



**solstein.no**



# Management System Certificate

To certify conformity with // Godkjent overensstemmelse med  
the Management System Requirements of // Styringsystemkravene i henhold til

**NS-EN ISO 9001:2015**

avdelt // tildelt

## SOLSTEIN

**Solstein AS**

Blekmyrvegen 46, 4276 Vråvågen  
Blekmyrvegen 43, 4276 Vråvågen  
Kløftevegen 20, 4270 Åseshavn

Manufacturing/supplying following products/services:  
for produksjon/leveranse av følgende produkt/tjenester:

**Utvikling av mennesker og kvalifisering til ordinært arbeid  
gjennom tiltaket Varig tilrettelagt arbeid,  
Produksjon av varer og tjenester til næringslivet,  
offentlig sektor og privat forbruk**

Certificate No. // Serifikat nr.:

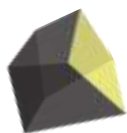
**1724**

First issued // Utstedt første gang: 2017-05-09  
Last expiry // Følgende utløp: 2020-11-08  
Last recertification // Siste resertifisering: 2020-08-17  
Valid until // Gyldig til: 2023-05-09  
Issued // Utstedt: 2020-11-16  
Audit Annual // Kontrollering: Årlig

*Jon Ole Spærevang*  
Managing Director

*Harald Schjølberg*  
Technical Manager





# SOLSTEIN

Solstein sitt formål er å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere personer får delta i arbeidslivet. Gjennom 30 år har Solstein vært en arbeidsplass med tilrettelagte arbeidsoppgaver, og de 10 siste årene har vi også vært leverandør av flere attføringstiltak til NAV.

Solstein arbeidstilbud er:

- ♥ Varig tilrettelagt arbeid (VTA) til personer med uføretrygd
- ♥ Kommunale tilrettelagte arbeidsplasser (KTA)

Bedriften er godkjent for 75 VTA plasser og har ved årsskiftet 13 personer med kommunalt finansiert tilbud.



**GLEDE TRYGGHET RESPEKT UTVIKLING**

## **Ansatte 31.12.2021**

### **Administrasjon**

Ole Egil Flotve	Daglig leder
Kari Merethe Johannesen	Økonomi og administrasjon
Evy Didriksen	Kvalitet og HMS
Jan Olav Sørli	Leder fag- og organisasjon



### **MAT = Kjøkken Vea og Vili& Vè**

Avdelingsleder	Karen Marie Vikingstad	
Arbeidsledere	Alise Endresen	
Fagleder	Reidun Høines	
	Anne Sofie Bårdsen	
	Ingvill Sjo Fagerland	
	Carla Haringstad	Birgitte Torkellsen
	Jostein Sørensen	Aud Marita Stava

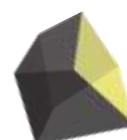


### **PRODUKSJON = Tre og Metall**

Avdelingsleder	Jan Andre Langåker	
Arbeidsledere	Leon Ånensen	Ingvar Hemnes
	Arvid Rørvig	Eirik Sæverud
	Sten Jonny Andersson	
	Lillian Brun	
	Bent Harry Mannes	
	Jarle Knutsen	
	Morten Kvilhaug	

### **SERVICE = Jobbfrukt, Kjeramikk- og glasskunst, vaskeri og syståve**

Avdelingsleder	Marit Roness Hinderaker	
Fagleder vasker	Rune Kvebæk	
Arbeidsledere	Marianne H. Hogneland	Sandra Tangen
	Anne Marit Jørgensen	Alf Naley
	Aina Amundsen Bygnes	Linda Mæland
	Gry Karine Davidsen	
	Jan Vidar Matland	



## **STYRETS BERETNING FOR 2021**

### **Virksomhetens art og beliggenhet**

Solstein Holding AS har som formål å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at

flere får delta i arbeidslivet. Bedriften har virksomhet innen catering, trevare, metallbearbeiding, jobbfukt, kafè- og butikkutsalg, bakeri, kunstglass, utleie av lokaler og makulering.

Virksomheten er eiet av Karmøy kommune og drives fra industriområdet Veavågen Øst i Veavågen. Vili&Vè som er vår kafè- og bakeriutsalg er lokalisert i Klæhaugvegen 20 i Åkrehamn.

### **Utvikling i resultat og stilling**

Styret mener at årsregnskapet med noter gir god informasjon om bedriftens stilling og drift i fjoråret. Resultatet er tilfredsstillende. Det har ikke truffet hendelser etter årsskiftet som har vesentlig innflytelse på regnskapet.

Selskapet kan etter vedtektene ikke utdele utbytte. Overskuddet på NOK 3 294 175, - overføres derfor til annen egenkapital.

### **Fortsatt drift**

Forutsetningen vedrørende fortsatt drift er tilstede og årsregnskapet for 2021 er satt opp under denne forutsetningen.

### **Arbeidsmiljø**

Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende. Sykefraværet i 2021 var på 5,52 %.

### **Likestilling**

Det har i 2021 vært 150 personer tilknyttet bedriften. De er fordelt på 81 personer i VTA (varig tilrettelagt arbeid), 15 personer i KTA (kommunalt tilrettelagt arbeid) og 54 personer i ordinære stillinger. I selskapets styre er det 2 menn og 3 kvinner. Selskapet tilstreber at kvinner og menn skal behandles likt ved ansettelse og avlønning.

### **Ytre miljø**

Bedriften driver ikke noen form for produksjon som medfører nevneverdig forurensing av det ytre miljø. For å redusere avfallsmengde som går til deponi har bedriften kildesortering som går til ombruk og gjenvinning.

Veavågen, den 17.3.2021  
Styret i SOLSTEIN AS

Gyda Dickson  
styreleder

Bjørn Olav Kallevig  
styremedlem

Anne Knutsen Hansen  
styremedlem

Randi Wisnæs  
styremedlem

Ole Egil Flotve  
daglig leder

# DRIFTSBERETNING

## SERVISESENTER & JOBBFRUKT

Den største arbeidsoppgaven hos oss er vaskeriet. Men Jobbfrukt, glasskunst & keramikk og diverse sy- og monteringsjobber er også en viktig del av vårt arbeid.

Til sammen er vi 56 ansatte som er tilknyttet avdelingen. I vaskeriet jobber 6-8 ordinært og 15-20 VTA ansatte i hver dag. Det er mange forskjellige oppgaver i vaskeriet. Vi henter inn og kjører ut tøy og sorterer og vasker tøy på uren side. På ren side har vi tørketromler, dynetrekkrulle, håndklebretter og tørketunell hvor uniformene blir tørket. Vi pakker tøy på traller til alle sykehjemmene og pakker håndklær og laken i sekker.

