



ÅRSRAPPORT 2020

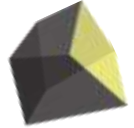
SOLSTEIN

SOLSTEIN

Solstein sitt formål er å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere personer får delta i arbeidslivet. I over 30 år har Solstein vært en arbeidsplass med tilrettelagte arbeidsoppgaver, vi har i perioder også vært leverandør av andre atferdingstiltak til NAV.

Dette året har vært et annerledes år.

Om kvelden torsdag 12 mars mottok vi en epost fra NAV med instruks om at alle ansatte i varig tilrettelagt arbeid ikke skulle møte på jobb i perioden 13—26 mars. Vi kunne gjøre unntak for å kunne opprettholde samfunnskritiske arbeidsoppgaver.



Solstein er en bedrift med over 100 ansatte og denne instruksen berørte mange av oss, og konsekvensene for produksjonen vår var dramatisk. Vi stengte Vili&Vè og Mime, vår egen kantine, ingen pakking og levering av Jobbfukt og andre mindre kritiske arbeidsoppdrag ble satt på vent.

Solstein har ansvar vask av tøy til alle sykehjem i kommunen, og vi produserer paller til Valseverket på Hydro Karmøy. Begge disse arbeidsoppdragene er vurdert som samfunnskritiske og vi måtte prioritere drift av disse.

Det førte til mange ordinært ansatte fikk opplæring i vaskeriet, det var flere arbeidstakere i varig tilrettelagt arbeid som ikke ble permittert, og det ble i sum store endringer i arbeidsdagen for mange.

Vi laget beredskapsplaner, delte oss inn i kohorter, treavdelingen arbeidet 2 skift, noen hadde hjemmekontor og de fleste opplevde at restriksjoner og krav endret seg nesten daglig. Det startet med 13 –26 mars men perioden ble stadig forlenget, og vi har hatt ulike nivåer med restriksjoner hele året. Selv om mange arbeidstakere i tilrettelagt arbeid var permittert i flere måneder ble de fulgt opp av sine ledere i Solstein. Det er blitt mange telefonsamtaler, besøk på døren eller å gå en tur sammen å snakke om «laust og fast».

Jeg tror alle solsteinar er enig i at alle ansatte har bidratt til at Solstein har vært en trygg arbeidsplass dette året. Vi er blitt superflinke på avstand, vaske hender, albuheising og Vidar er en av mange som gir «klemmer» med ❤️ hilsen.

Vi er takknemlige for at vi ikke har fått smitte inn på arbeidsplassen, og at året har gått så bra for oss fordeom :)!

Tusen takk til alle ansatte for en ekstraordinær innsats i et ekstra ordinært år ! Er stolt av å være en del av denne arbeidsplassen og alt vi får til sammen !

#HEIASOLSTEIN





STYREMØTER OG GENERALFORSAMLING

Det er avholdt en ordinær og en ekstraordinær generalforsamling, og 5 styremøter. Det har vært 29 saker til behandling, og det erfor midlet nyttig informasjon fra administrasjonen. Ekstraordinær generalforsamling ble satt for å få registrert datterselskap i forbindelse med ny godkjenning hos NAV.

ØKONOMI

Inntektene til Solstein kan deles i tre hovedgrupper: NAV, Karmøy kommune og kommersielt salg. Solstein har over tid levert positive resultater og har en sunn og god økonomi. Det har gitt oss muligheten til å utvikle bedriften videre.

Sommeren 2020 hadde Solstein mulighet til å søke om koronastøtte. Det ble gjort og basert på kriteriene fikk bedriften innvilget Nok 500 000 i støtte. Bedriften gikk i 2020 med overskudd, og styret vedtok at Solstein skulle betalte tilbake hele beløpet. Det ble gjort i starten på 2021.

Ansatte



Administrasjon

Ole Egil Flotve
Kari Merethe Johannesen
Evy Didriksen
Jan Olav Sørli
Brit Randi Madsen

Daglig leder
Økonomi og administrasjon
Kvalitetsarbeid & HMS
Leder fag- og organisasjon



Mat

Kjøkken Veia, Mime, Vili&Vè , kurs & konferanse.

Avdelingsleder Veia
Avdelingsleder Vili&Vè
Arbeidsledere

Ingvill Sjø Fagerland
Karen Marie Vikingstad
Anne Sofie Bårdsen
Alise Endresen
Carla Haringstad
Jostein Sørensen

Reidun Høines
Aud Marita Stava
Birgitte Torkellsen
Jan Vidar Matland

Produksjon Tre & Metall

Avdelingsleder
Arbeidsledere

Jan Andre Langåker
Ingvar Hemnes
Arvid Rørvig
Sten Jonny Andersson
Bent Harry Mannes
Jarle Knutsen

Leon Ånensen
Eirik Sæverud
Lillian Brun
Morten Kvilhaug

Service, Jobbfrukt, Vaskeri & Glasskunst

Avdelingsleder
Arbeidsledere



Marit Roness Hinderaker
Marianne H. Hogneland
Anne Marit Jørgensen
Aina Amundsen Bygnes
Gry Karine Davidsen
Askell Romslo
Monika Larsen

Sandra Tangen
Alf Naley
Rune Kvebæk
Silje V. Revheim
Ida brun



STYRETS BERETNING FOR 2020

Virksomhetens art og beliggenhet

Solstein AS har som formål å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere får delta i arbeidslivet. Bedriften har virksomhet innen catering, trevare, metallbearbeiding, Jobbfrukt, kafe- og butikkutsalg, bakeri, kunstglass, utleie av lokaler og makulering. Virksomheten er eiet av Karmøy kommune og drives fra industriområdet Veia Øst i Veavågen.

