



ÅRSRAPPORT 2019

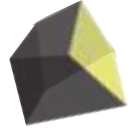
SOLSTEIN

SOLSTEIN

Solstein sitt formål er å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere personer får delta i arbeidslivet. Gjennom 30 år har Solstein vært en arbeidsplass med tilrettelagte arbeidsoppgaver, og de 10 siste årene har vi også vært leverandør av flere attføringstiltak til NAV.

De viktigste tiltakene for Solstein er :

- ♥ Varig tilrettelagt arbeid (VTA) til personer med uføretrygd
- ♥ Kommunale tilrettelagte arbeidsplasser (KTA)
- ♥ Arbeidsrettet rehabilitering (ARR) til personer som er sykemeldte eller er på arbeidsavklaringspenger.



I de 10 årene vi har driftet arbeidsrettet rehabilitering for NAV er det ca. **2000 mennesker som har vært innom dørene til Solstein og fått støtte og veiledning til å finne "veien videre"**. Vi har i mange år hatt ansatte med ulik kompetanse som har jobbet sammen i "team", som hver dag har tatt i mot nye deltakere med åpenhet og verdighet der målet har vært å bidra til at hver enkelt får hjelp til å styre "livet i riktig retning".

Arbeidsrettet rehabilitering har vært et solid bidrag til å styrke Solstein sitt omdømme og har betydd mye for Solstein, for alle ansatte og for alle deltakere som har vært innom tiltaket.

Arbeidsrettet rehabilitering er et tiltak som NAV har ute på anbud hvert 4 år. I år leverte vi dessverre ikke det beste tilbudet og tapte kampen om å levere tiltaket i Nord-Rogaland de neste 4 årene. Vi har vært gjennom en lang omstillingsprosess der målet var at alle ansatte i ARR fikk tilbud om arbeidsoppgaver tilknyttet VTA og KTA.

Vi har lenge arbeidet med å få en stabil produksjon med arbeidsoppgaver som passer for mange. Det var fantastisk da vi i mai endelig kunne starte **opp med vaskeri for Karmøy kommune. Vi har bygget om "trehallen" til et moderne og grønt vaskeri som nå vasker alt tøy for sykehjem og hjemmetjenesten i Karmøy kommune.** Med god hjelp fra tidligere ansatte på vaskeriet i kommunen, og "hjelpere" i kommunen så har overgangen gått veldig bra. Vi vasker i snitt 1 tonn til dagen og det blir stadig flere ansatte som får mulighet til å jobbe i vaskeriet.

I januar åpnet vi MIME som er kafe- og kantinetilbud på Veia Sykehjem. **Det er en mini "Vili&Vè", en arbeidsplass med færre ansatte på jobb som gir oss mulighet til oppfølging og tilrettelegging i roligere omgivelser.**

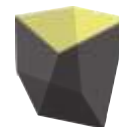
Solstein er en mangfoldig arbeidsplass og det er alltid noe vi kan bli bedre på. Vi er sertifisert i ISO 9001:2015 og arbeider kontinuerlig med å utvikle oss som en attraktiv arena for de ulike forretningsområdene våre.

2019 har som flere andre år vært et særdeles aktivt år på ulike områder. Vi jobber for å skape en arbeidsplass hvor mennesket og den enkeltes utvikling er kjernen i virksomheten. Samtidig skal vi produsere og levere varer og tjenester av høy kvalitet. Det er mange utfordringer når vi skal nå ulike mål der alle målene er like viktige. Solstein er en bedrift som har en aktiv eier, et engasjert styre og mange flinke dedikerte ansatte som hver dag arbeider for at bedriften skal lykkes med å nå sine mål.

Takk for uvurderlig innsats på alle nivåer— alle utgjør en forskjell og bidrar til Solstein sitt beste!



Ansatte 31.12.2019



Administrasjon

| | |
|-------------------------|----------------------------|
| Ole Egil Flotve | Daglig leder |
| Kari Merethe Johannesen | Økonomi og administrasjon |
| Monika Larsen | Personalkoordinator |
| Jan Olav Sørli | Leder fag- og organisasjon |

Mat, kurs og konferanser & MIME

| | |
|----------------|-----------------------|
| Avdelingsleder | Ingvill Sjo Fagerland |
| Arbeidsledere | Anne Sofie Bårdsen |
| | Alise Endresen |
| | Carla Haringstad |



Birgitte Torkellsen

Produksjon Tre & Metall

| | | |
|----------------|----------------------|---------------------|
| Avdelingsleder | Jan Andre Langåker | |
| Arbeidsledere | Ingvar Hemnes | Jan Vidar Matland |
| | Didrik Torvestad | Arvid Rørvig |
| | Sten Jonny Andersson | Arne Harald Johnsen |
| | Lillian Brun | Leon Ånensen |
| | Bent Harry Mannes | Asbjørn Høines |
| | Jarle Knutsen | Eirik Sæverud |
| | Morten Kvilhaug | |

Service, Jobbfrukt & Glasskunst

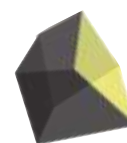
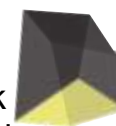
| | | |
|----------------|-------------------------|---------------|
| Avdelingsleder | Marit Roness Hinderaker | |
| Arbeidsledere | Marianne H. Hogneland | Sandra Tangen |
| | Anne Marit Jørgensen | Alf Naley |
| | Aina Amundsen Bygnes | |
| | Gry Karine Davidsen | |

Vili&Vè

| | | |
|----------------|------------------------|------------------|
| Avdelingsleder | Evy Didriksen | |
| Arbeidsledere | Jostein Sørensen | Aud Marita Stava |
| | Karen Marie Vikingstad | Reidun Høines |
| | Birgitte Fjeldkårstad | |

Arbeidsrettet rehabilitering t.o.m 31.10.2019

| | | |
|--------------------|--------------------------|------------------|
| Avdelingsleder | Askell Romsloe | Ida Brun (p) |
| Veiledere | Brit Randi Madsen | Rune Kvebæk |
| | May Irene Pedersen | Silje V. Revheim |
| | Selma Stråtveit Andersen | |
| Fysioterapeut | Ingeborg Sæbø | |
| Treningsinstruktør | Rita Svendsen | |
| Ernæringsrådgiver: | Ellen Monteiro Storlien | |



STYRETS BERETNING FOR 2019

Virksomhetens art og beliggenhet

Solstein AS har som formål å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere får delta i arbeidslivet. Bedriften har virksomhet innen catering, trevare, metallbearbeiding, jobbfukt, kafe- og butikkutsalg, blomster, bakeri, kunstglass, utleie av lokaler, makulering, og arbeidstrening. I tillegg driftet vi frem til oktober 2019 tiltaket arbeidsrettet rehabilitering for NAV i Nord Rogaland. Virksomheten er eiet av Karmøy kommune og drives fra industriområdet Vea Øst i Veavågen. Vi driver også kafè, bakeri og butikkutsalg i våre lokaler i Klæhaugvegen 20 i Åkrehamn.

Utvikling i resultat og stilling

Styret mener at årsregnskapet med noter gir god informasjon om bedriftens stilling og drift i fjoråret. Resultatet er tilfredsstillende. Det har ikke truffet hendelser etter årsskiftet som har vesentlig innflytelse på regnskapet.

Selskapet kan etter vedtektene ikke utdele utbytte.

Hele overskuddet på NOK 1 850 782,- overføres derfor til annen egenkapital.

Fortsatt drift

Forutsetningen vedrørende fortsatt drift er tilstede og årsregnskapet for 2019 er satt opp under denne forutsetningen.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende. Sykefraværet i 2019 var på 6,57 %.

Likestilling

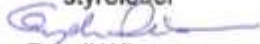
Bedriften har i 2019 hatt 130 personer tilknyttet bedriften. De er fordelt på 73 personer i VTA (varig tilrettelagt arbeid), 14 personer i KTA (kommunalt tilrettelagt arbeid) og 43 personer i ordinære stillinger. I selskapets styre er det 2 menn og 3 kvinner. Selskapet tilstreber at kvinner og menn skal behandles likt ved ansettelse og avlønning.

Ytre miljø

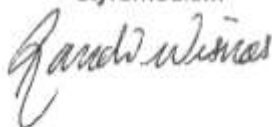
Bedriften driver ikke noen form for produksjon som medfører nevneverdig forurensing av det ytre miljø. For å redusere avfallsmengde som går til deponi har bedriften kildesortering som går til ombruk og gjenvinning.

