsen er varierende og noe lavere enn det vil ønskes i forhold til kundetilfredshet, dette har ført til at vi har iverksatt en rekke tiltak for å imøtekomme kundens forventninger og behov.

Resultat på totalopplevelse fra våre kunder viser likevel følgende:



For og imøtekomme kundes behov har vi utført forbedringer som:

- ♥ Økt kvalitet på teknisk utstyr – ny kanon med bedre bildekvalitet
- ♥ Økt servicenivå ved mottakelse og service når utleie pågår – ansatt egen kursvert
- ♥ Matkvalitet og mengde – beregne 10 % ekstra i forhold til mengde
- ♥ Bedre utvalg av kursmeny - ny meny til våre kunder skal være ferdig første kvartal 2019
- ♥ Støy fra kjøkken og inntil kurslokalene – fått på plass støydemping

Leverandør evaluering – HMS- erklæring

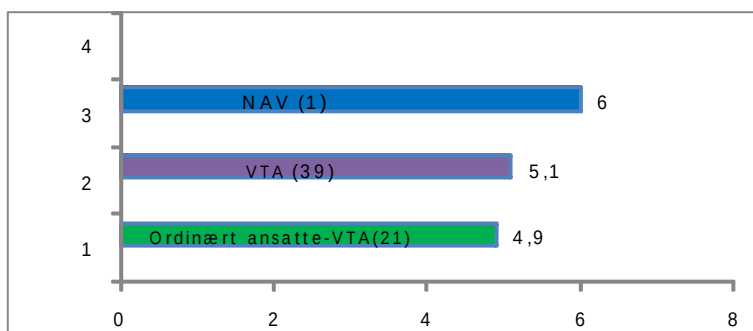
Som ett ledd i vårt kontinuerlige kvalitetsarbeid, sendte vi i 4. kvartal ut en leverandørevaluering- HMS sjekk til fire av våre større leverandører. Alle erklæringer ble undertegnet og godkjent. Leverandører som vi har sjekket og godkjent er: Motek, Tegsnäs, Solvang og Haugaland Storhusholdning (Service grossisten).

Tegsnäs Group AB



BATT- tilfredshetsmåling

Solstein gjennomfører årlig en intern kundetilfredshetsundersøkelse hvor tiltaksansatte (VTA), ordinært ansatte og tiltaksarrangør (NAV) blir bedt om å svare. Tilfredshet måles på en skala fra 1 – 6 hvor 1 er «tilfredshet i liten grad» og 6 er «tilfredshet i stor grad».



PROSJEKTUTFORMING OG UTVIKLING

Det gjennomføres kontinuerlig små og store prosjekter i vår virksomhet som vi ønsker å bli bedre på å dokumentere. Vi har derfor utarbeidet en prosjektplan som skal være et styringsverktøy for nye prosjekter i Solstein.

Vi er fremdeles i startfasen for selve utprøvingen av dette verktøyet og har i 2018 definert følgende prosjekter som er påbegynt og vil være pågående i 2019:

- ♥ Motivati – utprøving av ny metode for medarbeider samtale
- ♥ Menneskeutvikling /kompetansedeling: Videre utvikling av IKA – Internt VTA kurs
- ♥ Nybygg – Sammenslåing av Avd. tre Hydro og Avd. tre Veia til en produksjonsavdeling
- ♥ Nybygg – Bygging og oppstart av ny avdeling – Vaskeri
- ♥ Prosjekt MIME- Drift av kantine ved Veia sykehjem

INTERNREVISJON

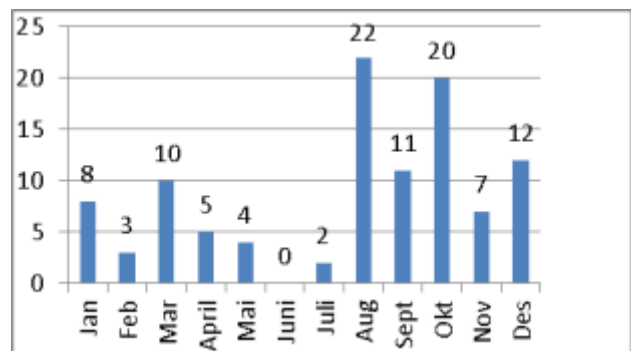
Vi har i år gjennomført 2 internrevisjoner på to ulike områder i vår organisasjon;

- ♥ Støtteprosess økonomi – interne rutiner
- ♥ Kvalitetsrevisjon av vårt kvalitetssystem - samsvarsvurdering

Støtteprosess økonomi er gjennomført i henhold til prosedyre for internrevisjon, behandlet og dokumentert i vårt internkontrollsystem i Stamina.