Vili&Vè som er vår kafe- og bakeriutsalg er lokalisert i Klæhaugvegen 20 i Åkrehamn.

Utvikling i resultat og stilling

Styret mener at årsregnskapet med noter gir god informasjon om bedriftens stilling og drift i fjoråret. Resultatet er tilfredsstillende. Det har ikke truffet hendelser etter årsskiftet som har vesentlig innflytelse på regnskapet.

Selskapet kan etter vedtektene ikke utdele utbytte. Underskuddet på NOK 426 988,- dekkes av tidligere opptjent egenkapital.

Fortsatt drift

Forutsetningen vedrørende fortsatt drift er tilstede og årsregnskapet for 2020 er satt opp under denne forutsetningen.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende. Sykefraværet i 2020 var på 5,16 %.

Likestilling

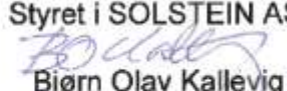
Bedriften har i 2020 hatt 132 personer tilknyttet bedriften. De er fordelt på 75 personer i VTA (varig tilrettelagt arbeid), 15 personer i KTA (kommunalt tilrettelagt arbeid) og 42 personer i ordinære stillinger. I selskapets styre er det 2 menn og 3 kvinner. Selskapet tilstreber at kvinner og menn skal behandles likt ved ansettelse og avlønning.

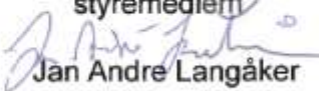
Ytre miljø

Bedriften driver ikke noen form for produksjon som medfører nevneverdig forurensing av det ytre miljø. For å redusere avfallsmengde som går til deponi har bedriften kildesortering som går til ombruk og gjenvinning.

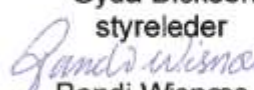
Veavågen, den 29.4.2021

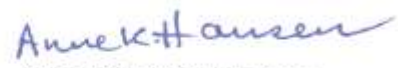
Styret i SOLSTEIN AS

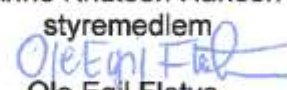

Bjørn Olav Kallevig
styremedlem


Jan Andre Langåker
styremedlem

Gyda Dickson
styreleder


Randi Wisnæs
styremedlem


Anne Knutsen Hansen
styremedlem


Ole Egil Flotve
daglig leder

Varig tilrettelagt arbeid

Solstein er i 2020 godkjent for 68 plasser i tiltaket Varig tilrettelagt arbeid. Karmøy Kommune disponerer 67 plasser og Bokn Kommune disponerer 1 plass. I løpet av 2020 har vi hatt 76 ansatte i tiltaket. 4 av disse er avsluttet i løpet av året. Vi har 5 ansatte som har under 50% stilling – disse teller samlet for 2,5 plass. Pr. 31.12.2020 benytter vi 69,5 årsverk i Varig tilrettelagt arbeid.

Gjennomstrømning:

- ♥ 3 ansatte har sluttet i løpet av året.
- ♥ 1 ansatt er død.
- ♥ 4 fra søkerlisten fikk fast ansettelse i løpet av året. 3 av disse kom fra videregående skole.
- ♥ I løpet av året har vi hatt 21 søkere på søkerlisten.
- ♥ 7 er tatt ut av søkerlisten etter individuell vurdering.
- ♥ 2 fra søkerlisten er i hospitering.

Pr 31.12.2020 har vi 10 søkere på søkerlisten.

Kommunale plasser

Pr. 31.12.2020 kjøper Karmøy Kommune 13 kommunale tilrettelagte arbeidsplasser i Solstein. Dette antallet har vært stabilt hele året. Personer som er i dette tiltaket deltar i ulike arbeidsoppgaver, men har behov for tettere oppfølging og tilrettelegging enn ansatte i VTA.

Rådgivende utvalg.

Målet med Rådgivende Utvalg (RU) er:

- ♥ å kvalitetssikre det arbeidet Solstein gjør i forhold til utvikling av mennesker.
- ♥ et samarbeid mellom Solstein, NAV og Karmøy Kommune for å gi arbeidstakere og søkere en helhetlig tilrettelegging.
- ♥ å være en ressurs for å finne gode, individuelle løsninger for arbeidstakerne.
- ♥ å være en ressurs for å utvikle bedriften videre.
- ♥ Å synliggjøre bedriften og forsøke å finne områder hvor begge parter kan ha gjensidig nytte av hverandre.

I 2020 har vi gjennomført 5 møter. Dette er færre enn planen. I tillegg har vi avlyst ett utvidet utvalg, der ledelsen i NAV Karmøy og ledelsen i Helse- og omsorg i Karmøy kommune skulle delta.

Styringsdokumentet for Rådgivende Utvalg ble i oktober oppdatert. Våre kunder Karmøy kommune og NAV Karmøy er fornøyd med samarbeidet i RU, og med gjennomføringen av tiltaket VTA. Et forbedringsforslag fra NAV at referater skrives kortere og mindre utfyllende. Dette er nå på plass

Elever fra videregående skole i hospitering

Solstein samarbeider med 3 videregående skoler: Haugaland, Åkrehamn og Karmsund. Første halvår 2020 hadde Solstein 2 elever i opplæringsavtaler. I tillegg hadde vi inne 2 elever på kort utplassering fra skolen. Høsten 2020 hadde vi 1 elev på fast hospitering.



Tillitsmannsapparatet

Tillitsmannsapparatet VTA har hatt 5 møter i 2020.