Veavågen, den 19.3.2020
Styret i SOLSTEIN AS

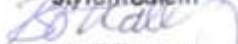
Gyda Dickson
styreleder



Randi Wisnæs
styremedlem



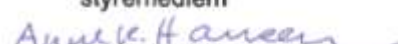
Bjørn Olav Kallevig
styremedlem



Askeil Romslo
styremedlem



Anne Knutsen Hansen
styremedlem



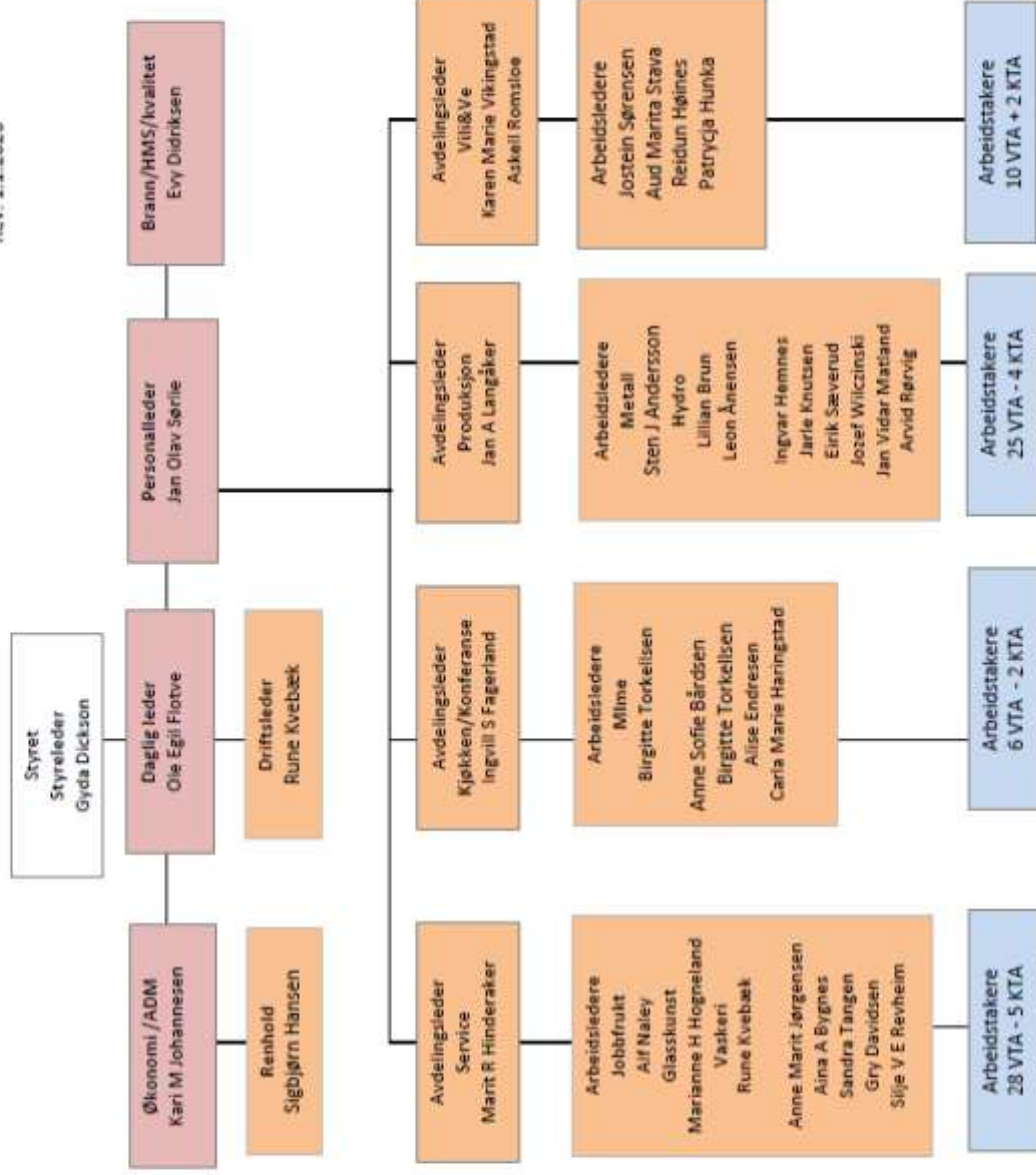
Ole Egil Flotve
daglig leder



SOLSTEIN

ORGANISASJONSKART

Rev. 1.1.2020



ARBEIDSRETTET REHABILITERING

Solstein har i størstedelen av 2019 levert de anbudsutsatte arbeidsmarkedstiltakene Arbeidsrettet Rehabilitering (ARR) og Studier med Støtte (SMS) til NAV. **2019 ble også det året da vi tapte konkurransen om å drive ARR-tiltaket videre.**

Tiltakene:

Arbeidsrettet rehabilitering (ARR) er et tiltak som skal styrke en persons arbeidsevne, og som gjennom rehabilitering skal gi hjelp til å mestre helserelaterte og sosiale problemer som hindrer en i å delta i arbeidslivet. Vi har vært hovedleverandør for dette tiltaket for NAV i hele nord-Rogaland i størstedelen av 2019 og har betjent alle NAV-kontorene i regionen. **Vi har i 2019 videreført samarbeidet med arbeids- og inkluderingsbedriften Rysteg i Sauda. Rysteg betjener de tre "innerste" NAV kontorene, Sauda, Suldal og Vindafjord.** Samarbeidsavtale med Rysteg har en fordelingsnøkkel på hvor mange deltagere de til en hver tid kan betjene, som bygger på befolkningsgrunnet i de kommunene de skal dekke. De tre kommunene representerer 10 % av nord-Rogalands befolkning.

ARR er en del av et anbudssystem, som betyr at tiltaksleverandører må inn i nye konkurranser om kontrakter hvert fjerde år. NAV Tiltak Rogaland la dette tiltaket ut på anbud på vårparten i fjor og vi valgte å skrive og levere nytt tilbud på ARR for fire nye år. I juni fikk vi beskjed om at vårt tilbud denne gangen ikke nådde opp i anbudskonkurransen. Det var Oppfølgingsenheten Frisk som til slutt vant ARR-tiltaket i vårt område. Dette medførte at vi måtte igangsette en prosess for å avslutte tiltaket hos oss og i november ble de siste deltakerne avsluttet i tiltaket. Vi fikk gode tilbakemeldinger fra NAV om at vi håndterte denne prosessen bra og leverte god kvalitet på tjenesten til det siste.

Høsten 2017 ble vi kontaktet av arbeids- og inkluderingsbedriften Attende, som ønsket et samarbeid om tiltaket Studier med støtte (SMS). De ønsket at vi tok oss av oppfølging av studenter knyttet til Høgskulen på Vestlandet, campus Haugesund. Vi har i 2019 videreført dette samarbeidet. Dette er for oss et lite tiltak volummessig og har i snitt til enhver tid kun hatt et par aktive deltakere i vår portefølje.

Kvalitet og økonomi:

Vi har i 2019 vært opptatt av å etterleve kravspesifikasjonen for de forskjellige tiltakene og levere i henhold til løsningsbeskrivelsene. Det betyr blant annet at vi har vært opptatt av å levere våre tjenester til avtalt tid og i samsvar med NAVs forventninger og behov. Vi har hatt fokus på NAVs bestilling ved de forskjellige henvisningene, samtidig som vi har ivaretatt deltakerne på best mulig måte gjennom hele tiltaksløpet.

I 2019 har vi videre fortsatt hatt fokus på å ha en jevn portefølje av deltakere i henhold til avtalen vi har med NAV. Det har vi klart og vi har hatt en økonomisk inntjening noenlunde som forventet og budsjettet.

Bemanning:

Det har i 2019 vært en del utskiftning av personell i avdelingen. Liv Rita Vorraa Ytreland sa opp og avsluttet arbeidsforholdet sitt på vårparten. Hun ble erstattet av Selma Stråtveit Andersen. Ida Brun begynte som veileder i teamet vinteren 2019 og jobbet hos oss helt til hun gikk ut i en svangerskapspermisjon på vårparten. Hun ble rekruttert fra egne rekker i Solstein. Sandra Emilie Brynjelsen ble også ansatt som veileder i teamet. Hun erstattet Ida. Etter at beskjednen fra NAV kom om at vi ikke skal levere ARR-tiltaket lenger, har alle fast ansatte i arbeids- og inkluderingssteamet på Solstein fått veiledning og støtte av både interne og eksterne krefter. Alle fast ansatte fikk også tilbud om videre jobb i Solstein.