Kvalitetsrevisjonen er utført av 2 studenter ved Kvalitet- og HMS ingeniørstudiet ved HVL. Kvalitetsrevisjonen er utformet som en prosjektoppgave hvor studenten har gjennomført en samsvarsvurdering i henhold til kravene i gjeldene ISO-standard. Resultatet av revisjonen er dokumentert i en rapport og overlevert administrasjonen.

IK – Forbedringsarbeid – positiv trend

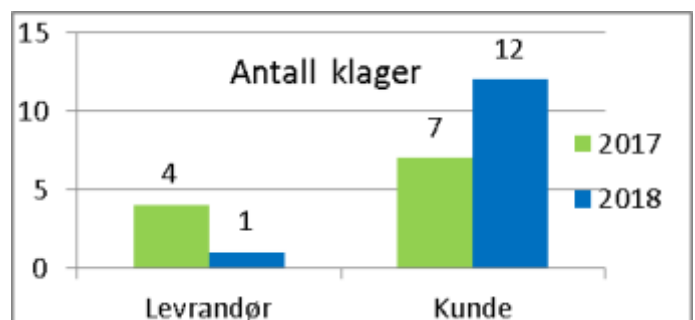
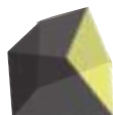


Tabell. 1 – Trend – avviksrapportering 2018) Tabell. 2 Viser antall hendelser per mnd- 2018

Vi ønsker å ha en positiv kultur når det gjelder registrering av hendelser i vårt avvikssystem. Terskelen for å registrere avvik skal være lav og vi oppmuntrer stadig de ansatte til å melde inn hendelser i vårt avvikssystem. Registrering av hendelser gir oss mulighet til forbedring og vi unngår at avviket oppstår igjen. Vi ser en positiv trend i registreringer fra 2016 og frem til 2018. Rapporten viser en liten nedgang i hendelser fra 2017 til 2018 (Tabell 1). Når det gjelder de månedlige registreringene så ser vi at det topper seg i enkelte måneder, det har sin forklaring at det i disse månedene har vært gjennomført vernerunde i våre avdelinger (Tabell 2.)

Klager – klagebehandling

I 2018 er 12 kundeklager og 1 leverandørklage behandlet i vårt system for avvikshåndtering. Dette er et resultat av behandlingen er god dialog med våre kunder om forbedrings tiltak som vil bidra til økt kvalitet på våre varer og tjenester.



Mål for Helse, Miljø og Sikkerhet- HMS

Solstein er en IA bedrift og har fokus på å utvikle en god og trygg arbeidsplass. Vi har følgende målsetting for vårt HMS arbeid:

- Vi skal ha 0 skader/ulykker på ansatte
- Vi skal ha 0 skader på materiell og utstyr
- Vi skal ha et godt arbeidsmiljø for alle ansatte
- Vi skal ha 95 % nærvær
- Vi skal ha 0 % arbeidsrelatert fravær
- Vi skal ha 0 % tilløp til brann
- Vi skal ha årlig brannøvelse og brannvernopplæring



Ulykker og hendelser blir rapportert i vårt avvikssystem.

Avvik blir periodevis rapportert til ledelsen og til AMU. Det blir årlig laget en skriftlig plan for de årlige HMS-aktiviteter som alle avdelinger forholder seg til.

Verneombud

I 2018 gjennomførte vi valg av nytt verneombud i bedriften. Sandra Tangen (arbeidsleder) ble valgt som nytt verneombud i Solstein for 2 år. Verneombudet er representert i AMU og har ansvar for gjennomføring av vernerunder i samarbeid med den enkelte avdelingsleder.