Rune Kvebæk er ansvarlig for vaskeriet og han har ansvar for rutiner og prosedyrer og forbedringsarbeid. Vi har også bestemt oss for å bli godkjent av Norske Vaskeriers Kvalitetstilsyn (NVK) og målet er å bli sertifisert første halvår 2022. Vi har også jobbet med ergonomi og hatt øvelser på morgenen for å få varmet opp muskulatur.

3 arbeidsledere har vært på lærerikt kurs i vasketeknikk på Trigger Askøy og besøk hos Sverre Monsen som er vår leverandør av tøy og tekstiler. Vi har fått bedre plass da glassavdelingen ble delt av og gav oss nytt arbeidsrom og vi har endret litt på hvem som jobber i lag og hva de har ansvar for. Leveransen til sykehjemmene krever at vi må jobbe rød dager når de treffer hverdager og ordinært ansatte stiller opp til produksjonen på disse dagene.



Jobbfrukt var sterkt redusert etter korona der mange kunder hadde hjemmekontor. Vi leverte 160 kurver i starten på året, men i løpet av året har vi fått de fleste kundene tilbake. Vi var oppe i 300 kurver i uken, men nye restriksjoner i desember gjorde at vi hadde 230 kurver i uken i slutten av året.

I løpet av en uke er det 8-10 ansatte som jobber på glass- og keramikkavdelingen. Avdelingen var stengt en lang periode og vi startet opp igjen på høsten med aktivitet 3 dager i uken. Vi hadde heldigvis mye fint på lager og det var godt salg mot jul. Keramikken som Thomas –Andre Ekerhovd lager er veldig populær og #thomaskunst er en viktig del av utvalget vårt.

## MAT KURS, KONFERANSE VILI&VÈ

Matavdelingen har oppgaver knyttet til matproduksjon og har produksjon i to lokaler, kjøkkenet på Solstein og på Vili&vè på Åkra. Det jobber 8 arbeidsleder og over 20 arbeidstakere i avdelingen.

Vi startet 2021 med stor optimisme og som en felles avdeling. I løpet av året skulle vi ha søkelys på felles rutiner og nye produkter. Det har vært vanskelig å få kontinuitet i dette arbeidet, både på grunn av pandemien og en utfordrende bemanningssituasjon. Vi er likevel optimister og ser at vi har fått til mange gode endringer og føler nå at vi er en avdeling. De ansatte veksler mellom begge stedene.

Vi har i løpet av året hatt to planleggingsdager hvor vi i fellesskap har jobbet med produktutvikling. Resultatet har blitt et større utvalg i salater, spennende sandwicher og flere kaker. Vi har fått oppdatert cateringmenyen og tilbudet til kurs og konferanser. Vi har nå samme tilbud på Vili&ve, catering og konferanse.

På forsommeren fikk vi en forespørsel om å levere «matpakker» til Aibel sitt store prosjekt; Johan Sverdrup. Vi hadde tre dager med testproduksjon sommeren 2021. Konklusjonen ble at både vi og Aibel var svært fornøyd. Fra august skulle vi levere 100 sandwicher daglig, det ble raskt økt til 200 stykker per dag. Dette er et veldig bra oppdrag for avdelingen og gir gode arbeidsoppgaver til mange. Vi er svært stolte over å ha levert over 16 000 sandwicher til Aibel høsten 2021.



Kaféen på Åkra har at et godt besøk, selv om vi en periode i mars måtte stenge pga corona-restriksjoner. Vi har også i 2021 hatt stort søkelys på smittevern og de retningslinjene vi må følge for å tilby trygge arbeidsplasser og trygghet for kundene. Vi har derfor i store deler av året hatt mindre sitteplasser enn vanlig. Vi blir ganske fornøyde når kundene gir oss skryt over jobben med smittevern og sier de kommer til oss for her føler de seg trygge.

I løpet av høsten var vi dessverre nødt til å stenge Vili&ve på lørdager på grunn av utfordringer med bemanning. Det var stor jubel hos kundene når vi i desember åpnet for lørdagskaffe. Vi utviklet også en lunsj-tapas som vi solgte fredager og lørdager før jul, den ble godt mottatt av kundene.

Pandemien har gjort at flere koser seg hjemme og på jobb. Vi har hatt en stor pågang av ta-med-mat og catering. Særlig rett før sommeren opplevet vi en stor økning i dette. Målet vårt for høsten var å fokusere mer på catering og bedriftskunder, men bemanningssituasjonen har gjort det slik at vi har hatt nok med å drifte Vili&Vè i tillegg til å levere sandwicher til Aibel. Vi har ikke bare endret mattilbudet fra avdelingen vi har også endret produksjonen vår.



Nå produseres det meste av maten på kjøkkenet på Vea. Vili&Vè baker brød, kaker og tilbereder maten til disk. Dette har gjort at vi jobber mer effektivt og vi har styrket bemanningen på Vea. Forberedelser til Vili&Vè gir gode og stabile arbeidsoppgaver for kjøkkenet på Vea.

I løpet av året har det blitt klart av vi trenger flere ansatte i avdelingen og det ble lyst ut to 100 % stillinger til matavdelingen. Her fikk vi en overraskende respons med nesten 70 søkere, de fleste godt kvalifiserte med matfaglige fagbrev. Ansettelsesprosessen resulterte i 2 erfarne kokker som starter hos oss mars 2022. Det gleder vi oss alle til.

Vili&Vè er en viktig møteplass for mange og vi vektlegger at det skal smake godt, og koselig å komme til oss.



## PRODUKSJONSAVDELINGEN

Produksjonsavdelingen er delt inn i to avdelinger.

På **tre-avdelingen** jobber det 30 ansatte i ulike stillingsstørrelser. Arbeidsstokken på tre-avdelingen gjør en fantastisk bra jobb og vi er etter hvert blitt en rutinert gjeng med flinke arbeidsfolk.

Vi har mange forskjellige oppgaver hvor de fleste er knyttet opp mot den største avtalen vi har med Speira (tidligere Karmøy Rolling Mill). Det produseres mange typer forskjellige paller som Platepaller, PK og C1 paller som de det går aller mest av.

Arbeidstakerne deltar i stort sett alle oppgavene. Kjøre pallemaskinen, sage på auto-kappsagene og produserer alle typer paller.

På vårparten i 2021 fikk hele tre-bransjen kanskje sin tøffeste hverdag hittil, da et stort barkebileangrep på trevarer fra Canada rammet industrien. Dette gjorde situasjonen veldig på innkjøp av råvarer krevende. Prisene steg til over det dobbelte av normalt og det var veldig vanskelig å få tak i materialer. Når da også en krevende covid-situasjon satte mye på vent, var det utrolig at vi klarte å levere paller gjennom hele perioden til Speira. Speira hadde på sin side «all time high» i sin produksjon av aluminiumsplater og kveiler. De tilbakemelder stor tilfredshet med Solsteins leveranser.