Veiledere som har arbeidet i tiltaket i 2019: :

Brit Randi Madsen, Liv Rita Y. Vorraa, Aske Rømslo, Silje Veronica Revheim, May Irene Pedersen, Selma Stråtveit Andersen, Ida Brun, Rune Kvebæk og Sandra Emilie Brynjelsen.

Ressurstorg:

Ingeborg Sæbø, fysioterapeut, Ellen Storlien, ernæringsrådgiver og Rita Svendsen, treningsinstruktør.

Eksterne avtaler:

Advokat firma Eurojuris Jurist v/ Jan Henrik Høines

Balansen v/ Hildur Veia, samtaleoppfølging og avspenning

Kiropraktorklinikken v/Kjerstin Sannes og Roger Olsen



KOMMUNALE TILRETTELAGTE ARBEIDSPLASSER

Pr. 31.12.19. kjøpte Karmøy kommune 14 kommunale tilrettelagte arbeidsplasser (KTA) fra Solstein. KTA plassene blir benyttet av arbeidstakere som har større oppfølging og tilretteleggingsbehov enn det som er forventet i VTA-tiltaket. Arbeidstakere i KTA er integrert i alle bedriftens tilrettelagte avdelinger, og det er samme fokus på menneskeutvikling som i VTA tiltaket. Fokus på mestring om menneskeutvikling har så langt gitt gode resultater og positiv utvikling for de personene som er i dette tiltaket.

Kjøp av KTA plasser er regulert av avtale fra 29.04.2011.

Gode sosiale opplevelser

I Solstein har vi noen årlige arrangementer som er viktige å delta på for mange ansatte. Det arrangementet som har lengst fartstid er Karmøylekene. Mange er med på Hydro Rundt, en utvalgt FKH-kamp med pizza og møte spillere, og de to siste årene har vi deltatt på Stafett for Livet.



VARIG TILRETTELAGT ARBEID

Solstein fikk sommeren 2019 tildelt 5 nye VTA plasser, og er i dag godkjent for 67 varig tilrettelagte arbeidsplasser (VTA). I løpet av året har det variert mellom 69 og 71 som har vært ansatt med VTA plass. Pr 31.12. var det 71 VTA ansatte i Solstein. 5 av disse går under 50 % stilling og teller som 2,5 plasser. Det vil si at Solstein har 68,5 VTA årsverk, noe som er 1,5 årsverk mer enn bedriften får betaling for fra NAV/ Karmøy kommune.

Søkerliste:

Pr. 31.12.19 er det 18 søkere på søkerlisten (Søkerlisten er nytt navn på det vi tidligere kalte venteliste).

Nyansatte:

Bedriften har ansatt 5 ny søkere i VTA tiltaket i løpet av 2019. 3 av dem kom direkte fra videregående skole, 2 av disse har hospitert en stund etter videregående før ansettelse. 1 av dem hadde flyttet fra en annen kommune, og den siste har hatt utprøving noen år i ordinært tilrettelagt arbeid, som ikke fungerte, og derfor gått hjemme en stund før ansettelsen i VTA tiltaket.

Avsluttet:

I løpet av 2019 har tre ansatte sluttet i VTA tiltaket.

Skoleelever:

I løpet av året har Solstein hatt tre elever fra videregående skole med opplæringsavtaler. En av dem ble ansatt i VTA tiltaket etter endt skolegang. En av dem har levert søknad om VTA plass etter endt skolegang, og 1 har videre opplæringsavtale. For ellefte året på rad fikk elever fra videregående skole som kvalifiserte for VTA, tilbud om ansettelse etter endt utdanning.

Hospitering:

5 søkere har hospitert ved bedriften i 2019. 4 av dem ble ansatt i VTA tiltaket i løpet av året. En har arbeidspraksis i bedriften og blir tilbudt arbeidsplass dersom vedkommende får innvilget uføretrygd.

MÅLOPPNÅELSE VTA

Solstein brukte i 2019 egenutviklet individuell kartleggings og aktivitetsplan for alle ansatte i Varig tilrettelagt arbeid. Av de som har vært ansatt gjennom hele 2019 er det 51 som har ønsket å få gjennomføre individuell kartlegging og aktivitetsplan. Her er det satt opp mål som den ansatte skal jobbe med. Av de målene som er evaluert i 2019 er det en gjennomsnittlig måloppnåelse på rett under 60%. Dette er et litt lavere tall enn tidligere år. Solstein har gått gjennom en stor omstilling med bl.a. oppstart av nytt vaskeri, flytting av treavdelingen/hydro og oppstart av MIME. Mange VTA ansatte har fått endret arbeidsoppgaver og avdelinger og har hatt store endringer i mål, utvikling og mestring. Vi er stolte av den innsatsen og utviklingen den enkelte har hatt og synes en måloppnåelse på rundt 60% ila omstillingsåret 2019 er veldig bra.

Etter ny kravspesifikasjon og endrede krav til rapportering til NAV er det laget nye rutiner og innholdet i medarbeidersamtalene er endret. Vi har plan for 2020 å bruke erfaringer fra kurset «kvalitet i VTA-tiltaket» når vi gjennomfører medarbeidersamtalene for neste år.



Tillitsmannsapparatet

Tillitsmannsmøtet har utviklet seg til å bli et bra fora for dialog mellom ledelse og ansatt. I løpet av 2019 har vi hatt 9 tillitsmannsmøter. På møtene deltar tillitsvalgt fra hver avdeling, i tillegg til avdelingsleder. Fagleder, personalkoordinator og daglig leder har også møteplikt her.

Tillitsmannsmøte har en fast agenda med faste punkter som: saker fra avdelingene, saker fra tillitsvalgte, saker fra ledelsen og forslagskassen. På siste møtet i 2019 ble de tillitsvalgte enige om å ha de samme punktene videre i 2020, og de godkjente ny møteplan, og ny plan for fellesferie og fridager for 2020. Møtene blir referatførte, og de blir lagt ut på fellesområdet på dataen, sånn at de avdelingene som ikke er knyttet til Solsteinbygget på Veia, kan hente ut referatet der og la tillitsvalgte lese dette opp på sine avdelingsmøter. Til de andre avdelingene blir referatet lagt i papirform på egen plass i resepsjonen.

Noen av sakene som er behandlet i 2019 er:

- ♦ ønske om førstehjelpskurs
- ♦ ønske om sykkelstativ til nybygget
- ♦ mulighet for å stemple seg inn/ut i nybygget
- ♦ etterlysning om garderobeskapene som var forsinket
- ♦ mulighet for å få lås i garderoben til nybygget
- ♦ gjennomgang og godkjenning av HMS fokuset Solstein skal ha hver måned i 2019 og som skal gå på infoskjermene våre
- ♦ Godkjenne at turgruppen kunne avsluttes for at avdelingen/de tillitsvalgte heller kunne komme frem til aktiviteter som passet for hver avdeling – det ble en konkurranse om å komme frem til mest kreative/gjennomførbare aktivitet/trim.
- ♦ På grunn av at en ansatt opplevde brann i egen bolig - kom brannvesenet for å informere om hva vi skal gjøre om det oppstår brann.
- ♦ Den nye personvernloven vår GDPR ble gjennomgått – alle skal være trygge på at deres personopplysninger blir behandlet på en rett måte.
- ♦ Det ble også påminnelse om at de som deltar på bilder/film i markedsføring – skal samtykke før dette blir brukt.
- ♦ Resultatene for BATT/arbeidsmiljøundersøkelsene ble presentert for de tillitsvalgte.
- ♦ Det er gjennomgått hvordan vi kan bruke forslagskassen, og det nye at det er lapper oppi den, som den som ønsker kan bruke – nytt også er at ønskene/forslagene dokumenteres på en annen måte hvor hvert enkelt forslag skal få en konklusjon.
- ♦ Det er kommet inn mange forslag/ønsker om en fellestur med hele bedriften – og i samarbeid med de tillitsvalgte ble det avgjort at Ullensvang var et flott reisemål, og en flott plass å feire 30 år jubileet til bedriften – og november 2019 reiste over 100 solsteiner på flotte tur til Ullensvang en hel helg - dette var også bedriftens julebord.
- ♦ Åpningen av vaskeriet vårt i mai har selvsagt også vært et tema i tillitsmannsapparatet, dette gav oss mang etterlengtede varige arbeidsoppgaver.
- ♦ Ønsker for kompetansehevingen for 2020 er: førstehjelpskurs, fruktkurs, baristakurs, vaskeri opplæring og hygienekurs.

