



SOLSTEIN

# ÅRSRAPPORT 2023





Solstein kan ikke dele ut utbytte og alt overskudd skal brukes til det beste for alle ansatte i bedriften. Vi har et viktig samfunnsoppdrag og det er å gjøre arbeid mulig for alle! Det finnes rundt 10 000 tilrettelagte arbeidsplasser i Norge og Solstein har 75.



Våre oppdragsgivere er NAV, Karmøy kommune og Bokn kommune. For å kunne tilby gode og varierte arbeidsoppgaver er vi avhengig av gode kunder. Vi må produsere varer og tjenester av god kvalitet og til riktig pris og vi er avhengige av mange for å ha stabile gode arbeidsoppgaver hele året!

Vi vil takke mange gode kunder og samarbeidspartnere for god handel og god dialog i en utfordrende tid. Vi er takknemlig for dere !

Alle ansatte fortjener også stor oppmerksomhet og stående applaus for måten vi som arbeidsplass har løst alle mulige utfordringer på løpende bånd!

For en fantastisk fin og fargerik gjeng & #HEIASOLSTEIN !

Foto forside: Tor Nilssen

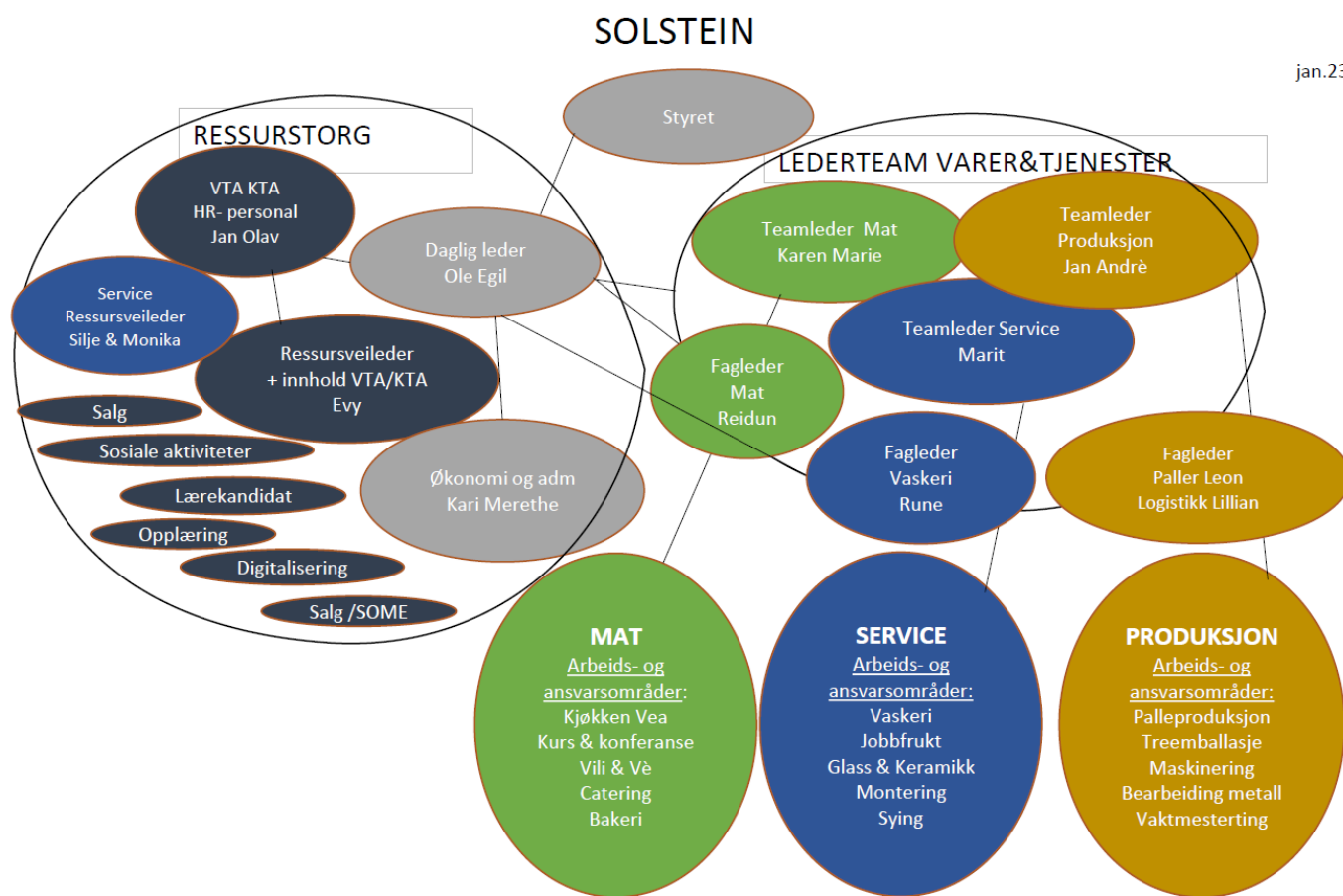
**Kontakt informasjon finner du på**  
**WWW.SOLSTEIN.NO**

# ORGANISASJON

Solstein er organisert etter konsernmodell og konsernet eies 100 % av Karmøy kommune.

Solstein Holding AS er mor- og eiendomsselskap. Leietakere er Karmøy kommune og Solstein AS.

Solstein AS er datterselskap og godkjent arbeidsmarkedsbedrift for tiltaket varig tilrettelagt arbeid (VTA) . I tillegg har vi kommunalt finansierte tiltaksplasser (KTA). Solstein har rundt 130 ansatte og er en stor arbeidsplass i Karmøy kommune. Vi har en stor og variert produksjon av varer og tjenester til både private- og næringslivskunder.