Vi fikk i starten av 2021 på plass CNC-anlegget vi hadde kjøpt inn til produksjon av tre-lokk. Her har vi fått en 4-årig avtale med Aibel. Ellers lager vi transportkasser, småpaller, pynteklosser, bord/benk og andre tre-produkter.

Treavdelingen har i 2021 levert paller og andre produkter for mange millioner, noe vi er veldig stolte over.





På **metallavdelingen** jobber det 12 ansatte. .

Metallavdelingen er en innarbeidet avdeling som går på det jevne, med stabile arbeidsoppgaver og flere ansatte som har jobbet på avdelingen i over 20 år!

Ordrereserven kunne også dette året vært større, men vi har fortsatt mange gode arbeidsoppgaver for Hy-trans, Haaland & Karlsson, Marine Aluminium, Decca og Alustar.

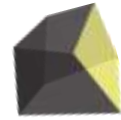
Masak CNC-senteret blir flittig brukt og vi har fått laget nye jigger og programmer som gjør det mulig å bearbeide nye profiler og deler. Vi utnytter også arbeidskraften på metall til å hjelpe til med produksjon av trevarer.

Vi planlegger nå i starten av 2022 å fjerne det gamle maskineringscenteret som de to-tre siste årene har nesten stått ubrukt. Dette gjør vi for å frigjøre plass til andre monteringsjobber.



# Årsrapport HMS og Kvalitet 2021

## Helse Miljø Sikkerhet



**Solstein har fokus på å være en god og trygg arbeidsplass, og våre HMS mål skal være styrende for all aktivitet i bedriften vår:**

- ♥ Vi skal ha 0 skader/ulykker på ansatte, materiell og utstyr
- ♥ Vi skal være en helsefremmende arbeidsplass både i forhold til det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet.
- ♥ Medarbeidertilfredsheten skal være minst 95%
- ♥ Vi skal ha 95% arbeidsnærvær
- ♥ Vi skal ha 0 arbeidsrelatert fravær
- ♥ Vi skal ha årlig brannvernøvelse og brannvernopplæring, ingen tilløp til brann.

### **Registreringer av skader/ulykker i avvikssystemet:**

Det er i løpet av 2021 registrert 49 hendelser i systemet vårt. Det er registrert 25 avvik i kategorien avvik og uønsket hendelse. Dette er de mest alvorlige, og som har med skade på person og utstyr å gjøre. Her blir også nestenulykker registrert. Flere av registreringene handler om ulykker som har skjedd i forbindelse med kjøretøy, lasting og lossing. Fall har vært registrert som hendelser dette året, både på glatt gulv og fra lastebil/rampe. Det er også registrert hendelser der ansatte er blitt skadet i forbindelse med produksjon av paller. Avvikene er behandlet i avdelingene og den enkelte avdeling har satt i gang de tiltakene som de mener er nødvendig for å hindre at lignende hendelser skjer igjen.

Vi har ikke nådd målet med 0 skader på ansatte/utstyr.

### **Helsefremmende arbeidsplass:**

En helsefremmende arbeidsplass fokuserer på hvordan en kan organisere arbeidet, skape et godt arbeidsmiljø og en trivselskultur som gir god helse og utvikling for alle ansatte. Livskvalitet og Solstein sine verdier: **Trygghet – Glede - Respekt – Utvikling**, er grunnlaget for all samhandling og all aktivitet i bedriften vår.

En annen grunnleggende forutsetning for en helsefremmende arbeidsplass er systematisk HMS arbeid, som reduserer risikoen for sykdom og ulykker. Solstein har månedlige HMS tema til gjennomgang og opplæring i avdelingene.

I 2021 hadde vi disse temaene: Ergonomi, hygiene, sikkerhet & verneutstyr, ytre miljø, psykososialt arbeidsmiljø, kosthold, brannvern, trafikk & refleks, kjemikalier,

### **HMS mål: Solstein som helsefremmende arbeidsplass.**

I tillegg hadde vi hele året fokus på koronatiltak og smittevern.

Det ble gitt informasjon til ansatte gjennom HMS gruppe på Workplace og i møter i avdelingene. Det er 109 ansatte som er medlem i HMS gruppen på Workplace, og som da har tilgang til filer, presentasjoner eller filmer om de ulike temaene og fokusområdene. Vi har også HMS plan for å sikre at arbeidsmiljøet er forsvarlig, trygt og i henhold til krav i arbeidsmiljøloven.

Bedriften har i 2021 lagt til rette for at Solstein er en helsefremmende arbeidsplass.

### Medarbeidertilfredshet:

Arbeidstakere i varig tilrettelagt arbeid hadde våren 2021 en medarbeider- og arbeidsmiljøundersøkelse.. Vi fikk 45 besvarelser. Svarene var vektet som 1, 2 eller 3 poeng/svært liten grad, noen grad og svært stor grad. I tillegg brukte vi smilefjes og trafikkløysmodell for å visualisere, og gjøre det enklere å sette kryss på det de var mest enige i.

Spørsmålene og behandlingen av undersøkelsen er gjort i samarbeid med tillitsvalgte arbeidstakere. Solstein og tillitsvalgte er fornøyd med resultatene, og har bestemt seg for å jobbe videre med de temaene som fikk lavest score. Her er forbedringsområdene som Solstein vil ha fokus på framover:

- ♥ Rettigheter og plikter som ansatt.
- ♥ Informasjon i Solstein
- ♥ Muligheter for å ta opp saker med tillitsvalgte.

Her er alle spørsmålene og snitt på svarene:



Solstein sine verdier er Trygghet, glede, respekt og utvikling – kjenner du igjen dette i din arbeidshverdag?	2,75
Opplever du jobben din som meningsfull?	2,75
Vet du hva som er dine rettigheter og plikter som arbeidstaker?	2,64
Hvor fornøyd er du med hjelpen du har fått fra arbeidsledere/ledere i Solstein?	2,8
Vet du hvordan du skal klage hvis du er misfornøyd med noe i Solstein?	2,71
Synes du at arbeidstilbudet er tilpasset deg og dine behov?	2,84
Er du fornøyd med bonuslønnen?	2,7
Er du fornøyd med hvordan medarbeidersamtalen gjennomføres?	2,7
Er du fornøyd med muligheten til å ta opp saker med tillitsvalgte?	2,66
Har du fått nok informasjon om Brannvern, Helse, Miljø og Sikkerhet?	2,73
Får du god nok informasjon om det som skjer i Solstein?	2,64
Hvor godt trives du i Solstein?	2,73
Har du tilgang til utstyr og hjelpemidler som skal sikre god kvalitet på produksjonen og produktene våre?	2,72
Er Solstein med på å gi deg en bedre livskvalitet?	2,75

På høsten gjennomførte bedriftshelsetjenesten arbeidshelseundersøkelse for ordinært ansatte. Det har i lengre tid vært arbeidet med organisasjonsendringer, konflikthåndtering og relasjonsledelse i Solstein. Resultatet fra denne undersøkelsen viser at resultatene er bedre og trenden går i rett retning.