Vi har arrangert refleksdag og utdeling av refleksvester til alle ansatte. Det er også gjennomført valg av nye tillitsmenn – som er med på å sikre brukermedvirkningen til arbeidstakerne. I tillegg har vi faste saker gjennom året som tillitsvalgtmøtet må ta stilling til og evaluere. Dette er bl.a. evaluering av medarbeidersamtale, rettigheter og plikter, lønnsforhandlinger, godkjenning av ferielister for kommende år.

DRIFTSBERETNING

KJØKKEN, KURS, KONFERANSE & MIME

Kjøkkenet har 3\4 arbeidsledere, fem arbeidstakere i VTA og to i KTA.

Dette året har vi hatt inne elever i praksis fra Helse- og oppvekst-fag i videregående skole.

Dette året åpnet me kafe på sykehjemmet på Veia som me kalla Mime. Den var det Karen Marie som tok ansvaret for. Å er i ekta Villi og ve stil. Fleire arbeidstakere har fått prøvt seg og er der fast og har fått oppleva mestring på ein ny måte. Faste Arbeidsledere som er der er Birgitte og Carla.

Kantina har gått på det jevne med faste oppgaver som me likar ☺

Menyen i kantinen er variert med tanke på god og sunn mat.

Vi har også i år hatt fokus på egenkraftmobilisering for hver enkelt arbeidstaker.

Faste oppdrag er mange og utfordrende:

- ◆ Lunsj for husets ansatte ca 60 – 70 porsjoner hver dag.
- ◆ Lunsjbord for ansatte på Kiwa\ Rogaland Ressurssenter, 10 personer pr dag
- ◆ Lunsjbord, varm mat, frukt og kjeks til Kiwa Teknologisk Institutt
- ◆ Varm lunsj til Veia, Avaldsnes og Sevland barnehage.
- ◆ Lunsj og frukt til arbeidsrettet rehabilitering
- ◆ Faste kunder som bestiller møtemat eller overtidsmat

Eks. :

Karmøy kommune, Marine Aluminium, Espiragruppen, Åkra VGS, Skudnes og AAkra Sparebank, Monter, Kopervik brannvesen, Crux barnevernsenter, Ekteparet Fredly har hatt samlivskursa sine her.

Andre leveringer

- Lapskaus til 17.mai på Sevland skule.
- Graut til ulike barnehager og bedrifter ved jul.
- Smørbrød til privat personer store mengder.

Vi har hatt bra med utleie av konferanserom i 2019.

Det er Karmøy kommune som bruker oss mest, men vi får også besøk av andre med jevne mellomrom.

Gjengangere fra år til år er Vassbakk & Stol, Danielsen Ungdomsskole, Senioruniversitetet, Skudenes & Aakra Sparebank.

Vi har også hatt utleie i helger til brylluper, konfirmasjon og andre merkedager.

Organisering og gjennomføring av utleier går veldig bra.

Spesielt etter Knut Arne har inntatt hovmesterrollen.

SERVICESENTER & JOBBFRUKT

Serviceavdelingen har oppgaver knyttet til jobbfrukt, vaskeridrift, produksjon av glass og keramikk, makulering, diverse oppdrag med montering og vask av hjelpemidler. Vi har også interne oppgaver som vask av arbeidstøy. Serviceavdelingen har 38 arbeidstakere og 12 arbeidsledere i diverse stillingsstørrelser som har jobbet på avdelingen dette året. Vi økte bemanningen da vi startet opp med vaskeri, noen jobber kun i vaskeriet men de fleste jobber med flere oppgaver i løpet av uken.

Vaskeridrift. Solstein har overtatt driften av vaskeriene til Karmøy kommune dette året. Serviceavdelingen har lenge hatt behov for flere arbeidsoppgaver som er faste og forutsigbare, og det har dette året vært ombygging av tre avdelingen for å gjøre plass til vaskeriet.



Vi besøkte Uni-k for å være litt forberedt på hva vi skulle i gang med, og hadde en kjekk og lærerik dag der for alle ansatte på avdelingen.

Planlagt oppstart var 6. mai, men oppstart ble utsatt og 20. mai var første dag for vaskeriet på Solstein. I løpet av den første uken hadde vi overtatt all vask for sykehjemmene og hjemmetjenesten i Karmøy kommune. Vi fikk med oss ansatte med god kompetanse fra Kommunen. Det var 3,5 stilling som var med på oppstarten og de bidro til at overgangen gikk så å si uten avvik.

Arbeidslederne på serviceavdelingen som fra før hadde andre arbeidsoppgaver, og de ansatte fra kommunen, fikk en bratt læringskurve og måtte lære å betjene mange nye maskiner for å få unna produksjonen. Etter hvert har mange arbeidstakere fått gode oppgaver inne på vaskeriet. Utpå høsten er 28 arbeidstakere og 11 arbeidsledere delaktige i større eller mindre grad i løpet av uken.

Jobbfrukt er gode og kjekke arbeidsoppgaver og vi leverer ca 350 kurver i uken. Vi er heldige som har stabile sjåførere og sidemenn som har levert frukt i flere år. Høsten 2019 ble det avholdt Jobbfrukt kurs for ansatte i Solstein og Viergo på Bømlo. Sveinung Strand fra Bama kom og hadde ett kjekt og lærerikt kurs. Vi var ca 30 personer som deltok på kurset som vi hadde i underetasjen på Vili og Ve.

Glassproduksjonen har vært noe mindre da arbeidsledere og arbeidstakere jobber faste dager i vaskeri. De har hatt fokus på å bruke rester av glass og vi har laget produkter med knust glass som krølle sau, bilder og andre fine ting. Det har også dette året kommet inn flere bestillinger på julegaver og Karmøy innebandylag har kjøpt flere hundre engler til dugnad salg.

Keramikk. Vi har fått keramikk utsalg i butikken på Solstein laget av Thomas Ekerhovd. Vi prøvde salgsutstilling på Vili og Ve før jul 2018 og det var veldig populært. Nå er den fantastiske kunsten som Thomas lager tilgjengelig for kundene hele året, den selges både på Solstein og på Vili & Vè. Han ager mye fint, blant mye finner du kjekke kyr og sauer.



Monteringsjobber. Vi har hatt diverse kjekke jobber, ventildeksler for Sørbøe, skinnlapper til Royal, krabbebestikk til Arkos og vi har deltatt i pakking av valgmateriale. Vi makulerer også og har fast henting hos kunder og noen kommer med større mengder.

Trim. Solstein har i flere år hatt turgruppe, da dette ble evaluert ønsket avdelingene å arrangere trimmen selv når det passet best for produksjonen. Ønske fra arbeidstakerne på serviceavdelingen var å trimme på trimrommet. Alf er instruktør og har forskjellige øvelser, det har vært kjempepopulært og de fleste deltar på trimmen hver tirsdag.



VILI & VÈ

Kafeen på Åkra er blitt et godt samlingspunkt for gjester i alle aldre. Masse nye og gamle kunder inntom kvar dag. Dei fleste dagane har det vært meir enn nok å gjere for alle som jobber her.

Mellom 15 og 20 ansatte er hver dag på jobb på kafeen vår. I tillegg har vi hatt elever inntom i arbeidspraksis og hospitering. Vi har i løpet av året kontinuerlig jobbet med nye rutiner og store & små forbedringstiltak som skal bidra til at vi gjør det vi skal på en god måte. Alt dette skal bidra til at ansatte gjennom arbeid opplever enda større grad av mestring og trygghet.

Vi har dette året hatt fokus på mer effektiv drift,, og vi har endret på «konseptet» vårt slik at det blir en enklere hverdag for alle som jobber på Vili & Ve. Endringen vi har gjort har vi fått gode tilbakemeldinger på. Vi gjennomførte en kundeundersøkelse, der vi ønsket å få tilbakemeldinger om utvalg og om hvordan de opplevde besøket her hos oss. Svært gode tilbakemeldinger på denne og vi er fornøyd med resultatet.

Vi har hatt en kveldsåpent dette året med julekonsert av Rags & Feathers som var en fantastisk flott kveld med utsolgt i kjellerstovå. Vi har også hatt besøk av Simon Didriksen som leste dikt fra den nye boken sin.



PRODUKSJONSAVDELINGEN

Produksjonsavdelingen har arbeidsoppgaver som er knyttet til både tre og metall. I året 2019 fusjonerte vår Hydro-avdeling og tre-avdelingen på Vea, og ble en stor treavdeling. Vi flyttet inn i nye flotte lokaler på tomta som ligger rett nord for Solsteins hovedbygg på Veasletta. Etter en lang prosess med planlegging og flytting ble dette endelig en realitet.