## Våre verdier.

### Solstein sine verdier er TRYGGHET - GLEDE - RESPEKT - UTVIKLING

Vi har hatt verdiene siden 2010. I år har vi jobbet med verdiene i personalmøter og grupper. I starten var det få som ønsket endring i verdiene våre. De passet oss fortsatt godt og de betyr fortsatt mye for mange. Det har vært mange bordseter og mange gode samtaler og etter hvert så kom det flere forslag på gode verdier. Til slutt satt vi igjen med hele 11 nye og etter en god prosess så har vi nå tre nye verdier vi liker å identifisere oss med:

### STOLT- RAUS – MODIG

Verdier skal leve og speile organisasjonen både internt og eksternt. Målet er at Solstein og alle solsteiner blir oppfattet som stolte, rause og modige! Vi vil være en trygg arbeidsplass med mye glede, vi skal ha respekt for hverandre og vi skal legge til rette for at alle får mulighet til å utfordre og utvikle seg selv .

## TEAM SERVICE

har tre arbeidsområder.

- ♦ Vaskeriet er et moderne barrierevaskeri som håndterer det meste av tekstiler som brukes på institusjoner i Karmøy kommune, og arbeidsklær for Seagarden AS.
- ♦ Jobbfrukt er et samarbeid med Bama og vi pakker og kjører ut ca 350 kurver i uken til sultne & sunne kunder over hele Haugalandet.
- ♦ Kunstverksted - en kreativ oase med unik glasskunst og herlige keramikkfigurer som lages av Thomas André Ekerhovd

Det er 52 ansatte som er tilknyttet serviceavdelingen. Mange har jobbet på avdelingen i mange år og det er små endringer i 2023. En ansatt har pensjonert seg, og vi har ansatt ny arbeidsleder. Tre ansatte i tilrettelagte arbeidsplasser har sluttet, og vi har ansatt to nye. I løpet av året har vi hatt fem elever fra videregående skoler i arbeidspraksis. Det er flere fra andre avdelinger som har prøvd seg i kreativt arbeid i glasskunsten. Alltid spennende å lære noe nytt.

Vi må stadig utvikle oss. Vi har to som tar videreutdanning innen PAS, og en som går på PPU helse og oppvekstfag. I år har vi også hatt fokus på tegnspråk. På Kunst'n har nesten alle ansatte vært involvert og fått god innføring i de vanligste tegnene. Vi har også vært på bedriftsbesøk hos Trigger i Bergen. Der var vi en hel dag i vaskeriet. Det er nyttig og lærerikt å se hvordan andre er organisert og arbeider med samme arbeidsoppgaver som oss selv. Som året før, blei det jul i år også, og vi var igjen med på Julemarkedet på Vea. Vi selger keramikk- og glasskunst, fine ting i tre og bakst fra Vili&Vè.

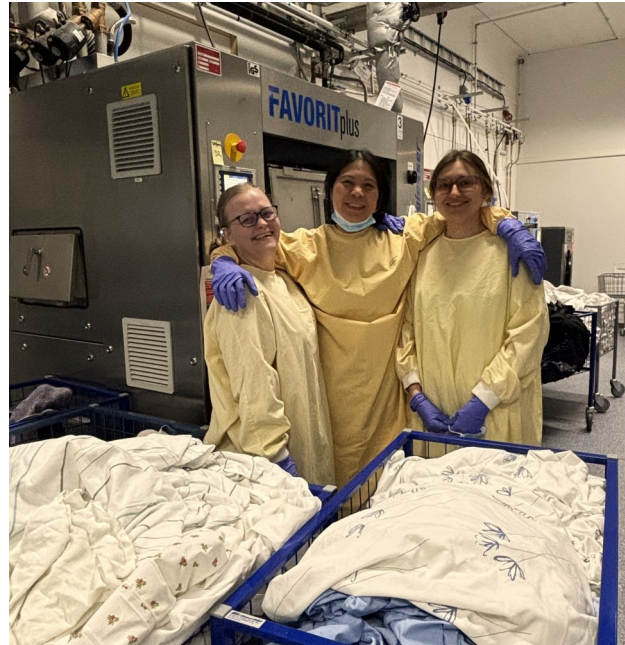
Miljøtiltaket i år har vært å redusere plastbruk. Vi startet ert prosjekt med å levere kurver med jobbfrukt uten plast. Det gikk veldig bra og nå leverer vi kurver uten plast. I år har Jobbfrukt 20 årsjubileum og vi har vært med siden oppstart.

Teaterdrøm - ei fantastisk reise for mange solsteinar, og de aller fleste har sitt daglige virke i denne avdelingen. Det har vært mye organisering og planlegging for at teaterøvelser og produksjon skulle gå hånd i hånd. Alle på avdelingen fortjener en ekstra takk for fleksibel og positiv innstilling - Teaterdrøm blei meir enn ein drøm—det blei ein varm og fin forestilling og tre fulle hus i Festiviteten.



Vi er taknemlig for trofaste og gode kunder på Jobbfukt. Gjennom året har antall ukentlige kurver økt jevnt til 330 og vi er nå tilbake på nivå som før pandemien. Jobbfukt betyr mange gode arbeidsoppgaver. Kurver klargjøres med silkepapir, vi legger frukt oppi og kurvene blir levert til mange forskjellige arbeidsplasser.

Vi har fire sjåførere med sidemenn som leverer frukt mandager da de fleste ønsker frukt tidlig i uka. Vi kjører to ruter på tirsdager og en på onsdag- og fredager.



## TEAM PRODUKSJON

har to arbeidsområder:

- Metall, der vi i hovedsak bearbeider aluminiumsprofiler etter kundens spesifikasjoner.
- ♦ Paller og treemballasje
- ♦ Andre produkter av tre som: utemøbler, postkassestativ og skjerming for avfallsdunker

Det er 47 ansatte som er tilknyttet produksjonsavdelingen. Det er 13 på metall og 34 på tre. Mange kan jobbe begge plasser og bidrar etter bestillinger og behov. I tillegg har avdelingen ansvar for vaktmestertjenester. Det er ulike behov som dukker opp på avdelingene, og det er lettere utvendig vedlikehold på byggene våre.