BHT-interne kurs

Vi har tett samarbeid med Bedriftshelsetjenesten som i år har hatt 2 interne kurs:

HMS-kurs med fokus på støy

Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Det er blitt avholdt 3 møter dette året. Arbeidsmiljøutvalget har i 2018 bestått av følgende personer:

Arbeidsgiver: Ole Egil Flotve, Jan Olav Sørli og Alice H Knutsen

Arbeidstaker: Alf Naley, Jofrid Folkedal og Sandra Tangen (verneombud)

Bedriftshelsetjeneste: Kjetil Vold

BHT har i år i tillegg til å være fast deltaker i AMU bistått bedriften med, undervisning i forhold til industrivernet, riskovurdering, kurs, HMS-møter og arbeidsplassbesøk.

HMS FOKUS

Vi har i år valgt å legge til rette for felles informasjon på våre interne infoskjermer så går på ulike temaer innenfor HMS-område. Temaene blir viderefremmet til avdelingslederne som gjennomgår de ulike temaene i felleskap på sin avdeling. Temaene vi har vært innom i år:

Sikkerhet på arbeidsplassen – bruk av verneutstyr, hygiene, kjemikaliehåndtering, miljø og ergonomi. HMS-koordinator har i tillegg gjennomført internundervisning ved 2 ulike avdelinger om kjemikalier og sikkerhetsdatablad.

BRANNVERN I SOLSTEIN

I september gjennomførte vi felles brannvernopplæring (teori) og brannøvelse med test av våre brannslanger på Solstein Veia. Vili & Vø gjennomførte egen øvelse med test av brannslanger i oktober.

INDUSTRIVERN I SOLSTEIN

Vi har i år gjennomført 2 industrivernøvelse med vår innsatsgruppe:

Øvelse 1 - Førstehjelp ved ulike typer skader v/ Bedriftslege BHT Michael Scoug

Blødninger, Brannskader, Kjemikalier, beredskapsplan, førstehjelpsutstyr, øvelse i å stoppe blødning

Øvelse 2 – Øvelse i beredskap ved påkjørsel av Truck



1.øvelse – Stopp av blødninger



2.øvelse – Felles debriefing etter øvelse

RESULTATREGNSKAP

	Note	2018	2017
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter		33 682 426	33 550 871
Annen driftsinntekt	1	24 284 668	23 851 470
Sum driftsinntekter		57 967 094	57 402 341
Varekostnad		19 582 153	18 142 777
Lønnskostnader	6	30 238 607	29 570 935
Avskrivning på driftsmidler	2	1 996 878	2 138 992
Annen driftskostnad	6	5 050 579	5 272 399
Sum driftskostnader		56 868 217	55 125 103
Driftsresultat		1 098 877	2 277 238
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		51 505	33 576
Annen finanskostnad		936 819	710 542
Resultat av finansposter		-885 313	- 676 966
Ordinært resultat		213 564	1 600 273
Årsresultat		213 564	1 600 273
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		213 564	1 600 273
Sum overføringer		213 564	1 600 273

BALANSE

	Note	2018	2017
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5	83 354 103	52 017 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		1 636 600	2 639 600
Sum varige driftsmidler	2	84 990 703	54 656 600
Finansielle driftsmidler			
Egenkapital innskudd KLP		320 269	261 010
Sum finansielle anleggsmidler		320 269	261 010
Sum anleggsmidler		85 310 972	54 917 610
Omløpsmidler			
Lager av varer		2 499 620	2 356 024
Fordringer			
Kundefordringer		7 967 255	7 750 034
Andre kortsiktige fordringer		1 394 897	322 182
Sum fordringer		9 362 152	8 072 216
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	2 062 664	2 727 340
Sum omløpsmidler		13 924 436	13 155 580
Sum eiendeler		99 235 408	68 073 190

EGENKAPITAL OG GJELD

	Note	2018	2017
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital 410 à 1 000	3	410 000	410 000
Sum innskutt egenkapital		410 000	410 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		48 361 748	48 148 184
Sum opptjent egenkapital		48 361 748	48 148 184
Sum egenkapital		48 771 748	48 558 184
Gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		11 285 716	11 285 716
Sum annen langsiktig gjeld		11 285 716	11 285 716
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		28 547 082	
Leverandørgjeld		5 467 825	2 631 217
Skyldige offentlige avgifter		2 052 757	2 607 406
Annen kortsiktig gjeld		3 110 281	2 990 666
Sum kortsiktig gjeld		39 177 944	8 229 290
Sum gjeld		50 463 660	19 515 006
Sum egenkapital og gjeld		99 235 408	68 073 190