Våren 2019 gikk med til å samkjøre disse to avdelingene og arbeid med å få produksjonen til å sette seg skikkelig. I starten hadde vi en del utfordringer med driften, alt var ikke helt på plass og vi hadde utfordringer med våte råmaterialer og feilspikring. Arbeidsstokken varierte og vi hadde en god del fravær. Dette tror vi skyldtes innkjøringsproblemer.



Høsten kom og vi opplevde den nye avdelingen som en stor opptur. Vi har levert rekordmange paller og har fått skryt fra KRM (Karmøy Rolling Mill). Mye av årsaken til dette er at vi har hatt en veldig stabil og dyktig stab som til enhver tid tilrettelegger for arbeidstakerne vi har på avdelingen. KRM er hovedkunden vår, men vi har også mange andre gode kunder som vi både leverer paller og transportkasser til. Bord- og benkproduksjonen er også kommet i gang igjen og flere postkassestativ er solgt. Vi har fortsatt utfordringer med tørrlagring av materialer og paller, samt at vi transporterer pallene på åpen bil enda. Dette er ting vi håper å få løst i løpet av 2020.

Etter at tre-avdelingen ble flyttet til nabobygget, har vi også opplevd et lite oppsving i oppdrag på metall-avdelingen. CNC-senteret blir flittig brukt og det dukker opp nye jigger og programmer som gjør det mulig å bearbeide nye profiler og deler. Vi har også utnyttet arbeidskraften på metall til å hjelpe til med produksjon av trevarer, og metall-avdelingen har «egne» tre-kunder som Åkra Sementstøperi og Ramirent hvor vi leverer paller og pallebrett. Ellers er Hy-trans, Haaland & Karlsson, Marine Aluminium, Decca og Alustar noen av kundene våre.

SOMMERFESTEN & TRADISJONER

Tradisjoner er viktige begivenheter for mange ansatte i Solstein. Det bidrar til trygghet, kjekke ting å sjå frem til og ikkje minst felles opplevelser å mimre om.

For mange ansatte i Solstein er sommerfesten og julebordet blznt de store høydepunktene i året. Da gjør vi stas på hverandre, god mat, god underholdning, brytekamp, inviterte gjester og utdeling av diplom til ansatte som gjennomført yrkeslære hos Karmøy voksenopplærings-senter.

I år skjedde det mye under sommerfestdagen. Vi markerte at Solstein sin styreleder gjennom mange mange år Bjørn Oddvar Madsen takket for seg, og Gyda Dickson ble tatt vel i mot som ny styreleder i bedriften.

Bjørn Oddvar hadde ein fin tale til alle ansatte som oppsummerte mye av Solstein sin utvikling gjennom 15 år. Bjørn Oddvar har hatt et sterkt engasjement og varmt hjerte for Solstein, og alle som kjenner bedriften kan skrive under på at vi hadde ikke vært der vi er i dag uten hans bidrag. Tusen takk frå alle Solsteinar Bjørn Oddvar !

I siste timen av sommerfesten fikk vi beskjed fra NAV om at vi hadde tapt i anbudskampen om arbeidsrettet rehabilitering, og enda litt senere på dagen fikk vi tildelt 5 nye VTA plasser av NAV. To viktige budskap, - sorg over at vi ikke skal jobbe 4 nye år med arbeidsrettet rehabilitering, og stor glede over at vi fikk 5 nye kollegaer i varig tilrettelagt arbeid.



KVALITETSARBEID OG HMS

Solstein sitt mål og politikk for kvalitet er:

Vi skal levere til avtalt tid og i samsvar med kundens forventninger og behov

Vi skal alltid ha kunden i fokus

Vi skal sørge for at våre ansatte trives

Vi skal involvere de ansatte aktivt med i forbedringsarbeidet- og i kvalitetsprosesser generelt

Vi skal påse at ansatte etterlever etablerte prosedyrer

Vi skal utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere mennesker får delta i arbeidslivet.

Solstein er sertifisert i ledelsessystemer for kvalitet etter krav ISO 9001:2015.

Solstein ble resertifisert våren 2019, og fikk fortsatt godkjenning på at vi:

- ◆ Har evne til å konsekvent levere produkter og tjenester som oppfyller kundenes krav og krav i lover og forskrifter.
- ◆ Bedrer mulighetene til å øke kundetilfredshet.
- ◆ Tar hensyn til risikoer og muligheter som angår vår kontekst og mål.
- ◆ Har evne til å vise samsvar med bestemte krav i ledelsessystemet for kvalitet.

Gjennom ulike aktiviteter gjennom året (iflg årshjulet vårt) så måler vi vår prestasjon på blant annet følgende områder:

Internrevisjon:

Vi har en plan for internrevisjoner, og i 2019 var det Arbeidsprosess Treavdeling og Arbeidsprosess VTA som ble revidert. Begge revisjoner viser at avdelingene drives profesjonelt og fornuftig, men at følgende forbedringer er nødvendige for å fortsatt kunne levere i henhold til kundekravene:

Treavdelingen:

- ◆ Behov for tørr lagring/transport av produkter til kunde.

VTA:

- ◆ På grunn av nye krav fra NAV ifm den nye kravspesifikasjonen som kom i 2019 har Solstein behov for nye rutiner når det gjelder medarbeidersamtaler for VTA ansatte, rapportering til NAV. Dette arbeidet er planlagt gjennomført våren 2020.

Kundeundersøkelser og kundetilfredshet:

Vi har gjennomført kundeundersøkelse på Vili&Ve. Målingen viser at det er god tilfredshet fra kundene våre. 92 % av tilbakemeldingene hadde en score på ypperlig/svært bra. Dette samsvarer med tilbakemeldingene i 2018 og vi er svært fornøyd med det resultatet. 99% av de som gjennomførte undersøkelsen ønsker å anbefale oss til andre – dette resultatet synes vi er gledelig. I 2019 er 38 kundeklager blitt registrert og behandlet i vårt system for avvikshåndtering. Resultat av behandlingen er gode forbedringstiltak som bidrar til økt kvalitet på våre leveringer.

Prosjekter:

Det gjennomføres til enhver tid større og mindre prosjekter i Solstein, og vi blir gradvis bedre på å dokumentere disse. I 2019 er det disse prosjektene vi har jobbet mest med:

- ◆ Motivati – metode for medarbeidersamtale.
- ◆ Medarbeidersamtale/Individuell kartlegging og aktivitetsplan VTA ansatte.
- ◆ MIME – Drift av kantine/kafè Veia sykehjem.
- ◆ Nytt vaskeri
- ◆ Ny treavdeling/sammenslåing Hydro.
- ◆ Nytt konsept Vili&Ve.
- ◆ «Veien videre» - Omstilling etter utfasing av tiltaket arbeidsrettet rehabilitering.

Helse – Miljø – Sikkerhet i Solstein

Solstein er en IA bedrift og har fokus på å utvikle en god og trygg arbeidsplass.

Vi har følgende målsetting for vårt HMS arbeid:

- ◆ Vi skal ha 0 skader /ulykker på ansatte, materiell og utstyr
- ◆ Vi skal ha et godt arbeidsmiljø for alle
- ◆ Vi skal ha 95% arbeidsnærvær
- ◆ Vi skal ha 0% arbeidsrelatert fravær
- ◆ Vi skal ha 0% tilløp til brann
- ◆ Vi skal ha årlig brannøvelse og brannvernopplæring

Ulykker og hendelser blir rapportert i vårt avvikssystem og rapportert til AMU i faste møter. Det lages en skriftlig plan for årlige HMS aktiviteter som alle avdelinger forholder seg til.

Arbeidsmiljø: Det var planlagt arbeidsmiljøundersøkelse høsten 2019 – men på grunn av omstillingsprosessen Solstein var midt inne i – ble undersøkelsen utsatt til vår 2020. Denne avgjørelsen ble tatt i AMU etter anbefaling fra BHT.

Arbeidsnærvær: Solstein hadde i 2019 et arbeidsnærvær på 93,43 %, som er rett i underkant av det som er målsetting.

Brann: Vi har i 2019 hatt 0 tilløp til brann. Vi har gjennomført brannøvelser på alle avdelinger.

Månedlige HMS-tema:

Det har vært et nytt tema for hver måned. Det er de samme temaene for hvert år. Det ble ikke vist noe i desember som følge av fravær av HMS-koordinator. Temaet er sendt til avdelingsleder på epost og det er anbefalt at avdelingsleder tar temaet opp i avdelingen.