Det har vært et aktivt år og det er stor variasjon i arbeidsoppgaver:

- Spikra og solgt nesten 90 000 paller
- Klipping av gress rundt Vikinggården på Bukkøy
- Bålbenker & Benkebord
- Innramming av miljøstasjoner /avfallsdunker
- Bearbeiding av aluminium
  - Mange varianter av hengsler
  - Mange ulike deler til stillas
  - Maskinering av forskjellige produkter
- Skjæring av isolasjon
- Transportoppdrag

## TEAM PRODUKSJON

En dag fikk vi en forespørsel fra Alustar som hastet. De hadde behov for et større antall enheter levert på relativt kort tid. Vi strekker oss så langt vi kan for å dekke våre kunders behov. Innen kort tid hadde vi lagt om til to skift og gode kollegaer produserte og leverte som avtalt. Et fint eksempel på at vi samarbeider godt, og at vi bidrar til suksess for våre kunder.

Det er viktig å ha det kjekt på jobb! Vi har hatt sosial kveld på avdelingen, vi markerer bursdager og sper på med annet som er kos. Som takk for ekstra stå på arbeid inviterte Alustar alle som arbeidet to skift på ishockeykamper med Stavanger Oilers. Det var stor stas for alle å være gjester i Alustar sin VIP-lounge med middag og spennende kampopplevelser.

Vi er også godt fornøyd med fornyet tillit hos Speira. For å sikre best mulig produksjon har vi jevnlig samarbeidsmøter. Det er fokus på fremdrift, utvikling og muligheter. Begge parter er gjensidig interessert i finne gode løsninger som bidrar til en effektiv og trygg produksjon.



Produksjonsavdelingen har mange tunge og repeterende arbeidsoppgaver. Vi jobber kontinuerlig med HMS og det skal være trygt å arbeide hos oss. Vi vil ha det ryddig rundt oss, og råvarer og verktøy skal alltid lagres på sin lokasjon. I år har vi investert i ny sag og løftekran på metall. Det bidrar til færre tunge løft og trygger håndtering av tunge profiler.

Gode kunder er Speira, Imenco, Hydal Aluminium Profiler, Hytrans, Exalto Decca Wiper Technologies AS, Åkra Sementstøperi, Skude Fryseri og Garda Sikring.

## TEAM MAT

har to arbeidsplasser:

- ♦ Kjøkken Vea som har ansvar for vår egen kantine, kurs & konferanser og catering
- ♦ Kafè Vili & Vè som har kafeutsalg og bakeri

Det er 30 ansatte som arbeider på avdelingen. Det er god trivsel og får endringer i folkekabalen. I år har vi fått en ny arbeidstaker i avdelingen.

### Solstein Kantina

Kantina er en fin møteplass for alle i Solstein. Hver dag blir det servert god lunsj til alle ansatte i bedriften. Fredagen er ekstra stas! Da det blir servert fredagskos, og et godt bordsete toppes med en sang fra en eller flere ansatte. De som arbeider i kantina lager også masse god mat til våre egne sammenkomster. Det er til personalmøter, den store sommerfesten, festpynta julebord og felles frokoster.

## TEAM MAT

### Catering, kurs og konferanser

Solstein leier ut lokaler til kurs, konferanser og private selskaper. I år har vi hatt 110 utleier og omtrent 6000 gjester. Det er en stor økning fra året før. De som er på kurs & konferanse blir servert varm eller kald lunsj, fruktfat og kanskje noe søtt.. Alt som blir servert er hjemmelaget på kjøkkenet på Vea eller kommer fra Vili & Vè.

#### Ekstra kjekke ting

- Vi bidrar til en god valgdag , vi leverte masse god lapskaus, landbrødsandwich og wraps til alle stemmelokaler
- 600 wraps til arrangement i Karmøy kino
- Mat til Vikingfestivalen, 3 dager til 150 personer
- Vi har pakket 1500 påskeegg til Aibel
- 1500 Juleposer med hjemmelaget julekaker til Skudenes & Aakra Sparebank
- 1100 Juleposer til Aibel



### Vili & Vè

På Vili & Ve er gjestene trofaste. Vi er takknemlige som har flere dager i uken med full kafè, og vi har flere større grupper og "stamkunder" som kommer til oss. I år har vi hatt flere utleier til bedrifter og skoler i «kjellarstovå» . Her er det mulig å leie til kurs, avslutninger eller andre arrangementer som foregår på dagtid. Vi får gode tilbakemeldinger fra gjestene våre som opplever at det er "godt" å komme til oss. Vi har gjester i alle aldrer, fra unge til gamle, bedrifter og skoler som besøker Vili & Vè.

### Stas:

- Ukens gledesspreder: Vili & ve ble nominert til ukens gledesspreder, vi ble overasket en morgen av TvH som kom med blomst og gode ord.
- Best på Haugalandet: Vi ble også nominert i Best på Haugalandet til beste "ta med lunsj" "ikke noe seier, men vi er kry over vi ble nominert.
- Mattilsynet var også innom i januar og gav oss et stort smil og fortsatt imponert over jobben vår.
- Drømme Theater: Vili & Vè har deltatt med oppskrifter i boken Drømme Theater, vi hadde boklansering med Tor og Karen på besøk som leste og fortalte.
- Vi har hatt flere store bestillinger fra Aibel som 500 skoleboller, 200 lussekatter og 250 pizzaboller.
- Vi var med å sponse stafett for livet med skoleboller og rundstykker
- Vi har gitt overskudd av bakverk til Frelesarmèen



# AMU OG IA 2023

Solstein sitt Arbeidsmiljøutvalg og Inkluderende arbeidslivsutvalg har i 2023 bestått av:

Navn	Funksjon	Representerer
Leon Ånensen	Leder	Ansatte
Evy Didriksen	Sekretær	Arbeidsgiver
Sandra Tangen	Medlem	Ansatte, VOB/TV
Tove Kristin Vågen	Medlem	Ansatte
Ole Egil Flotve	Medlem	Arbeidsgiver
Jan Olav Sørli	Medlem	Arbeidsgiver
Mona Voll Håland	Uavhengig ressurs	BHT

Overordna HMS - mål :

- Solstein skal være en helsefremmede arbeidsplass - 95 % tilfredshet
- 0 skader på ansatte
- 0 skader på utstyr
- 95 % arbeidsnervær
- Ingen tilløp til brann

Årsrapport fra bedriftshelsetjenesten

## Rammebetingelser

Moowh er en rådgivende støttespiller for sine BHT kunder. Bedriftshelsetjenesten har i samsvar med arbeidsmiljøloven en fri og uavhengig stilling i arbeidsmiljøspørsmål.