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2018

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskaps-skikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Skatt

Selskapet er fritatt for inntekts- og formuesskatt iht Skattelovens § 2-32.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjonsforpliktelser

Forsikrede pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesordninger balanseføres ikke. Alle innbetalinger til pensjonsforsikringsselskapet, også innbetalinger til pensjonspremfond kostnadsføres løpende. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note 1 Offentlig tilskudd

	2018	2017
Offentlige tilskudd fra Stat/NAV	9 843 864	9 584 952
Offentlige tilskudd fra Karmøy Kommune	3 280 956	3 194 664
Sum	13 124 820	12 779 616

De offentlige tilskuddene er anvendt til lønn, opplæring og kvalifisering av yrkesvalghemmede arbeidstakere, samt til investering i drifts- og utviklingsmidler.

Note 2 Anleggsmidler**Noter til regnskapet 2018**

	Tomter	Bygninger	Driftsløsøre, inventar ol.
Anskaffelseskost pr. 01.01.18	6 800 999	51 275 005	8 694 113
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	1 768 503	30 999 807	216 671
- Avgang i året			713 773
= Anskaffelseskost 31.12.18	8 569 502	82 274 812	8 197 011
Akkumulerte avskrivninger 31.12.18		7 571 812	6 560 411
= Bokført verdi 31.12.18	8 569 502	74 703 000	1 636 600
Årets ordinære avskrivninger		1 208 807	565 671
Økonomisk levetid		10-50 år	5-10 år
		Påkostning leide arealer	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.18		1 112 387	67 882 504
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler			32 984 981
- Avgang i året			713 773
= Anskaffelseskost 31.12.18		1 112 387	100 153 712
Akkumulerte avskrivninger 31.12.18		1 030 787	15 163 010
= Bokført verdi 31.12.18		81 600	84 990 702
Årets ordinære avskrivninger		222 400	1 996 878
Økonomisk levetid		5 år	

Note 3 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Solstein AS pr. 31.12 består av:	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	410	1 000,00	410 000
Sum	410		410 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Karmøy kommune	410	100,0	100,0
Totalt antall aksjer	410	100,0	100,0

Note 4 Bankinnskudd**Noter til regnskapet 2018**

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr 1 170 315.
Skyldig skattetrekk utgjør kr 1 057 706.

Note 5 Pantstillelser og garantier

Pantsikret gjeld, pantstillelser og garantier	31.12.2018	31.12.2017
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	11 285 716	11 285 716
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner (byggelån)	27 642 226	0
Sum	38 927 942	11 285 716

Regnskapsført verdi av pantsikrede eiendeler

Faste eiendommer	83 272 503	51 713 000
Sum	83 272 503	51 713 000

Note 6 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2018	2017
Lønninger	23 762 708	23 796 193
Arbeidsgiveravgift	3 658 240	3 588 972
Pensjonskostnader	2 114 132	1 654 407
Andre ytelser	680 815	518 254
Sum	30 215 895	29 557 826

Gjennomsnittlig antall årsverk	40
Antall arbeidstakere VTA	73
Antall arbeidstakere kommunale plasser	14

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	833 368	152 500
Annen godtgjørelse	5 200	0
Sum	838 568	152 500

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2018 utgjør kr 84 500.
I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 15 000.

Til generalforsamlingen i Solstein AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Solstein AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 213 564. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2018, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Haugesund, 8. mai 2019
Deloitte AS



Dag Jarle Torvestad
statsautorisert revisor

STYREMØTER OG GENERALFORSAMLING

Det er avholdt en ordinær generalforsamling og 4 ordinære styremøter. I styremøtene er det behandlet 17 saker samt at det har vært formidlet nyttig informasjon fra administrasjonen.