## **Brannøvelse, brannvernopplæring og tilløp til brann**

September er "brannmåned" i Solstein og det ble gjennomført brannøvelse på Solstein Vea og Vili&Vè den 10. September. Avdelingene hadde tema «brann» på sine avdelingsmøter/tavlemøter.

I tillegg fikk vi en forespørsel fra Haugaland Brann og Redning om vi kunne stille Treavdelingen som lokasjon for en storskala øvelse, og om vi kunne delta i øvelsen med markører og observatører. Vi planla denne som en industrivernøvelse og øvelsen ble gjennomført 29. September fra kl.17.30-20.00.

### **Tema:**

Brann på treavdelingen i Bleikmyrvegen 43.

- ♥ Påkjørsel truck.
- ♥ Evakuering fra tak/balkong med stige
- ♥ Evakuering gjennom røykfylt lokale.
- ♥ Samarbeid med brannvesen.

Haugaland Brann og redning hadde en storskala brannøvelse, og alarmen gikk ca kl 18.00. Treavdelingen var røyklagt, og det var 4 markører på arbeidslederkontor, 5 på pauserom og 5 markører i 2. etasje på balkong i 2. etasje. I tillegg var det 3 markører rundt truck, der 1 markørdokke lå fastklemt under truck. Det var 1 markørdokke på tak og 3-4 rundt i produksjonslokalet

Observasjoner: Alle ansatte forholdt seg rolig og ventet på å bli evakuert. Alle tok beskjeder fra skadestedsleder i brannvesen. Brannvesen hadde ikke oppdaterte tegninger av bygg. Port til uteområdet sør gikk igjen under øvelsen. Produksjonslokalet var røykfullt, det ble ikke observert røyk på kontor/pauserom.

De viktigste forbedringspunktene som er gjennomført etter denne øvelsen:

- ♥ Solstein/brannvesen gikk gjennom og oppdaterte brannvesenet sine tegninger/plan for bleikmyrvegen 43 og 45.
- ♥ Solstein endrer oppmøteplass ved brann/øvelser. Propantank er ved siden av nåværende oppmøteplass, og utgjør en risiko.
- ♥ Fokus på frie rømningsveier.

Alle ansatte som var med på øvelsen hadde en svært lærerik og spennende ettermiddag. Vi fikk se hvordan Brann og Redningsvesenet jobbet og fikk være med på evalueringen i etterkant. TV-Haugaland laget også en reportasje om øvelsen, og flere Solsteiner ble intervjuet.

**HMS- målet med årlig brannøvelse, brannvernopplæring og ingen tilløp til brann er nådd.**

## **Kvalitet**

Solstein sine kvalitetsmål er:

- ♥ Vi skal levere til avtalt tid og i samsvar med kundens forventninger og behov
- ♥ Vi skal alltid ha kunden i fokus
- ♥ Vi skal sørge for at våre ansatte trives
- ♥ Vi skal involvere ansatte aktivt med i forbedringsarbeidet og kvalitetsprosesser generelt
- ♥ Vi skal påse at ansatte etterlever etablerte prosedyrer.

**Solstein sine kunder kan deles i 2 hovedkategorier.**

## **1. NAV OG KARMØY KOMMUNE**

### **NAV og arbeidstilbudet varig tilrettelagt arbeid:**

Solstein drifter tiltaket varig tilrettelagt arbeid i Karmøy kommune. I 2021 er vi omorganisert til konsernmodell. Solstein Holding AS er morselskap og Solstein AS. NAV har inngått avtale med Solstein AS om gjennomføring av arbeidsmarkedstiltaket Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

- ♥ Varig tilrettelagt arbeid har også en kravspesifikasjon som inneholder krav som Solstein må imøtekomme. I 2021 ble det laget en ny løsningsbeskrivelse som er godkjent av NAV.
- ♥ Kompetansematrise: Kontinuerlig oppdatert kompetansematrise levert NAV i 2021, og Solstein imøtekommer kravet fra NAV.
- ♥ Rapportering til NAV: Et stort forbedringsprosjekt er gjennomført ila 2021 der Solstein har endret interne rutiner for opplæring og rapportering. Det er nå på plass. Solstein har i 2021 levert alle rapporter som kravspesifikasjonen krever, og Solstein imøtekommer kravet fra NAV.

### **Samarbeidsavtale med Karmøy kommune:**

Solstein drifter 13 kommunale tilrettelagte arbeidsplasser på vegne av Karmøy kommune.

### **Klager:**

Ingen klager fra NAV/Karmøy kommune er registrert i Solstein sitt avvikssystem. Godkjenninger, dialog og fornyede avtaler må tolkes som om kunde NAV/Karmøy Kommune er fornøyd med det arbeidet Solstein gjør. I tillegg har Solstein fått positive tilbakemeldinger fra NAV både i samarbeidsmøter og gjennom møter i RU.

## TILTAKET VARIG TILRETTELAGT ARBEID

**Solstein sitt formål er å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere personer får delta i arbeidslivet”**

Solstein fikk i februar 2021 7 nye VTA plasser og kan nå tilby 75 arbeidsplasser i VTA. På grunn av ulike utfordringer som relateres til koronasituasjonen har det vært veldig krevende med rekruttering, omvisninger og arbeidsutprøvinger dette året, og Solstein har for første gang på mange år ikke klart å fylle opp plassene.

I løpet av 2021 har Solstein hatt 81 ansatte i tiltaket. 4 av disse er avsluttet i løpet av året, og 8 er nyansatte i løpet av året. Flere ansatte går under 50% stilling og teller som halve plasser. Pr 31.12.21 brukte Solstein 72.5 årsverk i VTA.