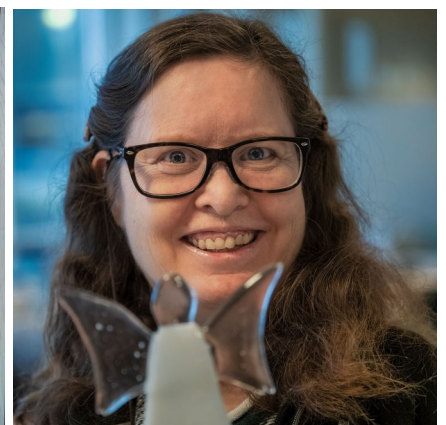
Moowh leverer BHT tjenester til bedriften ihht. lovkrav og bedriftsinterne behov.

Daglig leder i bedriften og i BHT skal årlig evaluere samarbeidet ihht. bedriftsinterne behov og "Krav til arbeidsgivers bruk av bedriftshelsetjenesten"

## Samarbeid i 2023

Arbeidet er oppsummert under følgende punkter:

- 24.01 – Vernerunde tre og metall
- 17.02 – IA og AMU møte
- 21.03 – Vernerunde
- 28.04 – AMU møte
- 09.05 – Forberedelse personal møte
- 23.05 – Personalmøte
- 10.11 – Samarbeidsplan og AMU møte





# RESULTATREGNSKAP

	Note	2023	2022
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>			
Salgsinntekt		42 640 640	40 958 374
Annen driftsinntekt	2	22 540 622	21 205 644
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>65 181 262</b>	<b>62 164 017</b>
Varekostnad		17 500 769	19 877 477
Lønnskostnader	3	31 488 858	30 482 829
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eien- deler	4	1 715 271	1 618 613
Annen driftskostnad		9 645 493	9 878 881
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>60 350 391</b>	<b>61 857 800</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>4 830 871</b>	<b>306 217</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		1 723 141	770 573
Annen finansinntekt		2 636	7 029
Resultat av finansposter		1 720 506	763 544
<b>Resultat</b>		<b>6 551 377</b>	<b>1 069 760</b>
<b>Årsresultat</b>	6	<b>6 551 377</b>	<b>1 069 760</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til dekning av tidligere udekket tap		0	5 570
Avsatt til annen egenkapital		6 551 377	1 064 190
			0
<b>Sum overføringer</b>		<b>6 551 377</b>	<b>1 069 760</b>

# BALANSE

	Note	2023	2022
<b>Eiendeler</b>			
<b>VARIGE DRIFTSMIDLER</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	7 180 700	3 824 533
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>7 180 700</b>	<b>3 824 533</b>
<b>FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER</b>			
Lån til foretak i samme konsern	5	39 165 264	38 066 379
Egenkapital innskudd KLP		318 269	318 269
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>39 483 533</b>	<b>38 384 648</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>46 664 232</b>	<b>42 209 181</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
Lager av varer og annen beholdning		2 452 338	2 047 466
<b>FORDRINGER</b>			
Kundefordringer		9 175 497	7 851 309
Andre kortsiktige fordringer		400 170	508 077
<b>Sum fordringer</b>		<b>9 575 666</b>	<b>8 089 387</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>	7	<b>6 695 294</b>	<b>7 560 613</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>18 723 299</b>	<b>17 697 466</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>65 387 531</b>	<b>59 906 647</b>

# BALANSE

<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>EGENKAPITAL</b>			
<b>INNSKUTT EGENKAPITAL</b>			
Aksjekapital	8	30 000	30 000
Annen innskutt egenkapital		51 126 407	51 126 407
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>51 156 407</b>	<b>51 156 407</b>
<b>OPPTJENT EGENKAPITAL</b>			
Annen egenkapital		7 615 567	1 064 190
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>7 615 567</b>	<b>1 064 190</b>
<b>Sum egenkapital</b>	6	<b>58 771 974</b>	<b>52 220 597</b>
<b>GJELD</b>			
Leverandørgjeld		2 022 700	2 255 887
Skyldige offentlige avgifter		1 538 826	2 401 590
Annen kortsiktig gjeld		3 054 031	3 028 573
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>6 615 557</b>	<b>7 686 049</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>6 615 557</b>	<b>7 686 049</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>65 387 531</b>	<b>59 906 647</b>

# NOTER

## Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

### Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

### Skatt

Selskapet er fritatt for inntekts- og formuesskatt iht Skattelovens § 2-32.

### Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

### Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

### Pensjonsforpliktelser

Forsikrede pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesordninger balanseføres ikke. Alle innbetalinger til pensjonsforsikringsselskapet, også innbetalinger til pensjonspremiefond kostnadsføres løpende. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

## Note 2 Offentlig tilskudd VTA

	2023	2022
Offentlige tilskudd fra Stat/NAV	14 100 300	13 174 469
Offentlige tilskudd fra Karmøy kommune	4 622 363	4 391 195
<b>Sum</b>	<b>18 722 663</b>	<b>17 565 664</b>

De offentlige tilskuddene er anvendt til lønn, opplæring og kvalifisering av arbeidstakere i varig tilrettelagt arbeid (VTA), samt til investering i drifts- og utviklingsmidler.

# NOTER

## Note 3 Lønnskostnader og ytelser

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	23 059 691	23 557 847
Arbeidsgiveravgift	3 780 042	3 693 335
Pensjonskostnader	3 193 870	2 095 091
Andre ytelser	1 455 255	1 136 556
<b>Sum</b>	<b>31 488 858</b>	<b>30 482 829</b>
Gjennomsnittlig antall årsverk	<b>34</b>	<b>35</b>
Antall arbeidstakere VTA	<b>75</b>	<b>71</b>
Antall arbeidstakere kommunale plasser	<b>13</b>	<b>13</b>

### Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

## Note 4 Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	5 443 146	5 443 146
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	5 071 439	5 071 439
<b>= Anskaffelseskost 31.12.23</b>	<b>10 514 585</b>	<b>10 514 585</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23	3 333 884	3 333 884
<b>= Bokført verdi 31.12.23</b>	<b>7 180 701</b>	<b>7 180 701</b>
Årets ordinære avskrivninger	1 715 271	1 715 271

## Note 5 Fordringer med forfall senere enn ett år

	2023	2022
Lån til foretak i samme konsern	39 165 264	38 066 379
<b>Sum langsiktige fordringer</b>	<b>39 165 264</b>	<b>38 066 379</b>

Fordringen er forrentet med 3 måneders Nibor i samsvar med låneavtale.