Fast agenda er

- ♥ Aktivitet i avdelingene
- ♥ Saker fra ledelsen
- ♥ Saker fra tillitsvalgte
- ♥ Forslagskassen

Noen av sakene som har vært behandlet i tillitsmannsmøtene i 2020 er:

- ♥ Oppmerking av anvist plass for vaskeribilen
- ♥ Port på metall/vaskeri,
- ♥ Planlegging av 10 års jubileum for "nybygget"
- ♥ Møter
- ♥ Sommerfest,
- ♥ Julebord,
- ♥ Følge råd om smittevern
- ♥ Infoskjermer i alle avdelinger
- ♥ Informasjon om økonomistatus i Solstein.
- ♥ Diverse tiltak ifht koronapandemien:

DRIFTSBERETNING

KJØKKEN, KURS, KONFERANSE & MIME

Vili&Vè'kaféen på Åkra er blitt et godt samlingspunkt for gjester i alle aldre. Vi er heldige som har mange stamkunder, samtidig er det nye kunder inntreffer nesten hver dag. Dei fleste dagene har det vært mer enn nok å gjøre for alle som jobber her. Mellom 15 og 20 ansatte er hver dag på jobb på kafeen vår.

2020 har vært et spesielt år for oss som for de fleste. Vi stengte ned vili & Ve 13. mars og hadde stengt helt til mai. Da åpnet vi dørene og tilbudet til kundene var «Ta med-mat», etter en stund åpnet vi kaféen for sittegjester. Når vi åpnet kaféen var kravene slik at vi måtte redusere sitteplasser i kaféen. Vi har vært glad for vi har «Kjellerstovå», den er blitt godt brukt i denne perioden. Selv om vi har hatt redusert sitteplasser har salget vært bra. Kundene våre er trofaste og kommer på besøk til oss eller kjøper mat med seg. Dette er vi takknemlig for, det betyr at vi de fleste kundene føler seg godt ivarett hos oss. Vi har hatt smittvernstilsyn på besøk og vi fikk gode tilbakemeldinger på arbeidet vårt med ulike smittevernstiltak.



Høsten 2020 startet vi arbeidet med å bli en felles matavdeling og målsetningen er å ha samme tilbud fra kantinen på Veia og på kaféen. Vårt første felles produkt var «julaskjeva». Vi jobbet systematisk med produktutviklingen, slik at vi enkelt kunne tilby et felles produkt til kundene. Denne ble godt mottatt og mange kunder koste seg med julalunsj fra Solstein, både bedriftskunder og private.

Før ferien hadde vi «sommermarked» på Vili & Ve. Da hadde vi salgsbod og bord ute der vi solgte smoothie, boller og andre gode tilbud. Det var kjekt :)



I hele 2020 har vi hatt fokus på bakeri. Vi var så heldige at vi fikk innvilget kurs og besøk av en baker fra NOFIMA/Innovasjon Norge. Vi hadde heldagskurs i februar, dette var svært lærerikt og nyttig i forhold til jobben med produktutvikling. Vårt mål er å tilby unike bakevarer basert på godt håndverk. Vi laget en brød-kampanje og fikk hjelp av elever ved medielinja ved Kopervik vgs til å lage en reklamefilm. Kampanjen ble ikke helt som planlagt pga pandemien våren 2020. I løpet av høsten har vi tilbudt kundene flere nye produkter, bl.a landbrød. I november satt vi fokus på julabrød, noe som ble en kjempe suksess. Vi solgte over 400 julabrød før jul og fikk masse positive tilbakemeldinger fra kundene våre. Vi har økt antall arbeidstakere i bakeriet og justert arbeidstiden til arbeidsledere, slik at vi får involvert flere ansatte i bakeridriften.



SERVICESENTER & JOBBFRUKT

Serviceavdelingen har oppgaver knyttet til vaskeri, jobbfrukt, glass produksjon og diverse sy og monteringsjobber. Det jobber 13 ordinært ansatte og 40 arbeidstakere på Serviceavdelingen i ulike stillingsstørrelser, 3 arbeidstakere er fortsatt i "korona" permisjon.

Serviceavdelingen har vært igjennom en stor omorganisering etter at vi overtok vask av tøy til sykehjemmene for kommunen. Vi har vært 3 fra avdelingen som har deltatt på AOF lederkurs, relasjonsledelse med Øyvind Røkenes. I vaskeriet jobber 4-8 ordinært og 15-20 VTA ansatte i hver dag. Da korona kom i mars ble alle arbeidstakerne permittert, og ordinært ansatte fra kantinen og Vili & Vè var med i produksjonen på vaskeriet.

Vaskeriet

Vaskeriet tar imot tøy til vask og kjører ut tøy til alle sykehjemmene i kommunen og hjemmetjenesten. Marybeth Olsen startet opp på vaskeriskole i lag med 1 arbeidstaker og de går 1-2 kvelder i uken på AOF fagskolen. Dette året har vi overtatt transport av tøy selv, og Rune Kvebæk har hatt oppgaven med å få på plass gode rutiner rundt det. Da Rune som hadde ansvar for vaskeri tok over transportjobben i mai måtte vi få på plass ny vaskeriansvarlig. Askiell Romsloe tiltrådte denne jobben i august, han startet også opp på vaskeriskolen med de andre etter å ha tatt privattimer for å komme like langt i pensum. Han har jobbet videre med rutiner i produksjon og kvalitet og forbedringer på vaskeriet.

Vi har også jobbet med ergonomi og fått hjelp til kartlegging av utfordringer fra BHT. De var med i møte der ordinært ansatte deltok i gruppearbeid og jobbet frem forslag til forbedringer. Flere av disse har vi brukt til å forbedre ergonomien på avdelingen.