Sluttårsak for 3 av disse at de ikke lenger oppfyller kravene til VTA i form av manglende oppmøte. 1 av disse gikk av som pensjonist etter å ha vært ansatt i Solstein i 17 år. (4 avslutninger der 2 gikk 100% og 2 gikk 50%)

Av de nyansatte er det 1 som kommer direkte fra videregående skole, 3 er ansatte i målgruppen til NAV (unge voksne) og 4 er godt voksne som har ulike erfaringer fra ordinært arbeid/sykdom, som gjør at de kvalifiserer til ansettelse i VTA. (8 nyansatte der 6 går 100% og 2 går 50%)

Søkerlisten har hatt 20 navn i 2021. 11 av disse er nye søkere i løpet av året. 15 er avsluttet fra søkerlisten, av disse har 7 fått fast jobb i VTA, 1 har fått midlertidig jobb i KTA. 7 er avsluttet etter individuell vurdering for varig tilrettelagt arbeid. Av de 5 som er igjen på søkerlisten er det 2 som er i gang med hospitering i avdelingene.

9 Skoleelever fra videregående skole har hatt arbeidspraksis hele eller deler av året - eller når det har vært mulig med hensyn til smittevernsnivå. 1 av disse var avgangselev, og fikk fast jobb i VTA.

1 ansatt i VTA startet høsten 2021 arbeidsutprøving i 100 % i ordinært arbeid, med veiledning og støtte fra Solstein.

### **Kommunale plasser:**

Karmøy kommune og Solstein har i 2021 hatt avtale om 13 kommunale plasser. I løpet av året har 1 gått fra hel til halv plass. 1 søker fra søkerlisten fikk denne plassen i en tidsbegrenset periode for arbeidsutprøving.



## 2. BEDRIFTS- OG PRIVATKUNDER

**Solstein produserer varer og tjenester til ulike kunder i regionen. Vi har også kunder i Stavanger og Bergen.**

### **Kundetilfredshetsmålinger.**

Klager fra kunder blir lagt inn i vårt system i avviksgruppe kunde. Her er det 7 avvik som er registrert i 2021. Alle disse er behandlet ihht våre rutiner.

Av andre kundetilbakemeldinger har det vært flere positive tilbakemeldinger.

Ole Sandvik- Aibel kom i løpet av sitt innlegg på "Bedriftenes dag" med positiv omtale av Solstein. Vi leverer både tildekningsduk, lokk og matpakker til 3 ulike avdelinger – og Aibel er svært fornøyd med Solstein sine leveringer.

I tillegg har Solstein fått hederlig omtale i Aibel-nytt:

### **Monica Pettersen – Byggeleder Equinor:**

*“Leveransene har god kvalitet og møter våre forventninger og krav, og det er spesielt hyggelig at de bidrar med materiell som høyner sikkerhetsnivået til personell som jobber på prosjektene våre. Jeg vil sterkt anbefale andre å se på alle de mulighetene som Solstein kan bidra med.”*

### **Tor Arne Ulsund Hansen – Aibel sin HMS leder for JSP” Haugesund:**

*“Vi får produsert skreddersydd utstyr av topp kvalitet, men det er også fint å vite at samarbeidet med Solstein er med på å opprettholde et godt lokalt tilbud til de som trenger tilrettelagt arbeid”*

Samarbeid med andre kunder er godt. Det er jevnlig tilbakemelding- og samarbeids- møter med bl.a Speira AS og god dialog med andre kunder. .

### **Leverandørevaluering - HMS erklæring.**

Som et ledd i vårt kontinuerlige kvalitetsarbeid sendte vi ut leverandørevaluering - HMS sjekk til ny kunde i 2021: Røyrås Treindustri. Erklæringen ble undertegnet og leverandøren er godkjent.

### **Prosjektutforming og utvikling:**

Det gjennomføres kontinuerlig små og store prosjekter i Solstein, og selv om utfordringer ifht Korona har gjort at vi ikke har kommet så langt som vi hadde ønsket på noen områder – så har vi i 2021 jobbet med:

- ♥ Menneskeutvikling/kompetanseheving i å skrive rapporter til NAV. Individuell opplæring til alle arbeidsledere.
- ♥ Felles Matavdeling
- ♥ Godkjenningsprosess i forhold til vaskeriet
- ♥ Prosjekt «Nye Jobbfrukt kunder.»
- ♥ Overføring av rutiner/prosedyrer til Tidsbanken.
- ♥ Ny Konsernmodell
- ♥ Nyåpning av Glass & keramikk avdeling.

**Vi skal involvere de ansatte aktivt med i forbedringsarbeidet og i kvalitetsprosesser generelt. Etterleve etablerte prosedyrer.**

## Avviksregistrering

Solstein fikk i 2021 et mer tilgjengelig og oppdatert system for oppbevaring av rutiner og registrering av avvik i Tidsbanken. Alle ordinært ansatte har nå dette tilgjengelig på egen innlogging – enten på egen telefon, Ipad eller PC i avdelingen. Her kan alle enkelt komme med tips til forbedring og involvere seg i forbedringsarbeid, komme med innspill og kommentarer til etablerte prosedyrer og registrere avvik.

## Arbeidsmiljøutvalg & Inkluderende Arbeidsliv – AMU & IA i Solstein.

Navn	Representerer	Funksjon
Leon Ånensen	Ansatte	Leder
Evy Didriksen	Arbeidsgiver	Sekretær
Arvid Rørvig	Ansatte/verneombud	Medlem
Sandra Tangen	Ansatte/verneombud	Medlem
Jofrid Aa Folkedal	Ansatte VTA/tillitsvalgt	Medlem
Ida Brun	Ansatte	Medlem
Ole Egil Flotve	Arbeidsgiver	Medlem
Jan Olav Sørлие	Arbeidsgiver	Medlem
Kjetil Vold	Bedriftshelsetjenesten	Uavhengig ressurs

### AMU har hatt 5 møter og behandlet/fått orientering om følgende saker:

- ♥ AMU har godkjent Solstein sine HMS-mål gjeldende fra 2021.
- ♥ AMU har godkjent Solstein sin HMS-plan for 2021
- ♥ Orientering: Prosess organisasjonsendring ifm ansettelse av fagleder vaskeri.
- ♥ Orientering: Prosess organisasjonsendring ifm ansettelse av fagleder matavdelingen.
- ♥ Vedtak: Ny snus/tobakk regel gjeldende fra 14. juni 2021.
- ♥ Orientering: Arbeidshelsekontroll ordinært ansatte.
- ♥ Orientering: Arbeidsmiljøundersøkelse VTA ansatte.
- ♥ Industrivernøvelse gjennomført i samarbeid med Haugaland Brann og Redning.
- ♥ Orientering: Utfordring å behandle avvik innen frist.
- ♥ Orientering: BHT samarbeid med Hydro avsluttes – prosess med å tilknytte oss ny BHT er i gang.