## Note 6 Egenkapital

	Akjsekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2022	30 000	51 126 407	1 064 190	52 220 597
Årets resultat			6 551 377	6 551 377
<b>Pr. 31.12.2023</b>	<b>30 000</b>	<b>51 126 407</b>	<b>7 615 567</b>	<b>58 771 974</b>

# NOTER

## Note 7 Bankinnskudd

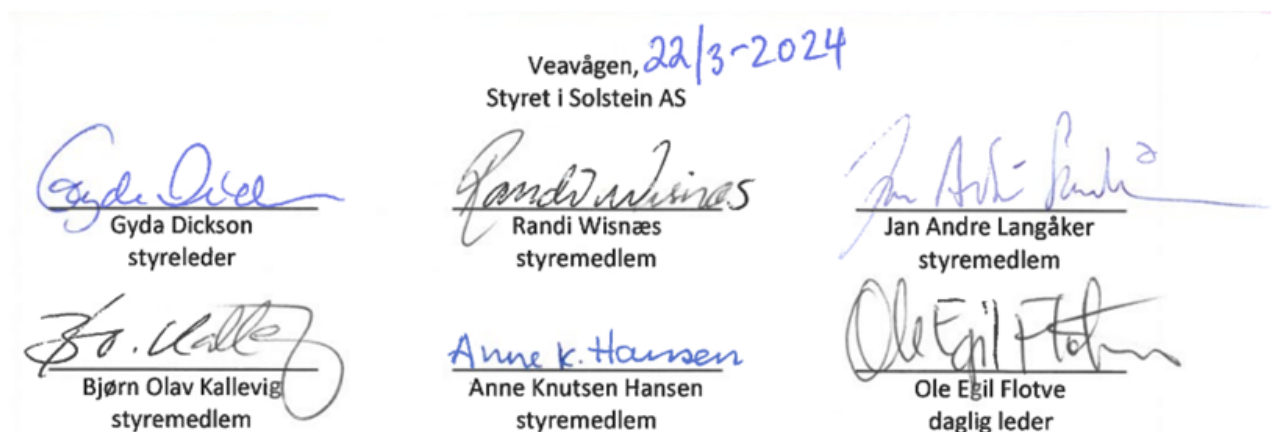
Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr 942 899. Skyldig skattetrekk utgjør kr 932 891.

## Note 8 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Solstein AS pr. 31.12 består av:	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	30 000	1,0	30 000
<b>Sum</b>	<b>30 000</b>		<b>30 000</b>

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Solstein Holding AS	30 000	100,0	100,0



## Styremøter og saker

Solstein er et konsern som består av Solstein Holding AS som er mor- og eiendomsselskap, og datterselskapet Solstein AS som er tiltaksarrangør av VTA. Styret som er valgt til Holding er også styret i Solstein. I tillegg er det et styremedlem valgt blant ansatte i Solstein. Det er i 2023 avholdt totalt 6 styremøter og det er behandlet 33 saker. For å bli enda bedre kjent med bedriften har to styremedlemmer hatt en arbeidsdag i bedriften. Det var stor stas for alle involverte.

Resultatregnskap for konsernet:	Solstein AS	Solstein Holding AS	Totalt
Driftsinntekter	65 181 262	6 066 552	71 247 814
Varekostnad	-17 500 769	0	-17 500 769
Lønnskostnad	-31 488 858	-96 985	-31 585 843
Avskrivninger	-1 715 271	-2 135 088	-3 850 359
Annen driftskostnad	-9 645 493	-1 099 563	-10 745 056
Finansposter	1 720 506	-3 464 876	-1 744 370
<b>Årsresultat</b>	<b>6 551 377</b>	<b>-729 960</b>	<b>5 821 417</b>

# Deloitte.

Til generalforsamlingen i Solstein AS  
UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Solstein AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktigeregnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

## Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slikersisikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Haugesund, 22. mars 2024

Deloitte AS

Dag Jarle Torvestad  
statsautorisert revisor

# HMS og KVALITET

## HMS

Solstein har fokus på å være en god og trygg arbeidsplass, og våre HMS mål skal være styrende for all aktivitet i bedriften vår. Vi skal være en helsefremmende arbeidsplass både i forhold til det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet.

Vi har i 2023 arbeidet med disse delmålene:

- ◆ Vi skal ha 0 skader/ulykker på ansatte, materiell og utstyr
- ◆ Medarbeidertilfredsheten skal være minst 95%
- ◆ Vi skal ha 95% arbeidsnærvær
- ◆ Vi skal ha 0 arbeidsrelatert fravær
- ◆ Vi skal ha årlig brannvernøvelse og brannvernopplæring og ingen tilløp til brann.

## Helsefremmende arbeidsplass:

En helsefremmende arbeidsplass fokuserer på hvordan en kan organisere arbeidet, skape et godt arbeidsmiljø og en trivselskultur som gir god helse og utvikling for alle ansatte. Livskvalitet og Solstein sine verdier er grunnlaget for all samhandling og all aktivitet i bedriften vår.

En annen grunnleggende forutsetning for en helsefremmende arbeidsplass er systematisk HMS – arbeid, som reduserer risikoen for sykdom og ulykker.

Solstein behandlet dette året 73 avvik / forbedringsforslag. Vi har hatt tre mindre personskader, en med fravær fra arbeid, og to uten fravær. To hendelser har vært i forbindelse med bruka av sage, og en hendelse er rusk i øyet.



## KVALITET

ISO 9001:2015 er ledelsessystemet vårt for kvalitet

Solstein ble høsten 2023 re-sertifisert i ledelsessystemet for kvalitet etter krav i ISO 9001:2015.