Risikovurdering:

Det er utført risikovurdering på alle avdelingene på Solstein. For det meste ble det utført grovanalyse hvor man vurderer hva som kan gå galt. På treavdelingen utførte vi en Sikker Jobb Analyse (SJA) hvor fokuset var kvalitet i pallespikring. Dette var på bakgrunn av kvalitetsavvik fra kunde. Anbefalte tiltak ble økt bruk av enpunktsleksjoner.

IA-arbeid:

IA-avtalen ble oppdatert og publisert til ansatte på workplace.

Som følge av at bedriften kom i en omstillingsprosess ble det holdt et kurs fra NAV Arbeidslivssenter. Tittelen var «Endringsarbeid – den nye hverdagen». Deltakere på kurset var ledelse, tillitsvalgte, verneombud, AMU representant, avdelingsledere, HMS-koordinator og personalkoordinator.

Industrivern:

Første øvelse ble gjennomført våren 2019. Det ble da gjennomført en diskusjonsøvelse hvor innsatsgruppen diskuterte en uønsket hendelse og hvordan denne skulle håndteres. Den andre øvelsen skulle blitt gjennomført høsten 2019, men den ble utsatt til nyåret 2020 på grunn av mye fravær og at ansatte måtte hjelpe til på andre avdelinger. Den ble gjennomført i februar 2020. Her var temaet person i klem etter velt av materialer.

HMS-håndbok og HMS-skole:

HMS-koordinator har laget en HMS-håndbok og en HMS-skole som en del av sin bacheloropp-gave. HMS-skolen består av forelesninger i HMS-tema for å øke ansattes kompetanse og bevisstgjøring rundt HMS. Noen temaer er ergonomi, støy, psykososialt arbeidsmiljø og generell informasjon om HMS.



Stoffkartotek:

Avdelingsledere/ansatte med ansvar for stoffkartotek ble invitert til opplæring i stoffkartotek. Der ble det utdelt laminerte kort som viser de ulike symbolene for fare som er på kjemikalier og hva de betyr.

Arbeidsmiljøutvalg (AMU)

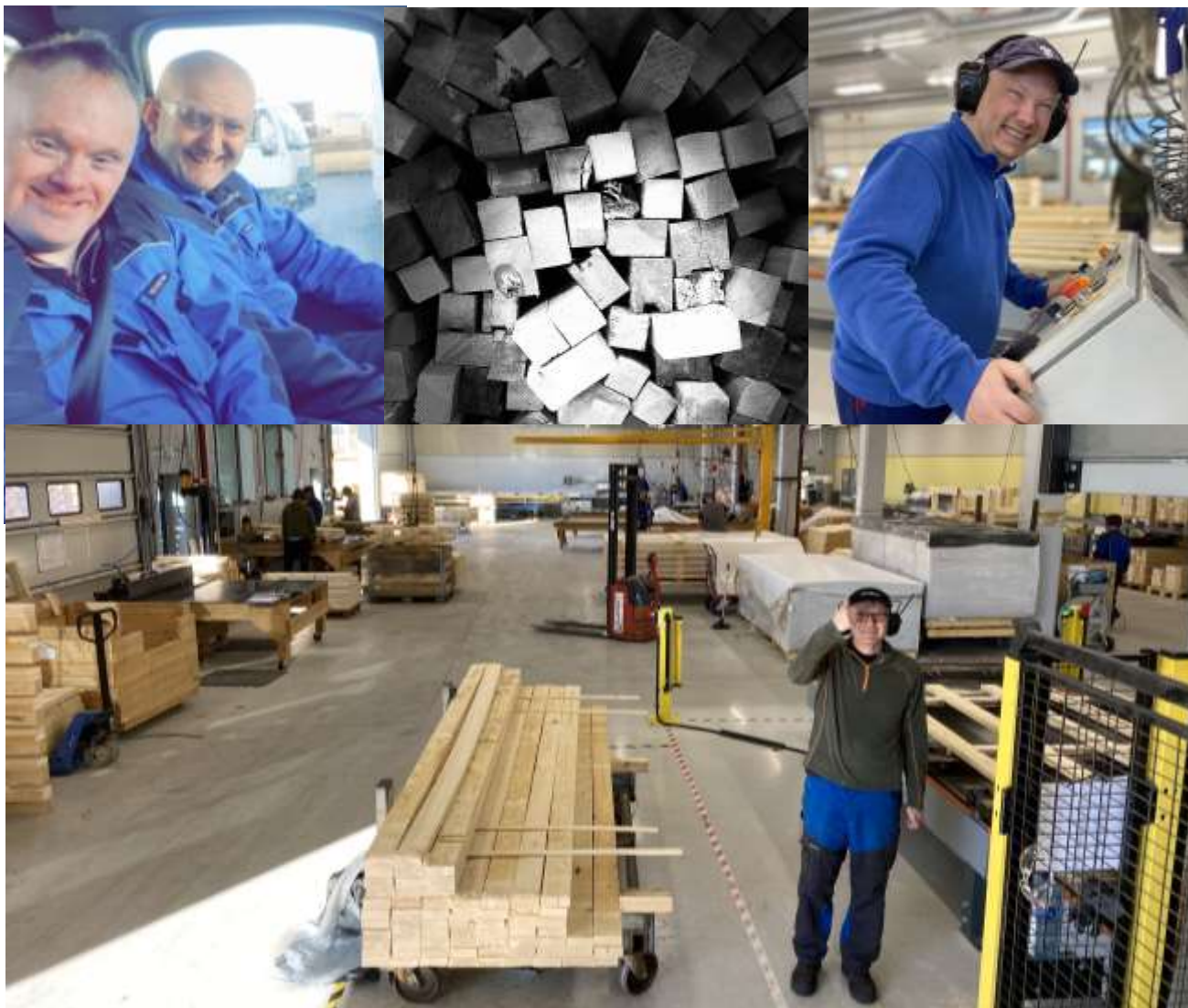
Det er blitt avholdt 4 ordinære og 1 ekstraordinært AMU møte dette året. Arbeidsmiljøutvalget har i 2019 bestått av følgende personer:

Arbeidsgiver: Ole Egil Flotve, Jan Olav Sørli og Evy Didriksen (Alice Knutsen tom april 2019)

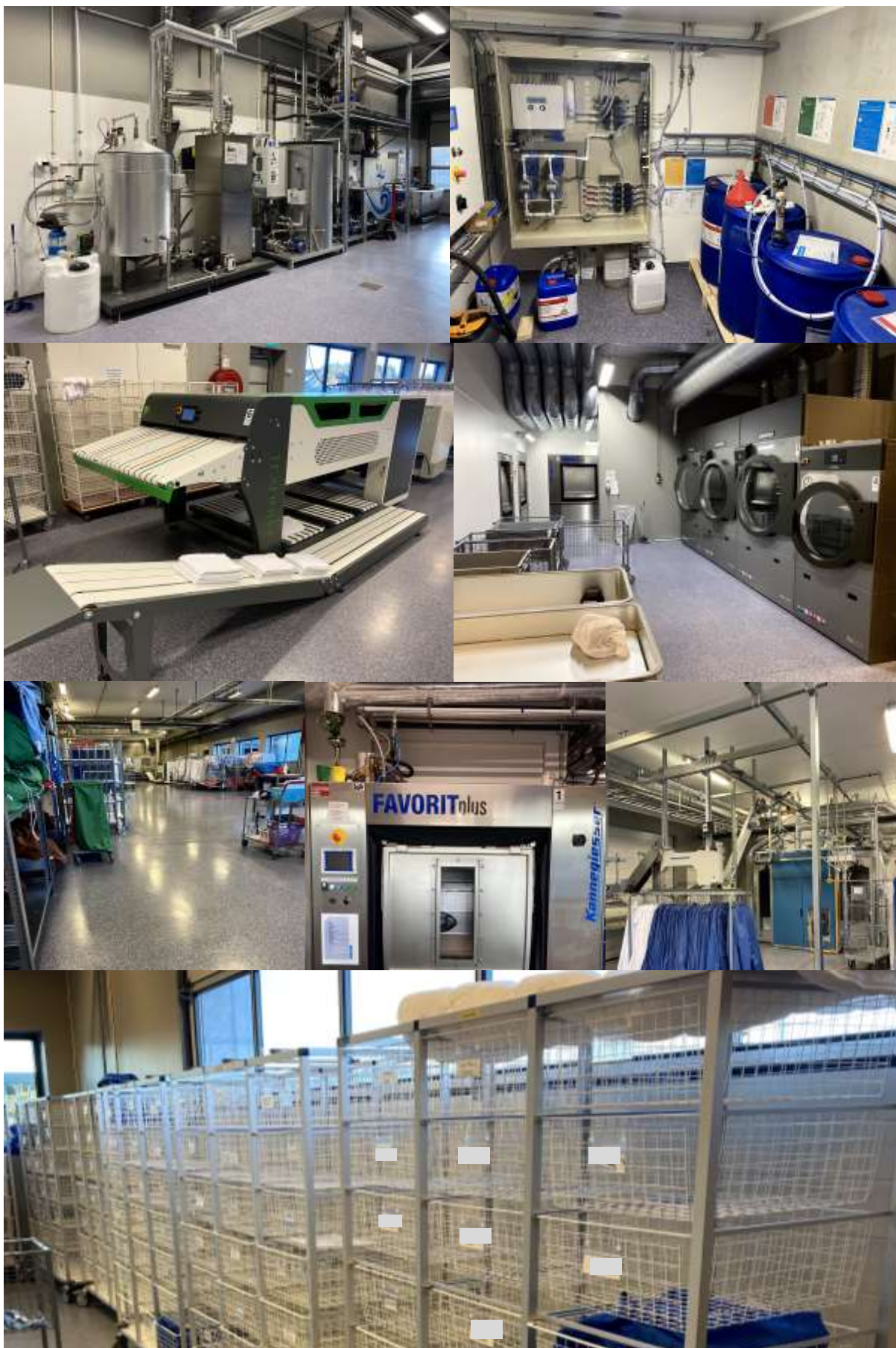
Arbeidstaker: Alf Naley, Jofrid Folkedal og Sandra Tangen (verneombud)