### IA har hatt 2 møter og hatt faste saker på agendaen:

Hva er det IA-utvalget har i 2021 vurdert disse forbedringspunktene:

- ♥ Tilrettelegging. IA-møtet mener balansen for individuell tilrettelegging for den ansatte og avdelingens sine behov er utfordrende. Solstein kan bli bedre på å ta mer hensyn til avdelingens behov ved tilrettelegging.
- ♥ Rutiner rundt melding av sykefravær.
- ♥ Relasjonsarbeid – den enkelte sitt ansvar i å ta «vanskelig samtale» med den det gjelder.
- ♥ Grunnmuren i organisatorisk arbeid – møter, samtaler o.l.



## Tillitsmannsapparat VTA

Det er gjennomført 8 møter i 2021. Faste saker blir gjennomgått, som: Aktiviteter i avdelingene, forslagskasse, medarbeiderundersøkelse, plan for sommerfest/julebord, saker fra ledelsen, saker fra tillitsvalgte.

Saker som har vært behandlet i 2021 var:

- ♥ Informasjonsskjermer i avdelingene: Ingen avklaring, - prosess fortsetter i 2022.
- ♥ Informasjon om omorganisering ifht krav fra NAV.
- ♥ Arbeidsmiljøundersøkelse: Forbedringsforslag til neste år er at Solstein kan tilby hjelp til undersøkelsen og premie for deltakelse for å få opp innkomne svar.
- ♥ Informasjon og håndtering av smittevern/koronahåndtering i Solstein.
- ♥ Forskjellsbehandling om at arbeidstakere i VTA må levere sykemelding på papir. Andre i arbeidslivet leverer digitalt.
- ♥ Informasjon om brev som er sendt ut fra NAV.
- ♥ Representant fra tillitsvalgte VTA ble valgt inn i Solstein sitt AMU/IA.

## Internrevisjoner/målinger/internkontroll

Avdeling metall og Mat Vea har i 2021 hatt revisjoner etter Solstein sin plan for internrevisjon 2019-2021. Formålet med revisjonen var å verifisere hvorvidt avdelingen jobber i henhold til ledelsessystemet for kvalitet og at gjeldende kundekrav blir oppfylt.

### Følgende punkter ble sjekket:

- ♥ Arbeidsprosess
- ♥ Kvalitetskrav fra kunde
- ♥ Endring i lovkrav
- ♥ Avvikslogg, behandling og forbedringer
- ♥ Kritiske leverandører

Revisjonsfunn er presentert i revisjonsrapport og i ledermøter og det er laget en plan for å imøtekomme dette. Det er gjennomført kartlegging med risikovurdering for GDPR – Personvernopplysninger i vår virksomhet. Ingen avvik er registrert her.

### Gjennomførte internkontroller i Solstein i 2021:

- ♥ Vernerunder i avdelingene Mat Vea, Administrasjon, Service, Tre og Vili&Ve.
- ♥ Halvårlig kontroll av maskiner og utstyr er dokumentert gjennomført i Administrasjon Service, Tre og Vili&Ve.
- ♥ Oppdatering av stoffkartotek er gjennomført på avdelingene Service, Tre og Vili&Ve
- ♥ Revisjon av rutiner og prosedyrer er gjennomført på avdelingene Service, Tre og Vili&Ve.
- ♥ Risikoanalyse i avdelingen er gjennomført på avdelingene Service og Vili&Ve.
  - ♥ Risikoområde Vili&Ve: Glatt gulv
  - ♥ Risikoområde Service: Fall og Slitasje på folk.

## ISO 9001:2015 Ledelsessystemer for Kvalitet

Solstein ble høsten 2021 re-sertifisert i ledelsessystemet for kvalitet etter krav i ISO 9001:2015.

### Dette skriver revisor i sin konklusjon:

*«Som følge av krav om å unngå kryssfinansiering har bedriften skilt ut eiendommene i eget holdingselskap, Solstein Holding AS og beholdt Solstein AS sitt organisasjonsnummer for dette. VTA og produksjon er beholdt i (nye) Solstein AS med nytt organisasjonsnummer. Bedriften innførte tidlig strenge tiltak mot korona pandemi og har unngått smittetilfeller i bedriften.*

*Ledelsessystemet er godt implementert og bidrar til kontinuerlig forbedring av bedriften. Tidsbanken med mobil app er tatt i bruk for behandling av avvik. Ledelsessystemet legges også over på Teams med økt tilgjengelighet.*

*Kafe og butikk Vili & Ve på Åkra ble besøkt under revisjonen. Besøket viste at prosessene var under god kontroll. Arbeidstakerne var godt motiverte og var trygge på egne oppgaver.»*

### Måloppnåelse

Oppfølgingsrevisjon var vellykket i å nå de fastsatte målene.

Det er gjennomført en stikkprøvebasert revisjon med fokus på viktige aspekter, risikofaktorer og mål i reviderte prosesser. Revisjonsmetodene som ble brukt var intervju, observasjon av aktiviteter og gjennomgang av dokumentasjon og registreringer. Det er mulig at ytterligere svakheter vil bli identifisert i løpet fremtidige revisjonsaktiviteter. Revisjonsteamet bedømmer hovedtrekkene i revisjonen slik:

- ♥ Revisjonen er gjennomført i henhold til plan, og mål for revisjonen ble oppfylt.
- ♥ Det er ikke notert uavklarte forhold fra revisjonen.
- ♥ Sertifikat, sertifiseringslogo og akkrediteringslogo brukes i henhold til gjeldende regler.
- ♥ Eventuelle endringer hos kunden og i kundens styringssystem er gjennomgått.
- ♥ Eventuelle avvik identifisert under tidligere revisjoner er lukket med tilfredsstillende korrigerende tiltak.
- ♥ Styringssystemets dokumentasjon viser fortsatt samsvar med kravene i standarden(e).
- ♥ Kunden har demonstrert effektiv implementering, bruk og vedlikehold/forbedring av sitt styringssystem.
- ♥ Kunden har vist at de har etablert og fulgt opp aktuelle mål og delmål samt overvåket fremgangen mot måloppnåelse.
- ♥ Kundens ledelse overholder sine forpliktelser.
- ♥ Kundens styringssystem virker til å behandle eventuelle klager tilfredsstillende.
- ♥ Kundens internrevisjoner er fullt implementert har vist seg som et effektivt verktøy for å vedlikeholde og forbedre styringssystemet.

Solstein er fornøyd med godt kvalitetsarbeid i avdelingene og ingen avvik er tilbakemelding fra revisor. De viktigste forbedringsområder som ble tilbakemeldt var:

- ♥ Merking av utstyr med kalibreringsdato.
  - ♥ Tiltak: Årlig rapport fra Anticimex skal synliggjøre kalibrering og dato.
- ♥ Ledelsens gjennomgang.
  - ♥ Tiltak: Endring i prosedyre for LG, som hyppighet, trend og konklusjoner.
- ♥ Målbare kvalitetsmål.
  - ♥ Tiltak: Fokus på målbare kvalitetsmål i forbindelse med strategisamling.