Kvalitetsarbeid i Solstein er en forbedringsprosess der vi stadig streber en bedre måte å utføre oppdragene våre på. Det handler i stor grad om hvordan vi tilrettelegger arbeidet slik at hver enkelt ansatt kan mestre oppgavene vi har på en god måte, samtidig som at kravene fra kundene våre blir ivare tatt.



### **Kvalitetsmål:**

**Vi skal levere til avtalt tid og i samsvar med kundens forventninger og behov, vi skal alltid ha kunden i fokus.**

Solstein sine kunder kan deles i 2 hovedkategorier:

- ◆ NAV/Karmøy Kommune. Solstein leverer tiltakene VTA til NAV og Kommunale plasser til Karmøy Kommune. Tiltaket Varig tilrettelagt arbeid har som formål å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere personer får delta i arbeidslivet.
- ◆ Bedrifter/privatkunder. Solstein produserer varer og tjenester til små og store kunder.

Samarbeid med andre kunder har i 2023 vært godt. Det er jevnlig tilbakemelding- og samarbeidsmøter med blant annet Speira og Karmøy kommune. Solstein ble i 2022 sertifisert av Norske Vaskeriers Kvalitetstilsyn. Vaskeriet i Solstein er nå sertifisert i henhold til standard "Smittevern for vaskerier som behandler tekstiler til helse- og omsorgstjenesten" og standard "Hygienekrav for vaskerier som behandler næringsmiddelutrustning". Karakteren for begge er A.

### **Kvalitetsmål:**

**Vi skal sørge for at våre ansatte trives.**



### **Kvalitetsmål:**

**Vi skal involvere ansatte aktivt med i forbedringsarbeidet og kvalitetsprosesser generelt. Vi skal påse at ansatte etterlever etablerte prosedyrer.**

## **TILLITSMANNSAPPARATET VTA**

Saker som har hatt fokus i 2023:

- Nye tema i medarbeidersamtalen som skal gjennomføres 1 gang pr år. Denne er nå lik for alle ansatte i Solstein.
- Planlegging Sommerfest og besøk av Kvito.
- Medarbeiderundersøkelsen
- Informasjon og aktivitet i avdelingane
- Verdier
- Informasjon om ISO
- Gjennomgang av ulike aktiviteter som Teaterdrøm, Karmøylekene, Hydro Rundt.
- I august var tillitsvalgte og ledere på Edda Kino og fikk se filmen om "Ola - en helt vanlig uvanlig fyr" Vi fikk hilse på både hovedperson og regissør, og vi var enige om at dette var en hjertevarm film om likeverd og tilhørighet. Dette førte til at vi inviterte hovedpersonen Ola og planla et arrangement i samarbeid med Karmøy kino og Uni-k på nyåret. 150 personer ble invitert til filmvisning på Karmøy kino og sosialt arrangement i etterkant på Solstein.

## Om varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Solstein tilbyr varig tilrettelagte arbeidsplasser i Karmøy kommune og vi er godkjent for 75 tilrettelagte arbeidsplasser. Formålet med VTA er å gi våre arbeidstakere arbeidsoppgaver som er tilpasset hver enkelt og som bidrar til mestring og utvikling.

For å bli ansatt i VTA så må du ha innvilget uføretrygd, eller at vil få det i nær fremtid. Tiltaket er tidsbegrenset. Samtidig er det underveis mulig å ha praksis på andre arbeidsplasser og teste ut andre arbeidsplasser. Alle som jobber i VTA er fast ansatt. De beholder sin uførepensjon, får en tilleggslønn fra Solstein og er medlem av bedriftens pensjonsordning.



### Arbeidsmuligheter:

#### MAT:

- ♦ Kafè Vili & Vè: Kafeen har eget bakeri, kjøkken, salg av interiør og kunst.
- ♦ Kjøkken Vea: Produksjon av matprodukter til kantine på Solstein, Vili & Vè, catering og eksterne kurs konferanser i våre lokaler på Vea.

**Arbeidsoppgaver MAT:** Arbeidsoppgaver på kjøkken, salg og service, varemottak, rydde og vaske, lever cateringoppdrag, hente og levere varer og kundekontakt.

#### PRODUKSJON

- ♦ Treemballasje og paller: Produserer for flere bedriftskunder i regionen.
- ♦ Treprodukter: Produserer ulike produkter av tre til både privat- og bedriftsmarkedet.
- ♦ Metall: Hovdesaklig bearbeiding av aluminiumsprofiler til bedriftsmarkedet.

**Arbeidsoppgaver PRODUKSJON:** Spikring med spikerpistol, betjene diverse sager og håndverktøy, betjene pallemaskin, kjøring av truck og ledetruck samt transportoppdrag.

#### SERVICE

- ♦ Vaskeri: Barrierevaskeri godkjent for vask institusjons- og næringsmiddeltøy.
- ♦ Jobbfrukt: Et samarbeid med BAMA hvor vi pakker og leverer ca 350 jobbfrukturver til bedriftskunder i regionen.
- ♦ Glasskunst og keramikk: Kunstverksted som produserer og selger glasskunst og keramikk til både privat- og bedriftsmarkedet.
- ♦ Pakking/montering/syng: Diverse små og større oppdrag for bedriftskunder.

**Arbeidsoppgaver SERVICE:** Sortering og bretteing av tøy, betjene vaskemaskiner, - tørketromler,- tørketunnel, - rulle og brettmaskin. Transportoppdrag, pakke frukturver, betjene symaskin, montere IT-produkt, glass-skjæring og kreativt arbeid innen glass og keramikk.