ØKONOMI

Inntektene til Solstein er todelt. Vi produserer og leverer varer og tjenester til næringslivet i regionen og vi selger tjenester til NAV og Karmøy kommune. I 2018 var fordelingen av inntektene 72 % fra egenproduksjon og 28 % fra NAV og Karmøy kommune (betaling for VTA og KTA). Inntektene fra konkurranseutsatte tiltak av NAV er regnet som kommersiell inntekt. Solstein har over tid levert positive resultater og har en sunn og god økonomi. Det gir oss muligheten til å utvikle bedriften videre.



KOMPETANSE – ORDINÆRT ANSATTE

Solstein ønsker kompetente medarbeider og legger årlig til rette for kompetanseutvikling blant de ansatte. I år har ansatte blant annet delta på:

Kurs / Tema	Antall deltakere
Grunnleggende ferdigheter i VTA tiltaket	7
På vei til jobb med traumer i bagasjen	9
Relasjonsledelse	40
Rehabiliteringskonferanse i Kristiansand	9
Livredningskurs	2
Rehabiliteringskonferanse i Haugesund	7
Symposium om fordøyelsessykdommer	1
Grunnkurs traumeterapi – og terapi	1
Kurs/sertifisering WIE	4
Vannaerobic	1
Undersøkelse og behandling av lumbal columna	1

I tillegg har 3 ansatte deltatt på høyskolestudier innenfor; Organisasjon – og endringsledelse, Økonomi – og administrasjon, KHMS- ingeniørutdanning.

IDRETTSGLEDE

Innebandy har fått stor betydning for mange ansatte i Solstein. Det er trening hver mandag i Storhall Karmøy, og torsdager i Karmøyhallen. Mandagstreningen er åpen for alle og vi er mellom 20 - 40 personer som trener på ulike øvelser - både med og uten kølle.

Det er Karmøy Innebandyklubb som drifter bandylaget og klubben er med og arrangerer ulike cuper og samlinger. Blant annet Haugaland Open som var 27.oktober i Haugesund. Dette var et samarbeid mellom Karmøy IBK, Kolnes IL og Sørvest Bandyregion. Her var det stor aktivitet i flere ulike klasser som super-innebandy, el-innebandy, Minirunde U12 og U14.



SUPERINNEBANDYCUP—Ekeberghallen

I mars fikk vi gleden av å delta på en veldig kjekk cup i Ekeberghallen i Oslo. Vi reiste "at&fram" med fly samme dag og hadde en knallkjempe dag i sammen. Vi spilte flere kamper og det er alltid utfordrende og kjekt å spille mot nye lag. Vi blir også kjent med andre og nå er vi flere som møtes på ulike turneringer gjennom året.



Hvorfor vi har navnet Solstein

Sagaen forteller at solsteinen var en krystall som hjalp vikingene å "finne solen" i tåke og overskyet vær. De holdt steinen mot lyset slik at den fanget solstrålene og ble skinnende. Solsteinen gjorde at de kunne navigere over store havområder, seile til ukjente land og oppdage nye steder. I dagens Solstein skal vi også finne solen. Vi skal hjelpe mennesker å navigere mot nye mål, bevege seg trygt i ukjente farvann og oppleve seg selv på nytt.

Solsteins formålsparagraf:

Solstein har til formål å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere personer får delta i arbeidslivet.

Solstein har fire kjerneverdier Trygghet

Vi mener at trygghet er grunnlaget for alle andre verdier. Vi skal utvikle en god arbeidsplass med mennesker som hjelper når noen trenger hjelp. Når en har en vanskelig hverdag skal det være godt å komme på jobb.

Glede

Alle skal være med å skape et arbeidsmiljø med trivsel, humor og arbeidsglede. Det skal vi gjøre med best mulig tilrettelagte arbeidsoppgaver som er utviklende og verdiskapende.

Respekt

Alle mennesker er ulike og har sine særpreg. Vi skal ha et helhetlig menneskesyn og møte hverandre med åpenhet og respekt.

Utvikling

Utvikling er forandring og forbedring av deg selv. Solstein skal bidra til at du våger å forandre og fornye dine tanker og veivalg, din adferd, ditt kosthold og dine holdninger og verdier.



Solstein AS, Bleikmyrvegen 45
4276 Veavågen
Epost: hei@solstein.no