Litt om Jobbfrukt

Vi leverte i starten på året 350 kurver i uken. Da pandemien kom i mars ble Jobbfrukt stengt ned, og det ble det ikke levert kurver igjen før i mai. Vi kontaktet alle kundene for å forsikre oss om at vi kunne begynne å levere igjen. Mange har blant annet hjemmekontor, og da er det en utfordring å levere frukt. Litt etter litt har kundene komt tilbake, men mange har fortsatt hjemmekontor og på slutten av året hadde vi 180 kurver.



Glasskunsten

Glass avdeling ble også stengt fra mars og til over sommeren. Jevnlig kommer det nye flotte produkter i butikkene. Via har også solgt en del glass til Viergo på Bømlo som de selger videre. Karmøy innebandy klubb har kjøpt engler til dugnadssalg og flere bedrifter har bestilt produkter med egen tekst til medarbeiderne sine.



Hild Sylvi Davidsen har hittil sydd hele 150 eksemplarer av mansjettdukene som skal brukes på P2-plattformen.

Thomas lager fortsatt mange fine keramikkfigurer . Sauer og kyr som er triste, glad og sinte.

Vi på serviceavdelingen gjør i tillegg ulike pakke- og monteringsoppdrag. Vi pakker Lid Safe for Arkos, skinnlapper til Royal og nytt dette året er å sy tildekningsduker for Aibel. Ansatte fra Aibel kom på bedrift besøk for å se på produksjonen og lage reportasje til deres interne bedriftsavis.

PRODUKSJONSAVDELINGEN

Som for de fleste andre ble 2020 et annerledes år for oss i Produksjonsavdelingen også. Som vi vet er dette var Covid-19 pandemien. Vi måtte omorganisere oss og det ble jobbet mye med smittevern, slik som spriting av hender, avstand mellom de som jobber osv. De første ukene under pandemien ble de som av en eller annen grunn var i risikogruppen eller hadde pårørende i risikogruppe av VTA og KTA tatt ut av jobb. På treavdelingen valgte vi å dele oss opp i 2 skift slik at vi hadde folk både på dag og kveld. Dette var også en forsikring for oss inn mot hovedkunden vår som er Karmøy Rolling Mill. Dette førte til at vi som avdeling måtte sette fokus på produksjon av paller og de fleste andre treproduktene kom i andre rekke.

Metallavdelingen hadde få på jobb, men det nødvendige ble tatt godt hånd om. Utover høsten var vi tilbake med alle mann på dagtid unntatt en liten periode med 2 skift. Produksjonsavdelingen har arbeidsoppgaver som er knyttet til både tre og metall. Treavdelingen holder til i nybygget som ligger bak hovedbygget til Solstein, her disponerer vi hele 1 etg. Metallavdelingen ligger i hovedbygget.

Arbeidslederne på Tre har en jobbrotasjon som gjør at de er innom alle stasjonene i løpet av en periode. En av stasjonene er å være en uke med på Metallavdelingen og hjelpe den som er fast arbeidsleder der. Det er mellom 40-45 personer som er knyttet til produksjonsavdelingen. Noen hører til på andre avdelinger, men er kanskje innom 1-2 dager i uka. Det er 10 arbeidsledere i produksjonsavdelingen, 20 stk [VTA/KTA](#) på Tre og 13 stk VTA/KTA på Metall .

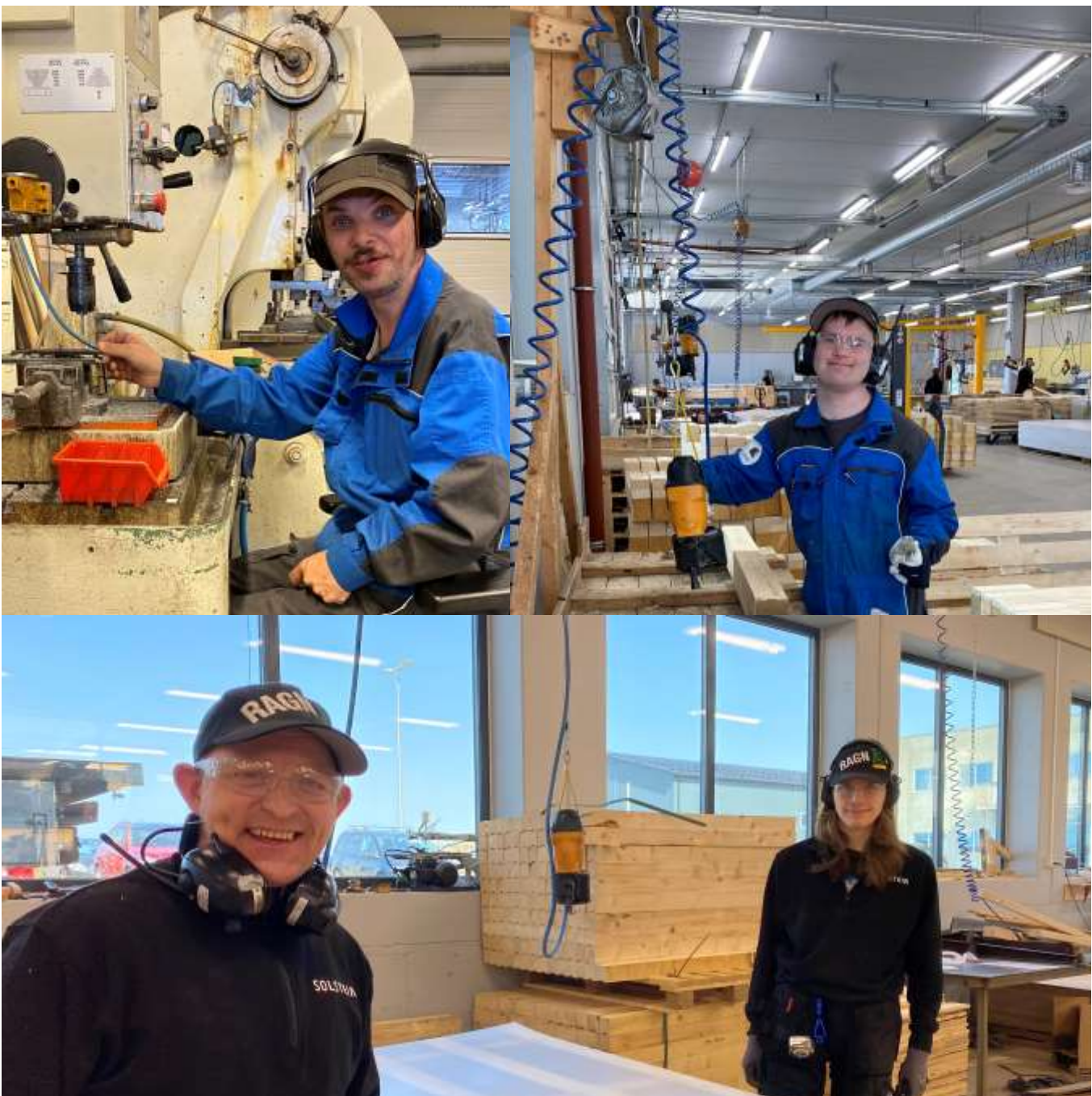
I januar skulle det nye anbudet fra KRM legges ut. Grunnet forsinkelser hos dem lovet vi å fortsette produksjonen som før ut mars. Rett før sommeren kom anbudet ut, oppdelt på en annen måte som et signal på at KRM ville ha inn flere aktører. I september fikk vi svar og fikk ca 90 % av anbudet.