## Kvalitetsmål kundekrav NAV/KK:

- Solstein har hatt 88 ansatte i tiltaket VTA. I løpet av året er 5 nyansatte og 8 er avsluttet.
- I snitt har Solstein hatt 12 ansatte som går under 50%.
- 15 personer har vært tilknyttet kommunale plasser, de er fordelt på 13 fra Karmøy- og 2 fra Bokn kommune.
- Søkerliste og samarbeid med videregående skole: I løpet av året har vi hatt 10 personer inne på søkerlista. 7 av disse er avsluttet med resultat at 5 har fått fast ansettelse. Gjennom året har vi hatt samarbeid med Karmsund videregående skole og Åkra videregående skole. Vi har godt samarbeid med skolene og har hatt jevnlig samarbeidsmøter, gjennomført omvisninger og ulike arbeidspraksisperioder. Dette har resultert i 2 ansettelse for elever fra videregående skole i 2023.
- Samarbeid med NAV/KK: Det er gjennomført 7 møter i Solstein sitt rådgivende utvalg. Dette utvalget består av fast representant fra NAV Karmøy/Bokn, Karmøy Kommune og fra Solstein. Faste saker i dette utvalget er Status VTA/KTA, søkerliste, arbeidspraksis/ hopteringer og informasjon/drøfting/vedtak. I tillegg er det gjennomført 2 samarbeidsmøter med NAV tiltak i løpet av 2023.
- Solstein har levert 113 individuelle rapporter til NAV i 2023, og har nådd målet i kravspesifikasjonen ifht "rapportering. NAV". NAV er fornøyd med kvalitet på rapporter og at alle rapporter er levert etter plan.

## Aktiviteter og tilbud i 2023

- KVOS = Karmøy Voksenopplæringsssenter: 8 ansatte gjennomførte 1 års kurs i Yrkeslære og fikk kursbevis på sommerfesten. På kurset skoleåret 23/24 er det 3 nyansatte som har startet med yrkeslære.
- Kvalitetsmål Trivsel: Arbeidsmiljøundersøkelse ble gjennomført i mai. Denne viser at det er høy grad av trivsel i Solstein og at ansatte opplever jobben sin som meningsfull.

### **Kompetanseheving – føringer i kravspesifikasjonen:**

Alle har fått tilrettelagte arbeidsoppgaver, veiledning og oppfølging som har bidratt til utvikling av den enkeltes iboende ressurser, deltakelse i samfunnet og økt livskvalitet.

### **I tillegg til produksjonsoppgaver har vi tilrettelagt for:**

- Introduksjon til tilrettelagte sportsaktiviteter på Haugalandet gjennom arrangementet "Superlekene".
- Teaterdrøm – 27 deltakere fra Solstein. Introduksjon til deltakelse i samfunnet i forhold til deltakelse i kulturaktiviteter. Teaterdrøm er en forestilling og ansatte i Solstein har deltatt i øvelser, kunstutstilling og sceneopptreden med sang, dans og skuespill.
- Deltakelse på "Stafett for livet". Arrangement i regi av kreftforeningen.
- Deltakelse i sportsarrangementene "Hydro rundt" og "Karmøylekene".
- I anledning verdensdagen for psykisk helse ble denne markert i Solstein med samling for alle ansatte med filmfremvisning, plakater i avdelingene og samtaler om tema.
- I forbindelse med kommunevalget i 2023 har Solstein hatt fokus på medbestemmelse, likeverd – og å gi ansatte trygghet på hvordan stemmegiving foregår og hva som skjer i valglokalet. Karmøy kommune har gjennomført informasjonsmøte om valg for ansatte i Solstein. Solsteinansatte som har ønsket det, har hatt mulighet til å forhåndsstemme på Veia sykehjem, og bedriften har tilrettelagt for følge og transport. Dette har ført til at flere som aldri har brukt stemmeretten sin har gjort det ved valget i 2023.
- Andre sosiale arrangement:
  - Julebord
  - Sommerfest
  - Markering jubilanter
  - FKH. Kamper og familiekamp med pizza
  - Besøk fra andre bedrifter bl.a Kvito

# SOSIALT & AKTIVITETER

## STAFETT FOR LIVET

I år var det fjerde gangen Solstein stilte med lag i Stafett for livet. Vi har ikke full oversikt over hvor mange Solsteinar og familiemedlemmer som har gått runder—men det er veldig mange. Pinnen har vært i bevegelse i 24 timer for å støtte opp om kampen mot kreft. Vi har flere kollegaer som er fightere fordi de kjemper eller har kjempet mot kreften. Under Stafett for livet er fighterne æresgjestene. Et fantastisk flott fest med god mat og kjempefin underholdning. Det var også stor stas for mange av våre ansatte

TUSEN TAKK til alle ansatte med familier, arrangører og Kreftforeningen og alle andre som bidrar til dette fantastisk sterke døgnet **#fuckcancer**



## TEATERDRØM

Teaterdrøm» rommer både glede og alvor – men er først og fremst en feiring av mangfoldet med glamour, glitter og humor!

Teaterdrøm har vært en utrolig reise for mange ansatte i Solstein og i Uni-K. «Teaterdrøm» er en kollasj av sceniske elementer som rammes inn av den klassiske teaterforestillingen «En midtsommernatts drøm». Som underliggende tematikk er drømmen om å få bruke talentet sitt, uten kompromiss, samtidig som den omsluttende rammen er en inspirert av Shakespeares alveverden. «Teaterdrøm» er slikt sett en forestilling med flere lag. Tenk at denne forestillingen solgte ut tre fulle hus i Festiviteten, Teaterdrøm fikk være åpningsnummeret på Haugalandskonferansen og hadde opptreden på Staffet for livet!»

Takk til de som gjorde dette mulig - Karmøy kulturskole, Haugesund kulturskole, Scenekraft og Tv Haugaland. Spesielt stor takk til Karen Hesseberg - uten Karen ingen Teaterdrøm!



## SUPERLEKENE

Superlekene er Haugalandets mest inkluderende idrettsarrangement. Superlekene skal være utstillingsvinduet for idrett med tilrettelegging på Haugalandet. Alle som er interessert inviteres til å prøve ut ulike idretter og målet er å få flest mulig ut i ukentlige idrettsaktiviteter.