Bedriftshelsetjeneste: Kjetil Vold

BHT har i år i tillegg til å være fast deltaker i AMU bistått bedriften med støykartlegging på vaske-riet, samling ifm psykososial prosess. I tillegg til risikovurdering, veiledning og støttesamtaler ifht Solstein sin prosess «Veien Videre».



Bilder fra det nye fine grønne vaskeriet vårt.



RESULTATREGNSKAP

| | Note | 2019 | 2018 |
|---|------|--------------------|-------------------|
| Driftsinntekter og driftskostnader | | | |
| Salgsinntekter | | 37 874 715 | 33 682 426 |
| Annen driftsinntekt | 2 | 26 268 557 | 24 284 668 |
| Sum driftsinntekter | | 64 143 272 | 57 967 094 |
| | | | |
| Varekostnad | | 20 453 554 | 19 582 153 |
| Lønnskostnader | 7 | 31 780 870 | 30 238 607 |
| Avskrivning på driftsmidler | 3 | 2 836 595 | 1 996 878 |
| Annen driftskostnad | 7 | 5 802 626 | 5 050 579 |
| Sum driftskostnader | | 60 873 645 | 56 868 217 |
| | | | |
| Driftsresultat | | 3 269 627 | 1 098 877 |
| | | | |
| Finansinntekter og finanskostnader | | | |
| Annen finansinntekt | | 77 823 | 51 505 |
| Annen finanskostnad | | 1 496 666 | 936 819 |
| Resultat av finansposter | | - 1 418 843 | -885 313 |
| | | | |
| Ordinært resultat | | 1 850 784 | 213 564 |
| | | | |
| Årsresultat | | 1 850 784 | 213 564 |
| | | | |
| Overføringer | | | |
| Avsatt til annen egenkapital | | 1 850 784 | 213 564 |
| Sum overføringer | | 1 850 784 | 213 564 |

BALANSE

| | Note | 2019 | 2018 |
|-------------------------------------|------|--------------------|-------------------|
| Eiendeler | | | |
| Anleggsmidler | | | |
| Varige driftsmidler | | | |
| Tomter, bygninger o.a. fast eiendom | 6 | 88 750 404 | 83 354 103 |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr | | 2 286 700 | 1 636 600 |
| Sum varige driftsmidler | 3 | 91 037 104 | 84 990 703 |
| Finansielle driftsmidler | | | |
| Egenkapital innskudd KLP | | 320 269 | 320 269 |
| Sum finansielle anleggsmidler | | 320 269 | 320 269 |
| Sum anleggsmidler | | 91 357 373 | 85 310 972 |
| Omløpsmidler | | | |
| Lager av varer | | 2 110 849 | 2 499 620 |
| Fordringer | | | |
| Kundefordringer | | 8 022 646 | 7 967 255 |
| Andre kortsiktige fordringer | | 331 700 | 1 394 897 |
| Sum fordringer | | 8 354 346 | 9 362 152 |
| Bankinnskudd, kontanter o.l. | 5 | 5 369 566 | 2 062 664 |
| Sum omløpsmidler | | 15 834 762 | 13 924 436 |
| Sum eiendeler | | 107 192 134 | 99 235 408 |

EGENKAPITAL OG GJELD

| | Note | 2019 | 2018 |
|-----------------------------------|------|--------------------|-------------------|
| Egenkapital | | | |
| Innskutt egenkapital | | | |
| Aksjekapital 410 à 1 000 | 4 | 410 000 | 410 000 |
| Sum innskutt egenkapital | | 410 000 | 410 000 |
| Opptjent egenkapital | | | |
| Annen egenkapital | | 50 212 532 | 48 361 748 |
| Sum opptjent egenkapital | | 50 212 532 | 48 361 748 |
| Sum egenkapital | | 50 622 532 | 48 771 748 |
| Gjeld | | | |
| Gjeld til kredittinstitusjoner | 6 | 46 950 156 | 11 285 716 |
| Sum annen langsiktig gjeld | | 46 950 156 | 11 285 716 |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Gjeld til kredittinstitusjoner | 6 | 0 | 28 547 082 |
| Leverandørgjeld | | 3 293 989 | 5 467 825 |
| Skyldige offentlige avgifter | | 2 931 561 | 2 052 757 |
| Annen kortsiktig gjeld | | 3 393 897 | 3 110 281 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 9 619 446 | 39 177 944 |
| Sum gjeld | | 56 569 602 | 50 463 660 |
| Sum egenkapital og gjeld | | 107 192 134 | 99 235 408 |

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2019

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskaps-skikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Skatt

Selskapet er fritatt for inntekts- og formuesskatt iht Skattelovens § 2-32.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjonsforpliktelser

Forsikrede pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesordninger balanseføres ikke. Alle innbetalinger til pensjonsforsikringsselskapet, også innbetalinger til pensjonspremiefond kostnadsføres løpende. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note 2 Offentlig tilskudd

| | 2019 | 2018 |
|--|-------------------|-------------------|
| Offentlige tilskudd fra Stat/NAV | 10 538 010 | 9 843 864 |
| Offentlige tilskudd fra Karmøy Kommune | 3 512 322 | 3 280 956 |
| Sum | 14 050 332 | 12 779 616 |

De offentlige tilskuddene er anvendt til lønn, opplæring og kvalifisering av yrkesvalghemmede arbeidstakere, samt til investering i drifts- og utviklingsmidler.

Note 3 Anleggsmidler

Noter til regnskapet 2019

| | Tomter | Bygninger | Driftsløsøre, inventar ol. |
|------------------------------------|------------------|-------------------|---------------------------------------|
| Anskaffelseskost pr. 01.01.19 | 8 569 502 | 82 274 812 | 8 197 011 |
| + Tilgang kjøpte anleggsmidler | | 7 606 747 | 1 276 248 |
| = Anskaffelseskost 31.12.19 | 8 569 502 | 89 881 558 | 9 473 259 |
| Akkumulerte avskrivninger 31.12.18 | | 9 700 658 | 7 186 559 |
| = Bokført verdi 31.12.19 | 8 569 502 | 80 180 900 | 2 286 700 |
| Årets ordinære avskrivninger | | 2 128 847 | 626 148 |
| Økonomisk levetid | | 10-50 år | 3-10 år |

| | Påkostning leide arealer | Sum |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| Anskaffelseskost pr. 01.01.19 | 1 112 387 | 100 153 712 |
| + Tilgang kjøpte anleggsmidler | | 8 882 995 |
| = Anskaffelseskost 31.12.19 | 1 112 387 | 109 036 706 |
| Akkumulerte avskrivninger 31.12.19 | 1 112 387 | 17 999 604 |
| = Bokført verdi 31.12.19 | 0 | 91 037 102 |
| Årets ordinære avskrivninger | 81 600 | 2 836 595 |
| Økonomisk levetid | 5 år | |

Note 4 Aksjonærer

| Aksjekapitalen i Solstein AS pr. 31.12 består av: | Antall | Pålydende | Bokført |
|--|---------------|------------------|----------------|
| Ordinære aksjer | 410 | 1 000,00 | 410 000 |
| Sum | 410 | | 410 000 |

Eierstruktur

| De største aksjonærene i % pr. 31.12 var: | Ordinære | Eierandel | Stemmeandel |
|--|-----------------|------------------|--------------------|
| Karmøy kommune | 410 | 100,0 | 100,0 |
| Totalt antall aksjer | 410 | 100,0 | 100,0 |

Note 5 Bankinnskudd**Noter til regnskapet 2019**

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr 1 249 243.
Skyldig skattetrekk utgjør kr 1 125 687.