Vi har over tid registrert endring i «trebransjen». Vi opplever i større grad knapphet på råvarer. Det bidrar til høyere priser, samtidig som vi kan oppleve dårligere kvalitet. Som tidligere nevnt er KRM hovedkunden vår, men vi har også mange andre gode kunder som vi både leverer paller og karmen, transportkasser, pynteklosser, strø, bålpannebenker og bord/benk osv til. Alle ansatte ved produksjonsavdelingen berømmes for fleksibilitet og svært god innsats i 2020.

Metallavdelingen er en innarbeidet avdeling som går på det jevne. Ordreserven kunne vært større, men vi håper på at vår satsing på et nyinnkjøpt cnc-anlegg kan ha spennende arbeidsoppgaver i fremtiden. Dette er spesielt med tanke på den produksjonen av flenselukk i tre ol. som vi har kontrakt med Aibel om. Her vil noe av sagehallen til metall bli brukt til som produksjonslokale. Vi ser at anlegget kan gi oss mange muligheter i fremtiden.

Hy-trans, Haaland & Karlsson, Marine Aluminium, Decca og Alustar er noen av kundene våre på metallavdelingen. Treavdelingen har hatt et år med jevn produksjon. Avdelingen har det siste året hatt en stabil bemanning og trivselen er god. Det vil på nyåret komme lastebil som har skap, slik at transporten til KRM kan foregå tørt. Sjøføren vår nærmer seg pensjonsavgang og Lillian Brun har tatt utfordringen og blir vår nye sjåfør. Dette har medført at hun har måtte ta sertifikat på stor lastebil og yrkessjåførkurs og er nå klar til å overta.



Årsrapport HMS og kvalitet 2020:

Solstein sine kvalitetsmål er:

- Vi skal levere til avtalt tid og i samsvar med kundens forventninger og behov
- Vi skal alltid ha kunden i fokus
- Vi skal sørge for at våre ansatte trives
- Vi skal involvere ansatte aktivt med i forbedringsarbeidet
- Vi skal påse at ansatte etterlever etablerte prosedyrer

Solstein ble høsten 2020 re-sertifisert i ledelsessystemer for kvalitet etter krav i ISO 9001:2015, og dette er tilbakemeldingene vi fikk fra revisor:

- ♥ Ledelsessystemet for kvalitet benyttes aktivt og bidrar til forbedringer.
- ♥ Prosessene er fortsatt under god kontroll.
- ♥ Medarbeiderne som ble intervjuet har god kompetanse og innsikt i eget arbeid.
- ♥ Bedriften har innført nødvendige tiltak i forhold til Korona pandemi.

Måloppnåelse: Resertifisering var vellykket i å nå de fastsatte målene

Revisjonsteamet bedømmer hovedtrekkene i revisjonen slik:

- ♥ Revisjonen er gjennomført i henhold til plan og mål for revisjonen ble oppfylt
- ♥ Eventuelle avvik identifisert under tidligere revisjoner er tilfredsstillende lukket
- ♥ Styringssystemets dokumentasjon er utformet i samsvar med aktuelle standard
- ♥ Kunden har demonstrert effektiv vedlikehold og forbedring av sitt styringssystem
- ♥ Kunden har vist at de har etablert og fulgt opp aktuelle mål og delmål samt overvåket fremgangen mot måloppnåelse (total kontinuerlig forbedring)
- ♥ Kundens internrevisjoner er fullt implementert har vist seg som et effektivt verktøy for å vedlikeholde og forbedre styringssystemet
- ♥ Kundens ledelse oppfyller sine forpliktelser og det er ikke uavklarte forhold

Revisjonsteamet anbefaler, basert på resultatene fra revisjoner i sertifikatperioden, at sertifisering videreføres med forbehold om at eventuelle vesentlige avvik og anmerkninger lukkes innen gitt tidsfrist.