Uni-k og Solstein arrangerer lekene sammen med lokale idrettslag i idrettsparken i Haugesund. Lørdagen ble i tradisjonens tro avsluttet med flott bankett på Quality Hotel Maritim. Rundt 50 ansatte var involvert i lekene som utøvere eller frivillige. Superlekene 2024 er allerede planlagt til 2.-3. november. Vi anbefaler et besøk på det sterkeste. Følg med for nyheter:

[\(20+\) Facebook](#) [Superlekene - Superlekene - Haugalandet](#)



## HYDRO RUNDT

Tradisjonens tro stilte vi med et sterkt lag fra Solstein. Hele 50 deltok i det 5 km lange mosjonsløpet. Løypa gikk som vanlig rundt og gjennom Hydro Karmøy's område på Håvik. Litt spesielt for oss å gå forbi Speira hvor vi hver eneste dag leverer kritisk transportemballasje. Hydro Rundt er blitt et kjekt idrettsarrangement for mange ansatte i Solstein!



## SOSIALT & AKTIVITETER

Tradisjoner er viktige å ta vare på de. For solsteinar er sommarfest og julebord to viktige årlige tilstelninger. Vi har mange ansatte som liker å opptre og underholde fra scenen. De er superflinke og alle er like imponerende hvert år. Aktivitetene på sommerfesten er i ferd med å bli en tradisjon. Det er alltid stas å dele kursbevis til de som gjennomført yrkeslære og det er stor stas å hedre 20 års jublanter for et langt arbeidsliv i Solstein.



Yrkeslære: Aud Marit Sveen, Johan Wegner Thorsen, Hanne Magrete Stava, Sander Mikal Bjørnung Hansen, Annie Mannes, Evy Didriksen deler ut diplom, og Daiiane Dale.



20 års jublanter: Monika Lund, Randi Naley, Ronny Natterøy, Vidar Flotve Birkeland, Brit Johanne Ørke, Marit Roness Hinderaker og Thomas Thorsen.

# BÆREKRAFT

Solstein har i 2023 jobbet målrettet med å redusere miljøavtrykket vårt.

Vi er blitt bedre på kildesortering og vi har redusert avfallsmengden vår. Når vi ser på utviklingen fra 2022 til 2023 har vi redusert avfallsmengden vår med 5,8 % og andel blandet avfall er redusert med 17 %.

Det er flere årsaker til det. Arbeidet med fokus på sortering og redusere emballasje startet for fullt i 2022. Vi har fortsatt en god vei å gå, men vi opplever at alle ansatte drar sammen i riktig retning. Dette er et viktig arbeid i Solstein.

## Standard avfallsrapport fra Ragnsells for 2023 og 2022

Type avfall	2022		2023		Endring 2023—2022	
	KG	Turer	KG	Turer	KG	Turer
Kjøkken- og matavfall	11700	74	12300	97	+ 600	+ 23
Fettutskiller	3500	2	4500	2	+ 1000	0
Blandet bearbeidet trevirke	2500	2	0	0	- 2500	-2
Ren papp	8260	50	9700	16	+ 1440	- 34
Makulatur	4460	6	1280	6	- 3180	0
Folieplast, emballasje	2090	49	3410	24	+ 1320	- 25
Olje- og fettavfall	2000	1	2000	1	0	0
Sterkt reaktivt stoff	33	1	0	0	- 33	-1
Baser, uorganiske	52	1	0	0	-52	-1
Rengjøringsmidler	12	1	43	1	+31	0
Utsortert brennbart avfall	19353	36	16050	27	- 3303	- 9
<b>Totalt</b>	<b>53960</b>	<b>223</b>	<b>50 820</b>	<b>174</b>	<b>- 3140</b>	<b>-15 %</b>

**Målet er å redusere avfallsmengden ytterligere og bli enda bedre på sortering.**



Solstein har hatt samarbeid med FKH i mange år. Det er stor fotballinteresse og i år har vi fått flere kampbilletter enn det vi har i avtalen :) Den store familiedagen med kombinasjonen pizza & fotball er populært, og i år var vi 60 solsteinar som jublet når FKH slo Strømsgodset 1-0 ! Når vi har mulighet er vi 2-3 som er på frokost før hjemmekamp. I samarbeid med **JOBBFRUKT** så leverer vi vi hver uke bananer og annen frisk frukt til treningsglade spillere.

## Lyst å handle med oss ?

Solstein lager og selger mange ulike produkter. Vi lager god mat og vi har mye fin keramikk- og glasskunst. Besøk gjerne kafèn vår Vili&Vè i Åkrehamn og stikk innom utsalget vårt på Solstein.

Ring oss eller send en epost for tilbud eller forespørsel :)

**JOBBFUKT:** [jobbfrukt@solstein.no](mailto:jobbfrukt@solstein.no) T: 488 48 218

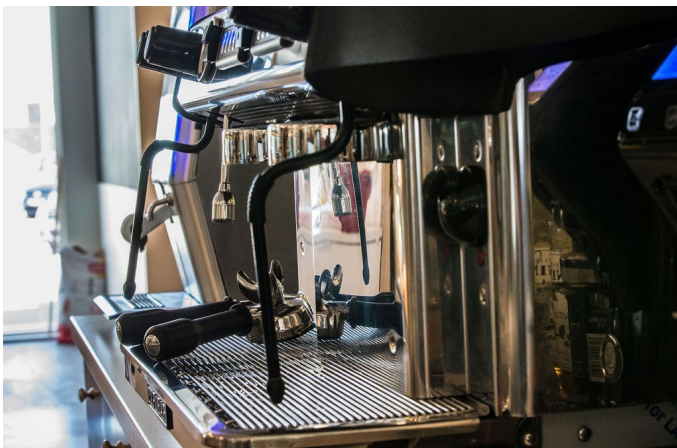
**CATERING:** [mat@solstein.no](mailto:mat@solstein.no) T 488 48 004

**TREVARER:** [tre@solstein.no](mailto:tre@solstein.no) T: 910 77 09

**KUNST:** [butikk@solstein.no](mailto:butikk@solstein.no) T: 52044040

**MEKANISK:** [metall@solstein.no](mailto:metall@solstein.no) T:910 77 09

**VASKERI:** [vaskeri@solstein.no](mailto:vaskeri@solstein.no) T 400 36 521



**SOLSTEIN AS BLEIKMYRVEGEN 45, 4276 VEAVÅGEN [hei@solstein.no](mailto:hei@solstein.no) 52 04 40 40**