Note 6 Pantstillelser og garantier

| Pantsikret gjeld, pantstillelser og garantier | 31.12.2019 | 31.12.2018 |
|--|-------------------|-------------------|
| Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner | 46 950 156 | 11 285 716 |
| Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner (byggelån) | 0 | 27 642 226 |
| Sum | 46 950 156 | 38 927 942 |

Regnskapsført verdi av pantsikrede eiendeler

| | | |
|------------------|-------------------|-------------------|
| Faste eiendommer | 88 750 404 | 83 272 503 |
| Sum | 88 750 404 | 83 272 503 |

Note 6 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

| Lønnskostnader | 2019 | 2018 |
|-----------------------|-------------------|-------------------|
| Lønninger | 24 625 395 | 23 762 708 |
| Arbeidsgiveravgift | 3 799 392 | 3 658 240 |
| Pensjonskostnader | 2 266 136 | 2 114 132 |
| Andre ytelser | 1 090 946 | 680 815 |
| Sum | 31 781 869 | 30 215 895 |

| | | |
|--|----|----|
| Gjennomsnittlig antall årsverk | 41 | 41 |
| Antall arbeidstakere VTA | 73 | 70 |
| Antall arbeidstakere kommunale plasser | 14 | 12 |

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

| Ytelser til ledende personer | Daglig leder | Styret |
|-------------------------------------|---------------------|---------------|
| Lønn og andre godtgjørelser | 869 356 | 152 500 |

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2019 utgjør kr 69 000. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 16 000.

Til generalforsamlingen i Solstein AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Solstein AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 1 850 784. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- Identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav*Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Haugesund, 19. mars 2020
Deloitte AS



Dag Jarle Torvestad
statsautorisert revisor

STYREMØTER OG GENERALFORSAMLING

Det er avholdt en ordinær generalforsamling og 5 ordinære styremøter. I februar ble det gjennomført en todagers strategisamling på Utstein. Her deltok styremedlemmer og flere fra administrasjonen. I styremøtene er det behandlet 30 saker samt at det har vært formidlet nyttig informasjon fra administrasjonen.

ØKONOMI

Inntektene til Solstein er todelt. Vi produserer og leverer varer og tjenester til næringslivet i regionen og vi selger tjenester til NAV og Karmøy kommune. I 2019 var fordelingen av inntektene 78 % fra egenproduksjon og 22 % fra NAV og Karmøy kommune (betaling for VTA og KTA). Inntektene fra konkurranseutsatte tiltak av NAV er regnet som kommersiell inntekt. Solstein har over tid levert positive resultater og har en sunn og god økonomi. Det gir oss muligheten til å utvikle bedriften videre.

SOLSTEIN JUBILERER

Dette året markerte vi at Solstein er blitt 30 år. Solstein har siden fødselen utviklet seg til en god arbeidsplass for mange som bor i Karmøy kommune. Bedriften startet opp med navnet Kronå, så ble det TrePro, Industripartner Karmøy, i 2007 kom Karmøy Produksjon med. I 2011 flyttet vi inn i nyttbygg på "veaslettå" og endret navn til Solstein.

Vi var over 100 ansatte som hadde ei fantastisk jubileumshelg i Hardanger på Ullensvang Hotel. De ansatte på hotellet tok svært godt vare på oss, god mat, fine rom & gode senger og et nydelig basseng og spaområde som vi kunne bruke når det passet oss.

Lørdagen hadde vi en lærerik dag sammen med Jan Spurkeland som snakket om relasjoner, hvordan vi kan bli bedre på å være gode kollegaer når vi er på jobb, og respektere hverandre som den vi er. Etter seminaret og god lunsj hadde vi aktiviteter som bading, tennis, bowling, innebandy, squash og turgåing. Nydelig kveldsbuffet og kjekk underholdning avrundet lørdagen.



IDRETTSGLEDE MED INNEBANDY

I 2015 startet Solstein opp med frivillige innebandytreninger for ansatte på kveldstid. Etter hvert meldte vi oss inn i en klubb for å bli en del av idrettsfamilien. Fremdeles er de fleste av spillerne og lederne på Superinnebandy laget Solstein ansatte, men hver år utvikler tilbudet seg videre. I 2019 var totalt 93 personer involvert i Karmøy innebandy-klubbs tilrettelagte aktiviteter.

Dette er fordelt på:

- ♦ 53 utøvere med nedsatt funksjonsevne i alderen 4 til 68 år.
- ♦ 12 trenere/ledere som har fremvist politiattest som deltar på treninger og/eller turer.

I mars startet klubben opp med med «Special Olympics skolen» som er allidrett for barn med behov for tett oppfølging fra ca. 6-12 år. Målet er å få barn i Special Olympics sin målgruppe tidligere inkludert i idrettsaktivitet. Tiltaket er inspirert av sitatet til superlags spilleren Vidar Flotve Birkeland:



«Nå e eg så goe i innebandy at eg kan trenar ungar som vil læra seg å spela, dribla, skyta og sånn».

I løpet av 2019 har 16 barn deltatt på treningene. Flere spillere og trenere på superlaget er med som trenere på special olympics skolen.

Romjulen 2019 gjennomførte klubben sitt største reiseprosjekt siden starten i 2015. Totalt stilte 31 medlemmer fra klubben opp på Helganes kl. 06.20 den 27. desember i klubbjakker med logo på brystet. Turen gikk til innebandyens hjemland Sverige, og deltagelse i verdens største innebandyturnering. Karmøy IBK stilte 3 superlag av totalt 800 lag fra 10 ulike land. For første gang stilte KIBK et eget jentelag i kamper. Under ett bilde etter finaleseier mot et lag fra Ukraina.

Over er spillerne fra de tre lagene fra vår klubb + et lag fra Stavanger IBK.

Hele laget gjennomførte en fantastisk Sverige tur. Selv om noen av våre spillere er rutinnerte, var det første utenlands turneringen for de fleste spillerne. Både spillere og støtteapparat fungerte perfekt. Vi skapte mestringsopplevelser og minner for livet.

Noe av det trenerne husker best var når Daiane og Amalie tok initiativ til spillermøte i forkant av kampen mot Storvreta IBK. Her var det motivasjon og taktikk av høy klasse.

Hvorfor vi har navnet Solstein

Sagaen forteller at solsteinen var en krystall som hjalp vikingene å "finne solen" i tåke og overskyet vær. De holdt steinen mot lyset slik at den fanget solstrålene og ble skinnende. Solsteinen gjorde at de kunne navigere over store havområder, seile til ukjente land og oppdage nye steder. I dagens Solstein skal vi også finne solen. Vi skal hjelpe mennesker å navigere mot nye mål, bevege seg trygt i ukjente farvann og oppleve seg selv på nytt.

Solsteins formålsparagraf:

Solstein har til formål å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere personer får delta i arbeidslivet.

Solstein har fire kjerneverdier Trygghet

Vi mener at trygghet er grunnlaget for alle andre verdier. Vi skal utvikle en god arbeidsplass med mennesker som hjelper når noen trenger hjelp. Når en har en vanskelig hverdag skal det være godt å komme på jobb.

Glede

Alle skal være med å skape et arbeidsmiljø med trivsel, humor og arbeidsglede. Det skal vi gjøre med best mulig tilrettelagte arbeidsoppgaver som er utviklende og verdiskapende.

Respekt

Alle mennesker er ulike og har sine særpreg. Vi skal ha et helhetlig menneskesyn og møte hverandre med åpenhet og respekt.

Utvikling

Utvikling er forandring og forbedring av deg selv. Solstein skal bidra til at du våger å forandre og fornye dine tanker og veivalg, din adferd, ditt kosthold og dine holdninger og verdier.