Observasjoner som er lukket innen fristen som KIWA har satt:

1: Avvik: Anonymisering i WIS. Frist for anonymisering er ikke overholdt.

2: Merknad: I stillingsinstruks er myndighet mangelfullt beskrevet. Solstein vil i medarbeidersamtalene ha fokus på myndighet i utfylling av stillingsinstrukser.

5: Merknad: Leverandørers prestasjon er ikke vurdert i ledelsens gjennomgåelse.

6: Merknad: Det ligger åpne avvik tilbake til 2018.

9: Merknad: Rutine for samsvar mellom endelig produkt og aktuell ordre er mangelfull.

Følgende forbedringsobservasjoner jobbes videre med for å imøtekomme kravene:

3: Forbedringspunkt: Mangelfull beskrivelse av hvordan drift av tiltaket er ivarettatt ved evt driftsstans.

4: Forbedringspunkt: Endringer i skjema for samsvarsvurdering av krav.

7: Forbedringspunkt: Interesseanalyse kan med fordel vurderes i forbindelse med samsvarsvurderingen.

8: Forbedringspunkt: Solstein sine overordnede mål er definert, men kan styres bedre ned i prosessene.

Prosjekter:

Det mest omfattende prosjektet har vært knyttet mot koronapandemien. Vi har gjennomført kontinuerlige risikovurderinger, og satt i gang ulike tiltak for å ivareta både egne smittevernskrav og myndighetene sine retningslinjer. Fokuset vårt har også vært å ivareta kritisk produksjon i vaskeriet. Dette har ført til vår egen koronaveileder og ulike sjekklister for å ivareta smittevern. Vi har vært heldige å ikke fått smitte i Solstein i 2020.

Andre prosjekter som har pågått gjennom 2020 er:

- ♥ Felles matavdeling for Solstein & videreføring av konsept Vili&Ve - fagleder.
- ♥ Utvikling av vaskeri – fagleder.
- ♥ Ny konsernmodell for Solstein
- ♥ Serverkneling & overgang til Office

Helse - Miljø - Sikkerhet

Vi er en IA bedrift og har fokus på å utvikle en god og trygg arbeidsplass.

Vår målsetting for vårt HMS arbeid er:

- ♥ Vi skal ha 0 skader/ulykker på ansatte, materiell og utstyr
- ♥ Vi skal ha et godt arbeidsmiljø for alle
- ♥ Vi skal ha 95% arbeidsnærvær
- ♥ Vi skal ha 0% arbeidsrelatert fravær
- ♥ Vi skal ha 0 tilløp til brann
- ♥ Vi skal ha årlig brannøvelse og brannvernopplæring

Måloppnåelse HMS:

Skader/ulykker: Det er i 2020 registrert 4 avvik knyttet til dette.

Godt arbeidsmiljø for alle: Det ble høsten 2020 gjennomført en undersøkelse for ordinært ansatte. Resultater fra 42 besvarelser har gitt arbeidsmiljøet en totalscore på 71%. 29% har scoret gult og 0% på rødt. Etterarbeid med målingen har vært gruppearbeid og ulike forbedringstiltak i avdelingene. Solstein sitt mål er ikke nådd, men en håper på at tiltak som har vært satt i verk har ønsket effekt, og at målet nås ved neste måling.

95% arbeidsnærvær: 0% arbeidsrelatert fravær: Det er registrert 1 avvik/skade på person som førte til korttidsfravær i 2020.

0 tilløp til brann: Ingen tilløp til brann. Årlig brannøvelse og brannvernopplæring er gjennomført på begge bygg på Veaa.

Månedlige HMS tema:

Dette er gjennomført i de månedene og i de avdelingene som har vært åpent etter oppsatt plan. Det er lagt ut på Workplace og det er informert på avdelingsmøter.

Internkontroll:

Vernerunder: De fleste avdelinger har gjennomført sine årlige vernerunder og forbedringstiltak gjennomføres i den enkelte avdeling. MIME er stengt og kjøkkenet sin vernerunde ble utsatt til januar 2021.

Risikovurdering: Hovedfokus for risikovurderingene i 2020 har vært smittevern, og det er gjennomført individuelle smittevernsvurderinger for alle ansatte i VTA tiltaket. Det er laget ulike scenarier ved eventuell koronasmitte i bedriften, det er blant annet laget en plan for å ivareta kritisk produksjon i vaskeriet og palleproduksjon.

BHT har i samarbeid med bedriften gjennomført flere risikovurderinger.

Uren sone i vaskeriet, ergonomi i vaskeriet og desinfisering av skapbiler

Tiltak som er iverksatt er blant annet:

Tilbud om hepatittvaksine, anbefaling om bruk av åndedrettsvern og ytterligere fokus på bransjestandarden sine retningslinjer.