Sommeravslutning eller en god lunsj?  
Me fikse maten med den gode smaken!



**SOLSTEIN**

**Vili&Vé**



## MATMEDARBEIDER

Lyst å bli kjent med, og jobbe på lag med Katrine ?  
Vi har behov for 2 nye gode kokkelerende kollegaer  
som liker å jobbe med både folk & mat !

HELTID & FAST ANSETTELSE PÅ ÅKRA & VEA

Søknadsfrist 17.10.21

**SOLSTEIN**

**Vili&Vé**

# RESULTATREGNSKAP

	Note	2021	2020
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>			
Salgsinntekt		41 140 715	33 053 184
Annen driftsinntekt	2	23 396 916	21 577 031
Sum driftsinntekter		<b>64 537 631</b>	<b>54 630 215</b>
Varekostnad		21 670 766	15 988 038
Lønnskostnad	8	28 114 154	26 535 156
Avskrivning på driftsmidler	5	3 475 960	3 087 060
Nedskrivning av driftsmidler	5	0	2 095 600
Annen driftskostnad	8	7 055 597	5 824 808
Sum driftskostnader		<b>60 316 477</b>	<b>53 530 661</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>4 221 154</b>	<b>1 099 553</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt		17 454	49 313
Annen finanskostnad		944 433	1 575 854
Resultat av finansposter		<b>- 926 979</b>	<b>- 1 526 541</b>
<b>Ordinært resultat</b>		<b>3 294 175</b>	<b>- 426 988</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>3 294 175</b>	<b>- 426 988</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		<b>3 294 175</b>	<b>0</b>
Overført fra annen egenkapital			<b>426 988</b>
Sum overføringer		<b>3 294 175</b>	<b>- 426 988</b>

## BALANSE

	Note	2021	2020
<b>Eiendeler</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	7	82 675 269	84 721 704
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		4 272 429	3 222 007
<b>Sum varige driftsmidler</b>	5	<b>86 947 697</b>	<b>87 943 711</b>
<b>Finansielle driftsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	3	51 156 407	0
Egenkapital innskudd KLP		320 269	320 269
Sum finansielle anleggsmidler		<b>51 476 676</b>	<b>320 269</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>138 424 373</b>	<b>88 263 980</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Lager av varer</b>		<b>2 403 662</b>	<b>2 135 620</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		10 486 649	7 248 949
Andre kortsiktige fordringer		418 882	389 108
<b>Sum fordringer</b>		<b>10 905 531</b>	<b>7 638 057</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>	4	<b>4 122 821</b>	<b>7 158 172</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>17 232 014</b>	<b>16 931 849</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>155 856 387</b>	<b>105 195 828</b>

## EGENKAPITAL OG GJELD

	Note	2021	2020
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	6	410 000	410 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>410 000</b>	<b>410 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		51 156 407	47 862 232
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>51 156 407</b>	<b>47 862 232</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>51 566 407</b>	<b>48 272 232</b>
<b>Gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	43 512 857	45 687 340
Sum annen langsiktig gjeld		<b>43 512 857</b>	<b>45 687 340</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		3 959 732	5 177 523
Skyldig offentlige avgifter		2 931 561	2 734 835
Annen kortsiktig gjeld		53 847 207	3 323 898
Sum kortsiktig gjeld		<b>60 777 124</b>	<b>11 236 256</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>104 289 981</b>	<b>56 923 596</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>155 856 387</b>	<b>105 195 828</b>

# NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

## Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

### Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

### Skatt

Selskapet er fritatt for inntekts- og formuesskatt iht Skattelovens § 2-32.

### Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

### Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balanse dagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Aksjer i datterselskap

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

### Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

### Pensjonsforpliktelser

Forsikrede pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesordninger balanseføres ikke. Alle innbetalinger til pensjonsforsikringselskapet, også innbetalinger til pensjonspremiefond kostnadsføres løpende. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

## Note 2 Offentlig tilskudd

	2021	2020
Offentlige tilskudd fra Stat/NAV	12 499 862	11 297 004
Offentlige tilskudd fra Karmøy kommune	4 180 701	3 769 815
<b>Sum</b>	<b>16 680 563</b>	<b>15 066 819</b>

De offentlige tilskuddene er anvendt til lønn, opplæring og kvalifisering av arbeidstakere ansatt i Varig tilrettelagt arbeid, samt til investering i drifts- og utviklingsmidler.

**Note 3 Datterselskap, TS og FKV –rapportnote**

**Noter til regnskapet 2021**

	<b>Kontor - kommune</b>	<b>Eierandel</b>	<b>Anskaffel- seskost</b>	<b>Balanseført verdi</b>	<b>Andel egenkapital</b>	<b>Andel resultat</b>
<b>DS/FKV/TS</b>						
Solstein AS	Karmøy	100 %	51 156 407	51 156 407	51 150 837	- 5 570
<b>SUM</b>			<b>51 156 407</b>	<b>51 156 407</b>	<b>51 150 837</b>	<b>- 5 570</b>

**Note 4 Bankinnskudd**

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr 1 230 517.  
Skyldig skattetrekk utgjør kr 1 094 096.

**Note 5 Anleggsmidler**

	<b>Tomter</b>	<b>Bygninger</b>	<b>Driftsløsøre, inventar ol.</b>
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	8 569 502	90 078 096	11 365 987
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler		16 541	2 463 405
<b>= Anskaffelseskost 31.12.21</b>	<b>8 569 502</b>	<b>90 094 637</b>	<b>13 829 392</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21		13 893 272	9 556 965
+Akkumulerte nedskrivninger 31.12.21		<b>2 095 600</b>	
<b>=Av- og nedskrivninger pr 31.12.21</b>		<b>15 988 872</b>	<b>9 556 965</b>
<b>= Bokført verdi 31.12.21</b>	<b>8 569 502</b>	<b>74 105 765</b>	<b>4 272 427</b>
Årets ordinære avskrivninger		2 062 976	1 412 984
Økonomisk levetid		10-50 år	3-10 år
		<b>Påkostning leide arealer</b>	<b>Sum</b>
Anskaffelseskost pr. 01.01.21		436 382	110 449 967
+ Tilgang kjøpte driftsmidler			2 479 946
<b>= Anskaffelseskost 31.12.21</b>		<b>436 382</b>	<b>112 929 913</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21		436 382	23 886 619
+Akkumulerte nedskrivninger 31.12.21			2 095 600
<b>=Av- og nedskrivninger pr 31.12.21</b>		<b>436 382</b>	<b>25 982 219</b>
<b>= Bokført verdi 31.12.21</b>		<b>0</b>	<b>86 947 694</b>
Årets ordinære avskrivninger			3 475 960
Økonomisk levetid		5 år	