RESULTATREGNSKAP

	Note	2020	2019
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter		33 053 184	37 874 715
Annen driftsinntekt	2	21 577 031	26 268 557
Sum driftsinntekter		54 630 215	64 143 272
Varekostnad		15 988 038	20 453 554
Lønnskostnader	7	26 535 156	31 780 870
Avskrivning på driftsmidler	3	3 087 060	2 836 595
Annen driftskostnad	7	2 095 600	5 802 626
Sum driftskostnader		53 530 661	60 873 645
Driftsresultat		1 099 553	3 269 627
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		49 313	77 823
Annen finanskostnad		1 575 854	1 496 666
Resultat av finansposter		- 1 526 541	- 1 418 843
Ordinært resultat		- 426 988	1 850 784
Årsresultat		- 426 988	1 850 784
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		- 426 988	1 850 784
Sum overføringer		- 426 988	1 850 784

BALANSE

	Note	2020	2019
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6	84 721 704	88 750 404
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		3 222 007	2 286 700
Sum varige driftsmidler	3	87 943 711	91 037 104
Finansielle driftsmidler			
Egenkapital innskudd KLP		320 269	320 269
Sum finansielle anleggsmidler		320 269	320 269
Sum anleggsmidler		88 263 980	91 357 373
Omløpsmidler			
Lager av varer		2 135 620	2 110 849
Fordringer			
Kundefordringer		7 248 949	8 022 646
Andre kortsiktige fordringer		389 108	331 700
Sum fordringer		7 638 057	8 354 346
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	7 158 172	5 369 566
Sum omløpsmidler		16 931 849	15 834 762
Sum eiendeler		105 195 828	107 192 134

EGENKAPITAL OG GJELD

	Note	2019	2019
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital 410 à 1 000	4	410 000	410 000
Sum innskutt egenkapital		410 000	410 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		47 862 232	50 212 532
Sum opptjent egenkapital		47 862 232	50 212 532
Sum egenkapital	8	48 272 232	50 622 532
Gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	45 687 340	46 950 156
Sum annen langsiktig gjeld		45 687 340	46 950 156
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		5 177 523	3 293 989
Skyldige offentlige avgifter		2 734 835	2 931 561
Annen kortsiktig gjeld		3 323 898	3 393 897
Sum kortsiktig gjeld		11 236 256	9 619 446
Sum gjeld		56 923 596	56 569 602
Sum egenkapital og gjeld		105 195 828	107 192 134

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2020

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskaps-skikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Skatt

Selskapet er fritatt for inntekts- og formuesskatt iht Skattelovens § 2-32.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjonsforpliktelser

Forsikrede pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesordninger balanseføres ikke. Alle innbetalinger til pensjonsforsikringsselskapet, også innbetalinger til pensjonspremiefond kostnadsføres løpende. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note 2 Offentlig tilskudd

	2020	2019
Offentlige tilskudd fra Stat/NAV	11 297 004	10 538 010
Offentlige tilskudd fra Karmøy Kommune	3 769 815	3 512 322
Sum	15 066 819	14 050 332

De offentlige tilskuddene er anvendt til lønn, opplæring og kvalifisering av yrkesvalghemmede arbeidstakere, samt til investering i drifts- og utviklingsmidler.

Note 3 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr 1 041 113. Skyldig skattetrekk utgjør kr 913 400.

Note 4 Anleggsmidler**Noter til regnskapet 2020**

	Tomter	Bygninger	Driftsløsøre, inventar ol.
Anskaffelseskost pr. 01.01.20	8 569 502	89 881 558	9 473 259
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler		196 538	1 892 728
= Anskaffelseskost 31.12.20	8 569 502	90 078 096	11 365 987
Akkumulerte avskrivninger 31.12.20		11 830 296	8 143 981
+ Akkumulerte nedskrivninger 31.12.20		2 095 600	
= Bokført verdi 31.12.20	8 569 502	76 152 200	3 222 006
Årets ordinære avskrivninger		2 129 638	957 422
Økonomisk levetid		10-50 år	3-10 år
		Påkostning leid P-plass	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.20		436 382	108 360 702
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler			2 089 265
= Anskaffelseskost 31.12.20		436 382	110 449 967
Akkumulerte avskrivninger 31.12.20		436 382	20 410 659
+ Akkumulerte nedskrivninger 31.12.20			2 095 600
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.20		436 382	22 506 259
= Bokført verdi 31.12.20		0	87 943 708
Årets ordinære avskrivninger		81 600	3 087 060
Årets nedskrivninger			2 095 600
Økonomisk levetid		5 år	

Selskapets eiendom i Klæhaugvegen 20 er nedskrevet iht takst

Note 5 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Solstein AS pr. 31.12 består av:	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	410	1 000,00	410 000
Sum	410		410 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Karmøy kommune	410	100,0	100,0

Note 6 Pantstillelser og garantier**Noter til regnskapet 2020**

Pantsikret gjeld, pantstillelser og garantier	31.12.2020	31.12.2019
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	45 687 340	46 950 156
Sum	45 687 340	46 950 156
Regnskapsført verdi av pantsikrede eiendeler		
Faste eiendommer	84 721 704	88 750 404
Sum	84 721 704	88 750 404

Note 7 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	20 822 896	24 625 395
Arbeidsgiveravgift	3 074 315	3 799 392
Pensjonskostnader	1 742 226	2 266 136
Andre ytelser	896 480	1 090 946
Sum	26 535 917	31 781 869
Gjennomsnittlig antall årsverk	35	41
Antall arbeidstakere VTA	71	70
Antall arbeidstakere kommunale plasser	13	12

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn og andre godtgjørelser	874 189	152 500

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2020 utgjør kr 74 300. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 17 500.

Note 8 Egenkapital	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2019	410 000	50 212 532	50 622 532
Endringer ført mot EK	0	0	0
Pr 01.01.2020	410 000	50 212 532	50 622 532
Endring ført mot EK		- 1923 312	- 1 923 312
Årets resultat		- 426 988	- 426 988
Pr 31 12.2020	410 000	47 862 232	48 272 232

Arbeidsmiljøutvalg i Solstein:

Årsrapport AMU 2020

Solstein sitt arbeidsmiljøutvalg har i 2020 bestått av:

Navn	Reprenter	Funksjon
Leon Ånensen	Ansatte	Leder
Evy Didriksen	Arbeidsgiver	Sekretær
Arvid Rørvig	Ansatte - Verneombud	Medlem
Jofrid Aa Folkedal	Ansatte VTA	Medlem
Ole Egil Flotve	Arbeidsgiver	Medlem
Jan Olav Sørli	Arbeidsgiver	Medlem
Kjetil Vold	Bedriftshelsetjenesten	Uavhengig ressurs

AMU sine fokusområder 2020:

Hovedfokus første halvår har vært nærværarbeid og aktiviteter, samt rutineendring i forhold til sykefravær. Fra sept 2020 ble dette arbeidet utsatt på ubestemt tid pga Koronapandemien.

Første desember ble det gjennomført et utvidet AMU med fokus på gjennomgang av resultatene etter arbeidsmiljøundersøkelsen for ordinært ansatte. Der ble det gitt informasjon om forbedringstiltakene som ble satt i verk i avdelingene. I tillegg var graden av tilfredshet med Solstein sin øverste ledelse ikke så høy som ledelsen ønsket. Ledelsen fikk fra utvidet AMU mulige årsaker til dette, og vurderer tiltak som kan gjennomføres. Solstein sitt AMU vil videreføre fokus på forbedringstiltak etter denne undersøkelsen i 2021.

AMU har hatt 4 møter og behandlet/fått orientering om følgende saker:

- ♥ Arbeidsmiljø/kartlegginger/undersøkelser:
- ♥ Prosess "veien videre". Prosessen er nå avsluttet.
- ♥ Forbedringsprosjekt: økt arbeidsnærvær 2020. Prosjektet settes på vent på ubestemt tid.
- ♥ Ergonomisk risikovurdering Vaskeri
- ♥ Arbeidsmiljøundersøkelse/temperaturmåling 2020. AMU fortsetter med fokus på dette i 2021.



HMS/Internkontroll:

- ♥ AMU har godkjent Solstein sine HMS mål gjeldende fra 2020.
- ♥ AMU har godkjent Solstein sin HMS-Plan for 2020
- ♥ Risikovurderinger Ergonomi på Vaskeri – orientering om forbedringstiltak.
- ♥ Industrivernøvelse for industrivernet
- ♥ Vernerunde i Vaskeri – tema hygiene og smittevern. Orientering om forbedring
- ♥ Orientering om muligheten for ulike vaksiner
- ♥ Inneklimamåling på Vili&Ve. Orientering om forbedringstiltak varmepumpe i bakeri.
- ♥ Alle avdelingene har fått ny oppdatert generell HMS håndbok
- ♥ Avvikssystemet i Tidsbanken: 99 registreringer. Alle er behandlet innen 31.12.2020.

Veavågen 28.01.2021



IA arbeid:

Solstein gjennomfører 2 IA møter pr år i forkant av AMU-møter. Solstein har egen IA mål- og aktivitetsplan som refererer til alle 3 delmålene i den nasjonale IA -avtalen som gjelder for 2018-2022. I løpet av 2020 er noen av aktivitetene til delmål 1) tatt vekk pga koronapandemien eller etter en økonomisk vurdering. Det som er avsluttet/midlertidig avsluttet er:

- ♥ Trivselstiltak frokost
- ♥ Avtale om forebyggende behandling v/kiropraktor Selsaas
- ♥ Fellesaktiviteter i treningsrom.
- ♥ Aktivitetstilbud innebandy, superlekene, karmøylekene og hydro rundt er avlyst/reduert i 2020
- ♥

Kompetanseheving:

- ♥ E-plan - 2 ansatte
- ♥ Office – Nytt system er på plass – ordinært ansatte er fortløpende i gang med å tilegne seg kunnskap om endringene.
- ♥ Lederskolen 13 ansatte – avsluttes 2021.
- ♥ Utvidet førerkort Lastebil 1 ansatt – avsluttet 2020.
- ♥ Vaskerifagbrev teori (AOF) 3 ansatte – oppstart i 2020.

Hvorfor vi har navnet Solstein

Sagaen forteller at solsteinen var en krystall som hjalp vikingene å "finne solen" i tåke og overskyet vær. De holdt steinen mot lyset slik at den fanget solstrålene og ble skinnende. Solsteinen gjorde at de kunne navigere over store havområder, seile til ukjente land og oppdage nye steder. I dagens Solstein skal vi også finne solen.

Vi skal hjelpe mennesker å navigere mot nye mål, bevege seg trygt i ukjente farvann og oppleve seg selv på nytt.

Solsteins formålsparagraf:

Solstein har til formål å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere personer får delta i arbeidslivet.

Solstein har fire kjerneverdier **Trygghet**

Vi mener at trygghet er grunnlaget for alle andre verdier. Vi skal utvikle en god arbeidsplass med mennesker som hjelper når noen trenger hjelp. Når en har en vanskelig hverdag skal det være godt å komme på jobb.

Glede

Alle skal være med å skape et arbeidsmiljø med trivsel, humor og arbeidsglede. Det skal vi gjøre med best mulig tilrettelagte arbeidsoppgaver som er utviklende og verdiskapende.

Respekt

Alle mennesker er ulike og har sine særpreg. Vi skal ha et helhetlig menneskesyn og møte hverandre med åpenhet og respekt.

Utvikling

Utvikling er forandring og forbedring av deg selv. Solstein skal bidra til at du våger å forandre og fornye dine tanker og veivalg, din adferd, ditt kosthold og dine holdninger og verdier.



Solstein AS, Bleikmyrvegen 45
4276 Veavågen
Epost: hei@solstein.no