**Note 6 Aksjonærer****Noter til regnskapet 2021****Aksjekapitalen i Solstein Holding AS pr. 31.12. består av:**

	<b>Antall</b>	<b>Pålydende</b>	<b>Bokført</b>
Ordinære aksjer	410	1 000,-	410 000
<b>SUM</b>	<b>410</b>		<b>410 000</b>

**Eierstruktur**

De største aksjonærene i % pr. 31.12. var:

	<b>Ordinære</b>	<b>Eierandel</b>	<b>Stemmeandel</b>
Karmøy kommune	410	100,0	100,0

**Note 7 Pantstillelser og garantier**

<b>Pantsikret gjeld, pantstillelser og garantier</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	43 512 857	45 687 340
<b>Sum</b>	<b>43 512 857</b>	<b>45 687 340</b>

**Regnskapsført verdi av pantsikrede eiendeler**

Faste eiendommer	82 675 269	84 721 704
<b>Sum</b>	<b>82 675 269</b>	<b>84 721 704</b>

**Note 6 Lønnskostnader og ytelser**

<b>Lønnskostnader</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Lønninger	21 568 435	20 822 896
Arbeidsgiveravgift	3 418 486	3 074 315
Pensjonskostnader	2 035 362	1 742 226
Andre ytelser	1 092 397	890 153
<b>Sum</b>	<b>28 114 679</b>	<b>26 529 590</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk	35	35
Antall arbeidstakere VTA	71	70
Antall arbeidstakere kommunale plasser	13	12

**Pensjonsforpliktelser**

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.



Til generalforsamlingen i Solstein Holding AS  
UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### **Konklusjon**

Vi har revidert Solstein Holding AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### **Grunnlag for konklusjonen**

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### **Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet**

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

### **Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentligfeilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll. opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.

evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.

konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.

evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Haugesund, 17. mars 2022  
Deloitte AS

**Dag Jarle Torvestad**  
statsautorisert revisor

## IDRETTSGLEDE MED INNEBANDY

I 2015 startet Solstein opp med frivillige innebandytreninger for ansatte på kveldstid. Etter hvert meldte vi oss inn i en klubb for å bli en del av idrettsfamilien. Mange av spillerne og lederne på Superinnebandy-laget er ansatte i Solstein.

Tilbudet er under stadig utvikling. Nå er det også tilbud om allidrett med tett oppfølging for barn fra 6—12 år. Tilbudet er på mandager i Storhall Karmøy på Vea fra kl. 17.00-18.00. Trening for de «store» starter etterpå fra kl. 18.00-19.30. Det er flere av de voksne spillerne som er med som trenere for de minste.

Klubben arrangerer og legger til rette for deltakelse på forskjellige cuper og det er svært populært. Hvert år før jul selger spillere glassengler som er laget på Solstein. Det er for å finansiere kostnader i forbindelse med reiser. #løpåkjøp:)



## STYREMØTER OG GENERALFORSAMLING

Det er avholdt en ordinær generalforsamling og fire ordinære styremøter. I styremøtene er det behandlet 25 saker samt at det har vært formidlet nyttig informasjon fra administrasjonen.

## ØKONOMI

Inntektene til Solstein er todelt. Vi produserer og leverer varer og tjenester til næringslivet i regionen og vi selger tjenester til NAV og Karmøy kommune. I 2021 var fordelingen av inntektene 74 % fra egenproduksjon og 26 % fra NAV og Karmøy kommune (betaling for VTA og KTA). I Solstein har over tid levert positive resultater og har en sunn og god økonomi. Det gir oss muligheten til å utvikle bedriften videre.

## SOLSTEIN SOM KONSERN

I løpet av 2021 har bedriften gjennomgått en organisatorisk endring og er nå blitt et konsern. Dette er gjennomført for å tilfredsstille NAV sine prinsipper for godkjenning av Solstein som tiltaksarrangør for Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA).

I veilederen punkt 2.4 Eiendom og utleie står det:

*«All utleie er anse som uforenelig med tiltaksarrangørens primære virksomhet (VTA)»*

Solstein eier tre bygg i Bleikmyrvegen 43 og 45 i Veavågen, samt Klæhaugvegen 20 i Åkrehamn. Leietaker i begge bygg i Bleikmyrvegen er Karmøy kommune.

Fra 1.1.22 er Solstein Holding AS mor- og eiendomsselskap og leier ut til Karmøy kommune og Solstein AS.

Solstein AS er datterselskap og godkjent som tiltaksarrangør for VTA, kommunalt finansierte arbeidstiltak og aktivitetstilbud og tilbud til lærekandidater.

## **Hvorfor vi har navnet Solstein**

Sagaen forteller at solsteinen var en krystall som hjalp vikingene å "finne solen" i tåke og overskyet vær. De holdt steinen mot lyset slik at den fanget solstrålene og ble skinnende. Solsteinen gjorde at de kunne navigere over store havområder, seile til ukjente land og oppdage nye steder. I dagens Solstein skal vi også finne solen. Vi skal hjelpe mennesker å navigere mot nye mål, bevege seg trygt i ukjente farvann og oppleve seg selv på nytt.

## **Solsteins formålsparagraf:**

Solstein har til formål å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere personer får delta i arbeidslivet.

## **Solstein har fire kjerneverdier Trygghet**

Vi mener at trygghet er grunnlaget for alle andre verdier. Vi skal utvikle en god arbeidsplass med mennesker som hjelper når noen trenger hjelp. Når en har en vanskelig hverdag skal det være godt å komme på jobb.

## **Glede**

Alle skal være med å skape et arbeidsmiljø med trivsel, humor og arbeidsglede. Det skal vi gjøre med best mulig tilrettelagte arbeidsoppgaver som er utviklende og verdiskapende.

## **Respekt**

Alle mennesker er ulike og har sine særpreg. Vi skal ha et helhetlig menneskesyn og møte hverandre med åpenhet og respekt.

## **Utvikling**

Utvikling er forandring og forbedring av deg selv. Solstein skal bidra til at du våger å forandre og fornye dine tanker og veivalg, din adferd, ditt kosthold og dine holdninger og verdier.



Solstein AS, Bleikmyrvegen 45  
4276 Veavågen  
Epost: [hei@solstein.no](mailto:hei@solstein.no)  
Telefon: 5204 4040